ESTIMATES

Royal Canadian Mounted Police

2004-2005
Estimates

Part III – Report on Plans and Priorities

Canada

The Estimates Documents

Each year, the government prepares Estimates in support of its request to Parliament for authority to spend public monies. This request is formalized through the tabling of appropriation bills in Parliament. The Estimates, which are tabled in the House of Commons by the President of the Treasury Board, consist of three parts:

Part I – The Government Expenditure Plan provides an overview of federal spending and summarizes both the relationship of the key elements of the Main Estimates to the Expenditure Plan (as set out in the Budget).

Part II – The Main Estimates directly support the *Appropriation Act*. The Main Estimates identify the spending authorities (votes) and amounts to be included in subsequent appropriation bills. Parliament will be asked to approve these votes to enable the government to proceed with its spending plans. Parts I and II of the Estimates are tabled concurrently on or before March 1.

Part III – Departmental Expenditure Plans, which is divided into two components:

1) **Reports on Plans and Priorities (RPPs)** are individual expenditure plans for each department and agency (excluding Crown corporations). These reports provide increased levels of detail on a business line basis and contain information on objectives, initiatives and planned results, including links to related resource requirements over a three-year period. The RPPs also provide details on human resource requirements, major capital projects, grants and contributions, and net program costs. They are tabled in Parliament by the President of the Treasury Board on behalf of the ministers who preside over the departments and agencies identified in Schedules I, I.1 and II of the *Financial Administration Act*. These documents are to be tabled on or before March 31 and referred to committees, which then report back to the House of Commons pursuant to Standing Order 81(4).

2) **Departmental Performance Reports (DPRs)** are individual department and agency accounts of accomplishments achieved against planned performance expectations as set out in respective RPPs. These Performance Reports, which cover the most recently completed fiscal year, are tabled in Parliament in the fall by the President of the Treasury Board on behalf of the ministers who preside over the departments and agencies identified in Schedules I, I.1 and II of the *Financial Administration Act*.

Supplementary Estimates directly support an *Appropriation Act*. The Supplementary Estimates identify the spending authorities (votes) and amounts to be included in the subsequent appropriation bill. Parliamentary approval is required to enable the government to proceed with its spending plans. Supplementary Estimates are normally tabled twice a year, the first document in early November and a final document in early March. Each Supplementary Estimates document is identified alphabetically A, B, C, etc. Under special circumstances, more than two Supplementary Estimates documents can be published in any given year.

The Estimates, along with the Minister of Finance's Budget, reflect the government's annual budget planning and resource allocation priorities. In combination with the subsequent reporting of financial results in the Public Accounts and of accomplishments achieved in Departmental Performance Reports, this material helps Parliament hold the government to account for the allocation and management of public funds.

©Her Majesty the Queen in Right of Canada, represented
by the Minister of Public Works and Government Services, 2004

This document is available in multiple formats upon request.

This document is available on the TBS Web site at the following address: www.tbs-sct.gc.ca.

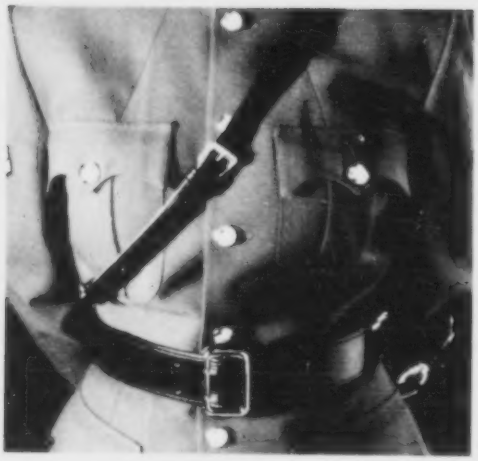
Available through your local bookseller or by mail from
Canadian Government Publishing
Public Works and Government Services Canada
Ottawa (Ontario)
K1A 0S5

Telephone: (613) 941-5995
Orders only: 1-800-635-7943 (Canada and U.S.A.)
Fax: (613) 954-5779 or 1-800-565-7757 (Canada and U.S.A.)
Internet: http://publications.gc.ca

Catalogue No.: BT31-2/2005-III-67
ISBN 0-660-62562-8

105-00931/

Royal Canadian Mounted Police | Gendarmerie royale du Canada



Royal Canadian Mounted Police Report on Plans and Priorities 2004-2005

The Honourable Anne McLellan, P.C., M.P.
Solicitor General of Canada
(Minister of Public Safety and Emergency Preparedness Canada)

TABLE OF CONTENTS

MINISTER'S MESSAGE 7

COMMISSIONER'S MESSAGE 11

MANAGEMENT REPRESENTATION 12

RCMP AT A GLANCE 13
- What We Do 13
  - Our Mission 13
  - Our Mandate 13
  - Our Vision 13
- How We Do It – Strategic Framework 14
  - Strategic Priorities 15
  - Strategic Focus 16
  - Strategic Objectives 16
- Where We Are Going – Our Vision for the Future – *Integrated Policing* 17

PLANNING CONTEXT FOR SERVICE/PROGRAM DELIVERY 19
Changes to the Government of Canada – Guided by a New Approach 19
RCMP Strategic Priorities in Support of the New Government Agenda 20
- Organized Crime 20
- Terrorism 20
- Youth 21
- International Policing (including Peacekeeping) 21
- Aboriginal Communities 22

OUR STRUCTURE FOR SERVICE/PROGRAM DELIVERY 23
- Management Structure 23
- Where We Are Located 24
- Our Program Delivery 25

2004/2005 PLANNING IN THE THREE OPERATIONAL BUSINESS LINES 27
1. Federal and International Operations 27
   - Protective Policing Services 28
2. Contract Policing Services 29
3. National Police Services 32

   - Corporate Infrastructure 33

TABLES OF PLANNED OBJECTIVES AND SPENDING (INCLUDING FTES) 35

2004/2005 PLANS AND PRIORITIES –
STRATEGIC PRIORITY MAPPED TO BUSINESS LINE ACCOUNTABILITY 37
1. Organized Crime 37
2. Terrorism 39
3. Youth 40
4. International Policing (including Peacekeeping) 41
5. Aboriginal Communities 42

FINANCIAL TABLES 45

PLANS AND PRIORITIES BY GOVERNMENT OF CANADA MANAGEMENT INITIATIVES 51
- Modern Comptrollership 51
- Internet-Based RCMP On-Line 52
- Service Improvement Initiative 52
- Sustainable Development Strategy 53

HORIZONTAL INITIATIVES 55

ACRONYMS 65

ADDITIONAL INFORMATION 67

INDEX 69

APPENDIX A:
HOW THE RCMP IS ALIGNED WITH THE MANAGEMENT ACCOUNTABILITY FRAMEWORK (MAF) 71

MINISTER'S MESSAGE

I am pleased to present the Royal Canadian Mounted Police's Report on Plans and Priorities. This report covers the key plans, priorities and expected results for the period 2004/2005 – 2006/2007.

The Royal Canadian Mounted Police (RCMP) is part of the new portfolio of Public Safety and Emergency Preparedness Canada, which also includes the Canadian Security Intelligence Service (CSIS), the Correctional Service of Canada (CSC), the Canada Firearms Centre, the National Parole Board (NPB), the newly created Canada Border Services Agency (CBSA), as well as three review bodies.

There have been other important changes. The core activities of the former Department of the Solicitor General have been integrated with those of the Office of Critical Infrastructure Protection and Emergency Preparedness (OCIPEP) and the National Crime Prevention Centre. This provides me portfolio-wide strategic policy advice and support in giving effective direction to the agencies responsible for policing and law enforcement, national security, border services, corrections and conditional release.

Recognizing the need to maximize our preparedness to respond to natural disasters rapidly and efficiently, OCIPEP has been integrated into the Department. This better prepares us to coordinate our effort with provincial and territorial partners, and positions us to respond rapidly and effectively to any incident – be it a terrorist attack, natural disaster, or other public emergency.

This has been an exciting year for the public safety community in Canada. With the reorganization announced on December 12th, 2003, the Government has made significant progress in enhancing the safety and security of Canadians. By placing a broad continuum of agencies dedicated to safety and security within the same portfolio, the Government has provided the means for these agencies to work together seamlessly.

Gathering all this expertise under one banner allows for better integration across the public safety spectrum, linking front-end measures, such as emergency preparedness, crime prevention, community policing and border management, with remedial interventions, such as corrections and parole.

This new portfolio will help ensure a balanced approach to criminal justice, national security and public safety – an approach that protects Canadians' fundamental rights and freedoms. It is founded in the understanding that to effectively combat crime, we need to invest both in preventative measures to help communities address social problems before they lead to criminal activity, as well as in critical law enforcement initiatives and programs, and community reintegration for offenders.

In the past year, the Government of Canada has made significant progress on key safety and security initiatives. It has, among other things, tabled legislation to improve the effectiveness of the correctional system, launched teams of law enforcement experts to detect major capital markets fraud, increased funding for First Nations policing, improved border security with the launch of more Integrated Border Enforcement Teams, and supported crime prevention projects, reaching communities large and small across Canada.

Your comments and suggestions on this Report on Plans and Priorities are welcomed. Further information, including departmental contacts and our Internet address, can be found on page 67. Each of the portfolio agencies, with the exception of CSIS, prepares its own report to Parliament. You are invited to consult their documents for more information.

Public safety, security and emergency preparedness are cornerstones of the plans and priorities for the Royal Canadian Mounted Police – as well as the Government. We have an ambitious agenda, one that Canadians expect us to pursue with their best interests in mind. I am confident that, building on the initiatives, activities and successes achieved over the past few years, this new, integrated department will be better able to work toward fulfilling its mandate of ensuring a safe and secure society – for all Canadians.

The Honourable Anne McLellan, P.C., M.P.
Solicitor General of Canada
(Minister of Public Safety and Emergency Preparedness Canada)

COMMISSIONER'S MESSAGE

A few years ago, the RCMP set in motion a number of initiatives designed to refocus the RCMP as an organization of excellence – excellence in operations, management, core values and indeed, in every effort we undertake in serving and protecting the people of Canada.

This focus is predicated on the rich history of the RCMP, starting from the epic beginnings of the Great March West in 1873. Over the past 130 years, we have gained a worldwide reputation as a leading-edge policing organization, in large part because of our ability to adapt to meet the changing needs of our times.

Today, change is a constant. We live in a time where the world is moving quickly – where modern crime is sophisticated, technology is universal and criminals know no borders. In these challenging, uncertain times, the RCMP has refocused its strategic priorities to reflect the new security environment, to ensure **Safe Homes, Safe Communities** for Canadians.

In 2004/2005, the RCMP is firmly committed to advancing the **Government of Canada's** public safety agenda and related social and law enforcement policies. We will continue to align our priorities with those of the Government of Canada and we will continue to deliver our services in an integrated and seamless way to our client communities.

Our management approach is also reflective of the Treasury Board of Canada Secretariat's Management Accountability Framework (MAF). The RCMP is fully aligned with the 10 essential elements of sound management contained in the Framework.

We have also implemented a performance management regime – employing the balanced scorecard methodology as a key planning/management tool. This approach enables our organization to better match resources against strategic priorities and operational goals. We are moving toward a more flexible, streamlined and results-based organization that is better able to meet the needs of Canadians.

In all our planning, "integrated policing" is the defining philosophy that guides our efforts. We are working with partners and stakeholders in Canada and around the world to deal with common threats to safety and security. The concept of integration underlies and frames the RCMP's plans and activities for the delivery of our strategic priorities in 2004/2005. This approach has been critical to our success.

Indeed, the RCMP's "integrated policing" philosophy serves us well in the transition to the new Public Safety and Emergency Preparedness Canada (PSEPC) portfolio of agencies. More than ever, we have all come to value the partnerships and collaboration with our domestic and international colleagues that have been forged in the policing, security, intelligence and law enforcement communities. We look forward to strengthening existing and creating new partnerships in PSEPC.

For this planning cycle, we are solidly on the right road and expect to make excellent progress. As we move forward in the 21st century, I am confident that we will continue to build on our legacy and continue to deliver excellence in all that we do to protect the safety and security of our citizens and our country.

G. Zaccardelli
Commissioner

MANAGEMENT REPRESENTATION

Management Representation Statement

Report on Plans and Priorities 2004-2005

I submit, for tabling in Parliament, the *2004-2005 Report on Plans and Priorities* (RPP) for the Royal Canadian Mounted Police (RCMP).

This document has been prepared based on the reporting principles and disclosure requirements contained in the *Guide to the preparation of the 2004-2005 Report on Plans and Priorities* :

- It accurately portrays the organization's plans and priorities.
- The planned spending information in this document is consistent with the directions provided in the Minister of Finance's Budget and by TBS.
- Is comprehensive and accurate.
- Is based on sound underlying departmental information and management systems.

The reporting structure on which this document is based has been approved by Treasury Board Ministers and is the basis for accountability for the results achieved with the resources and authorities provided.

G. Zaccardelli

Commissioner G. Zaccardelli

04-05-06.

Date

RCMP AT A GLANCE

Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing (including Peacekeeping)
- Aboriginal Communities

Strategic Focus (Core Competencies)

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

What We Do

Our Mission

The Royal Canadian Mounted Police is Canada's national police service. Proud of our traditions and confident in meeting future challenges, we commit to preserve the peace, uphold the law, and provide quality service in partnership with our communities.

Our Mandate

Based on the authority and responsibility assigned under section 18 of the *Royal Canadian Mounted Police Act*, the mandate of the RCMP, in its simplest form, is: ***to enforce laws, prevent crime and maintain peace, order and security***.

The organizational mandate is multi-faceted:

- prevent and investigate crime and maintain order
- enforce laws on matters as diverse as health and the protection of government revenues
- contribute to national security
- ensure the safety of state officials, visiting dignitaries and foreign missions, and
- provide vital operational support services to other police and law enforcement agencies

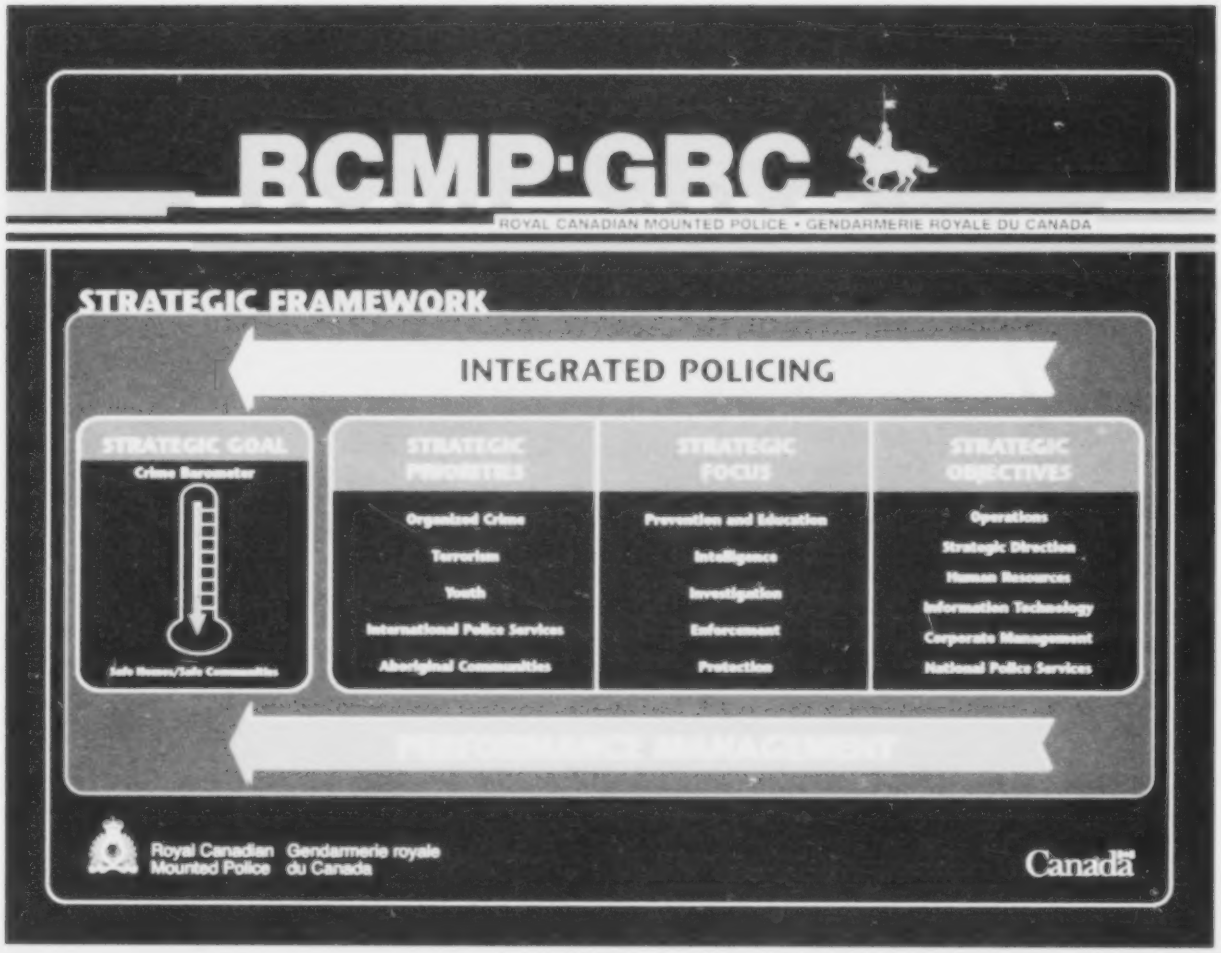
Our Vision

- be a progressive, proactive and innovative organization
- provide the highest quality service through dynamic leadership, education and technology in partnership with the diverse communities we serve
- be accountable and efficient through shared decision-making
- ensure a healthy work environment that encourages team building, open communication and mutual respect
- promote safe communities
- demonstrate leadership in the pursuit of excellence

How We Do It – Strategic Framework

The RCMP's **Strategic Framework** serves as the roadmap for our journey to the strategic goal of **Safe Homes, Safe Communities** for all Canadians, as well as our organizational goal of becoming an **organization of excellence**.

The intent of the framework is to clearly define what we want to achieve (our strategic goal) – the five areas we will concentrate on to achieve that goal (strategic priorities), the functions (strategic focus) we need to constantly improve and excel at to drive success – and how we will implement and manage our performance (our strategic objectives).

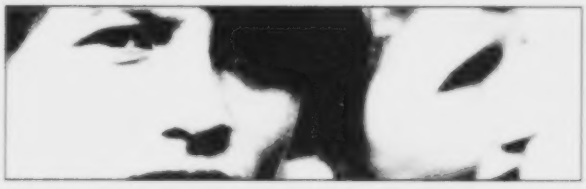


Strategic Priorities

As Canada's national police force, our primary goal is to contribute to the safety and security of all Canadians. We are focusing on five strategic priorities (Organized Crime, Terrorism, Youth, International Policing, and Aboriginal Communities) as the best way to lower the "barometer" of crime. These priorities are reviewed annually as part of our strategic planning cycle.

Organized Crime – We will reduce the threat and impact of organized crime by disrupting and dismantling organized criminal groups that affect Canada, both domestically and internationally.

Terrorism – We will reduce the threat of terrorist activity by preventing terrorists and extremists from operating in Canada and abroad.



Youth – We will prevent and reduce youth involvement in crime as victims and offenders by implementing a continuum of responses that are consistent with the new *Youth Criminal Justice Act*, addressing root causes and enhancing community capacity. We commit to invest in the long-term wellness of communities with crime prevention activities targeting youth – beginning at an early age, with a focus on the root, underlying social causes.

International Policing (including Peacekeeping) – We will provide effective support of international operations/initiatives by using modern management and assessment practices, ensuring that the services provided meet the needs of our domestic and international clients and partners, and contribute to the common priorities of combating organized crime and terrorism.

Aboriginal Communities – We will work toward safer and healthier Aboriginal communities by being involved in initiatives surrounding education, employment, health and cultural development. At the same time, we will find ways to prevent/resolve conflict by focusing on crime prevention partnerships, restorative justice processes and a holistic and culturally sensitive approach to problem solving.

Strategic Focus

Our primary means of realizing our strategic priorities is through our Strategic Focus, an ongoing commitment to improving our core functions, as follows:

Prevention and Education – providing citizens with the information and tools needed to avoid being victims of crime and to discourage and avert involvement in criminal activities

Intelligence – the analysis of timely and accurate information on individual criminals, criminal groups and criminal acts, vital to the RCMP and its partners in pursuing and responding to threats to society

Investigation – diligent and detailed activities to establish facts surrounding **Criminal Code** violations and other offences for presentation in court

Enforcement – action taken to respond to **Criminal Code** violations and other offences – to capture and bring suspects to justice

Protection – providing Canadian and foreign dignitaries with protective and security services, as well as protecting the travelling public through the Canadian Air Carrier Protective Program

Strategic Objectives

Strategic Objectives are the methods and means to achieve our strategic priorities/focus. They are derived through the Performance Management process (using the balanced scorecard tool).

The various Objectives are established by managers and developed, approved and cascaded through all levels of the organization in the annual business planning process. The objectives are captured on scorecards and monitored and reported every 60 days as part of the integrated planning cycle.

Where We Are Going – Our Vision for the Future – *Integrated Policing*

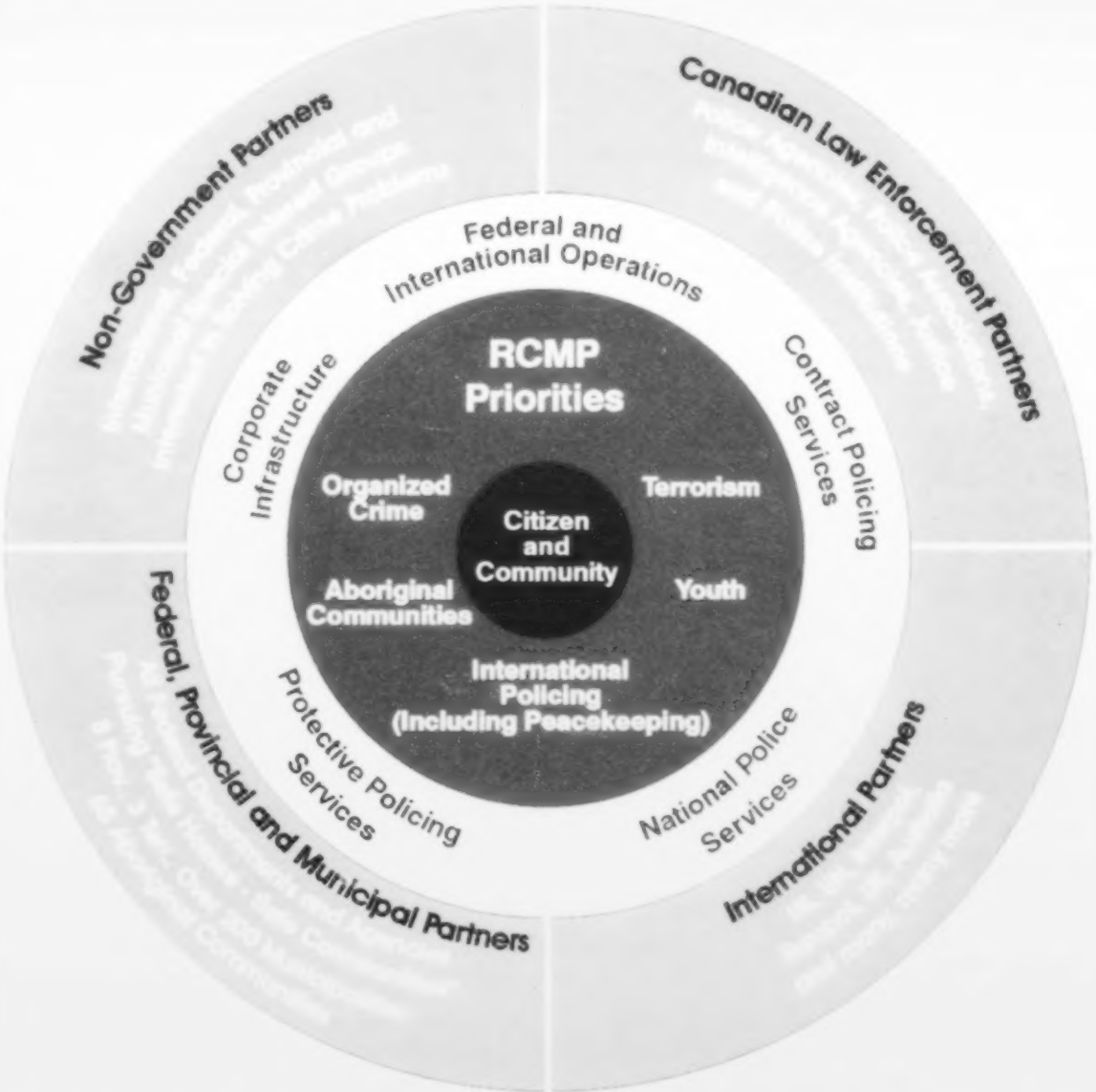
"Integrated Policing" is the overarching philosophy that permeates our Strategic Framework. This means working collaboratively with and in communities at all levels, and with the broader police and law enforcement community, both domestically and internationally, toward a common purpose and with shared values and priorities.

Ultimately, integrated policing could evolve to a "global strategic focus", where investigative and enforcement activities and resources in the global law enforcement community are interoperable and leveraged collectively to ensure the best results/outcomes against international criminal threats.

Integrated Policing's key elements include:

1. Shared priorities, both domestically and internationally – determining the best way to leverage and maximize policing efforts and resources toward common objectives and long-term planning.
2. Free flow of intelligence, getting the right information to the right people at the right time and use of a broader range of information sources.
3. Interoperable systems, ensuring that intelligence and information systems are able to communicate across organizations and geographic locations.
4. Economies of scale, leveraging resources to make the most out of what we can dedicate to policing, and focusing on what we do best.
5. Seamless service delivery, eliminating redundant services and activities and the fragmentation of functions.

The Scope of Integrated Policing



SAFE HOMES, SAFE COMMUNITIES

The RCMP remains committed to devoting its efforts and resources in pursuing its five strategic priorities: Organized Crime, Terrorism, Youth, International Policing (including Peacekeeping) and Aboriginal Communities. To do this, we work hand in hand with our colleagues and partners in Canada and around the world to deal with common threats to safety and security.

PLANNING CONTEXT FOR SERVICE/PROGRAM DELIVERY

Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing (including Peacekeeping)
- Aboriginal Communities

Strategic Focus (Core Competencies)

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

The RCMP undertakes a robust environmental scanning exercise each year to monitor the environment for local, national and global trends and issues affecting the Strategic Direction and Priorities of the Force. The Scan also launches our annual strategic planning processes – which can be accessed at the following address:

http://rcmp.ca/enviro/scan2003june_e.htm.

Changes to the Government of Canada – Guided by a New Approach

With the transition to new Speech from the Throne priorities and changes in government after December 12, 2003, Canada is embarking on a new course and is adjusting its policy agenda. The Prime Minister has identified key policy themes to focus its efforts, and put into place five new policy Cabinet Committees to manage activities in key policy areas – domestic, international, Canada/US, Services to Aboriginal Canadians/Communities, and Security, Public Health & Emergencies.

The RCMP is well positioned to contribute to the Federal government's public policy agenda and to be considered a critical partner in government agendas at all levels. As Canada's national police force, we have a role to play in such policy areas as:

- **strengthening our social foundations**
  - includes strengthening Canada's Aboriginal communities;
- **building a 21st century economy;**
- **ensuring Canada's place in the world**
  - includes strengthening Canada-US relations; and,
- **securing Canada's public health and safety.**

RCMP Strategic Priorities in Support of the New Government Agenda

Our five Strategic Priorities support government policy agendas, and our overarching vision of integrated policing is increasingly recognized by our partners and stakeholders as a crucial component to achieving the ultimate goal of public safety.

Organized Crime – key facts:

- Organized crime groups: operate on a transnational level, have fluid and functional management, are highly sophisticated organizationally, and are adept at optimizing technology.
- Organized crime continues to be a primary public safety threat – to Canada's citizens, the country's institutions, society and economy – and benefits from the global focus on terrorism.
- Organized criminals are driven by profit and greed; they continue to establish linkages with otherwise legitimate businesses, resulting in increased corruption. Rising competition and further internationalization is driving aggressive expansion efforts.
- Organized criminal groups seldom focus on one element of criminality – choosing targets based on calculated risk and power/profit potential. The profits of this industry are estimated by the International Monetary Fund to be between one and three trillion dollars.

RCMP planning context:

- **Organized Crime** and **Terrorism**, although separate Strategic Priorities, both threaten Canadian society. Given these threats, they are high priorities for the RCMP into the new fiscal year. Both of these issues have an impact on the quality of life for Canadians.
- Efforts underway to combat these problems directly support the government's goals of securing Canada's public health and safety, building a 21st century economy, and ensuring Canada's place in the world.

- Due to the transnational nature of organized criminal groups, police agencies worldwide must work together on this challenge.
- Given the RCMP outcome statement – to dismantle/disrupt the structures and sub-groups of organized crime, and to prevent these groups from evolving – our success is contingent on the improved coordination, sharing and use of criminal intelligence.
- In partnership with other police and law enforcement agencies, we will provide leadership in developing and implementing intelligence-led, tactical operational plans.
- We work at both ends of the continuum – working to reduce crime not only through law enforcement, but also to reduce the demand and minimize the opportunities through proactive prevention and education.

Terrorism – key facts:

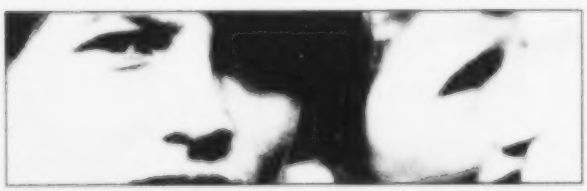
- The threat posed by terrorist groups is continually changing. Increased sophistication, with highly motivated individuals linked through technology, allows them a worldwide scope of operations.
- Terrorist groups are increasingly fluid and adapt quickly to global changes. They are adept at exploiting the strengths and legitimate concepts of the developed world and continue to seek refuge in countries where they exploit instability.
- Advanced threat groups are also pursuing alternative ways to infiltrate and exploit Western societies.

RCMP planning context:

- Our strategic outcome – to ensure border integrity, to contribute to the national security of Canada and protect Canadians while allowing for the secure and effective international movement of people and goods – contributes to strengthening Canada-US relations.
- Producing robust intelligence, offering real-time comprehensive maps of terrorist activity in Canada – "single issue terrorism" is a serious threat – when extremist groups are dedicated to a specific issue rather than broader political change.
- It is imperative that intelligence be shared worldwide between countries, so that an integrated policing approach may help to combat terrorism. We promote integration by expanding the collection and sharing of information and intelligence.
- To make air travel more secure, and to support the Government's agenda, we implement the Canadian Air Carrier Protective Program services according to risk.

Youth – key facts:

- At-risk youth have been/are linked to economic disparity – nearly one in five Canadian children (18.5%) live in poverty. Children in persistent poverty are more than twice as likely to live with violence.



- Youth experience more violent and personal crime than any other age category – similarly, teenagers/young adults are at the greatest risk of engaging in criminal activity.

RCMP planning context:

- Our strategic outcome is to prevent and reduce youth involvement in crime – as victims and as offenders.
- We work with all levels of government, schools, and community organizations to positively affect the lives of youth who may be at risk.
- We are committed to the long-term development and wellness of communities, targeting groups who may be in need of social support. This is aligned with the federal theme of "strengthening social foundations".
- Our goal is to optimize support and responses to youth offenders and victims, promote pro-social values, reduce risk and increase protective activities for children, youth, their families and their broader communities.

International Policing (including Peacekeeping) – key facts:

- Since 1989, there have been Canadian police missions in the following areas: Namibia; the former Yugoslavia; Haiti; South Africa; Rwanda; Bosnia-Herzegovina; Guatemala; Croatia; Central African Republic; Sierra Leone; The Hague; The Netherlands; Kosovo; Serbia and Macedonia; East Timor and Guinea.

- These police missions routinely fall under a United Nations mandate.
- Post-September 11th, 2001, countries around the world have re-examined the way they manage intelligence and law enforcement.
- Countries are placing increasing emphasis on developing non-traditional competencies and skill sets, and are building their capacity to deal with the new criminal and terrorist environment.
- Given the characteristics of transnational organized crime and terrorist groups, a significant portion of our investigations have international components.

RCMP planning context:

- In support of the government's focus on "ensuring Canada's place in the world" – our strategic outcome is to leverage the effectiveness of policing and peacekeeping operations internationally.
- This priority is linked to those of organized crime and terrorism – all three require collaboration with partners to ensure success on an international scale.
- The overarching vision of integrated policing can be expanded to combat community problems on a global scale.
- Canadian police personnel are instrumental in promoting the rule of law and reinforcing the social and economic fabric of the strife-torn countries.
- Supported by robust intelligence and threat assessments, we will strategically allocate and task our international resources in support of our strategic priorities.

Aboriginal Communities – key facts:

- Canada's Aboriginal population can be characterized by exponential growth:
  - between 1996 and 2001, the population grew 22.2% – the non-Aboriginal population grew only 3.4%;
  - children aged 14 and under represented one-third of the Aboriginal population in 2001 – far higher than the 19% in the non-Aboriginal Canadian population;
  - although the Aboriginal population accounted for only 3.3% of Canada's total population, Aboriginal children represented 5.6% of all children; and,
  - Aboriginal people account for approximately 18% of the federally incarcerated population – but represent only 3% of the Canadian population.

RCMP planning context:

- Our strategic outcome is to be a critical contributor to fostering healthy Aboriginal communities. This is aligned with the Government's agenda of "strengthening our social foundations".
- We are committed to further strengthening our efforts in this area of policing – through building new and strengthening existing partnerships with Aboriginal clients and other stakeholders – and to better address the various issues faced by Aboriginal communities.
- We engage the Aboriginal communities in a collaborative approach to implement restorative justice processes – preventing crime and encouraging problem solving.
- We also employ techniques and practices proven to work in the long term to prevent and address Aboriginal crime – both for victims and offenders.
- With our unique and important history of service to over 190 Aboriginal communities, we continue to deliver a professional and culturally sensitive police service that is aligned with diverse community needs.

OUR STRUCTURE FOR SERVICE/ PROGRAM DELIVERY

Strategic Priorities

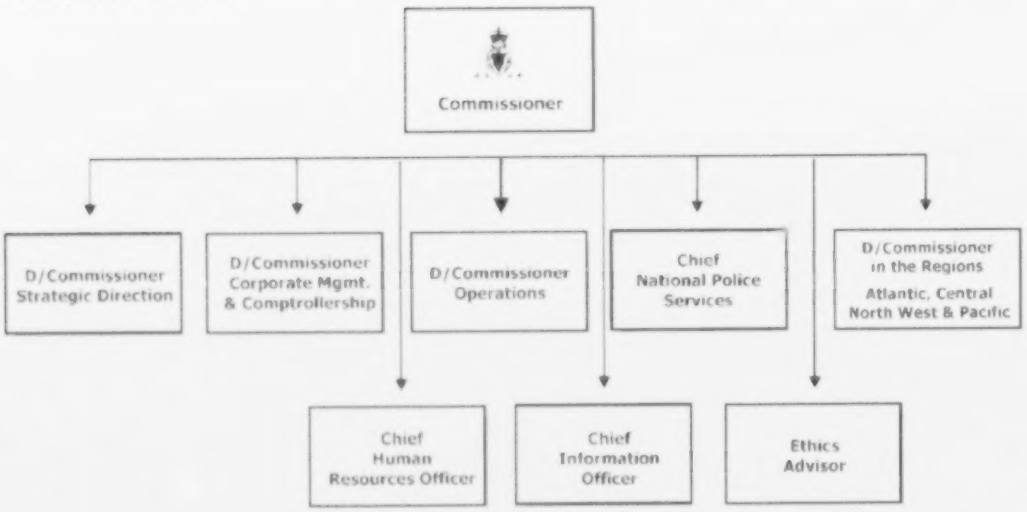
- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing (including Peacekeeping)
- Aboriginal Communities

Strategic Focus (Core Competencies)

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

Management Structure

The RCMP management structure is extremely flexible with work directed by the Strategic Framework and Priorities. There are four regions, each under the direction of Deputy Commissioners: Pacific; North West; Central; and Atlantic. This ensures greater grass-roots involvement in decision-making and allows the RCMP to invest more resources in front-line services.



Under the Commissioner, operational direction is provided by Deputy and/or Assistant Commissioners in charge of:

- Operations – Deputy Commissioner
- Atlantic Region (Halifax) – Deputy Commissioner
- Central Region (Ottawa) – Deputy Commissioner
- North West Region (Regina) – Deputy Commissioner
- Pacific Region (Vancouver) – Deputy Commissioner
- National Police Services – Assistant Commissioner

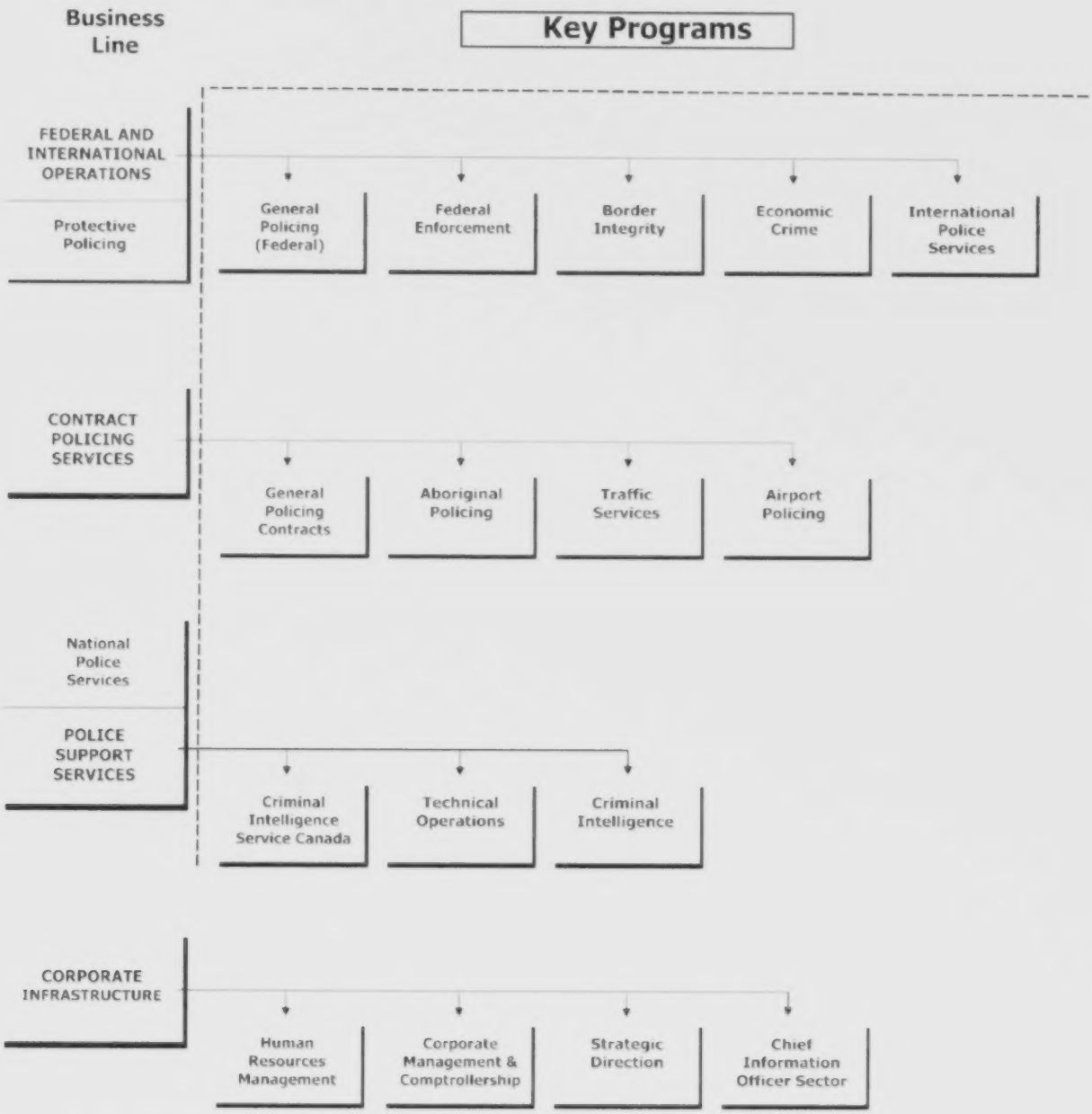
The Corporate Management and Comptrollership Deputy Commissioner, the Strategic Direction Deputy Commissioner, the Chief Human Resources Officer, Chief Information Officer and the office of the Ethics Advisor provide the corporate service support to allow us to meet operational goals.

Where we are located

RCMP Detachment in Hinton, Alberta

The RCMP is divided into four regions and 14 divisions – plus a headquarters in Ottawa and a training "Depot" in Regina. Each province and territory is a division, as is the National Capital Region. Each alphabetically-designated division is managed by a Commanding Officer.

Our Program Delivery



2004/2005 PLANNING IN THE THREE OPERATIONAL BUSINESS LINES

Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing (including Peacekeeping)
- Aboriginal Communities

Strategic Focus (Core Competencies)

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

1. Federal and International Operations

Federal and International Operations (FIO) has a national mandate to provide federal policing, law enforcement and investigative services to the federal government, its departments and agencies, and Canadians. In addition, peacekeeping (United Nations, etc.) falls under this business line.

Some of the services provided by FIO include:

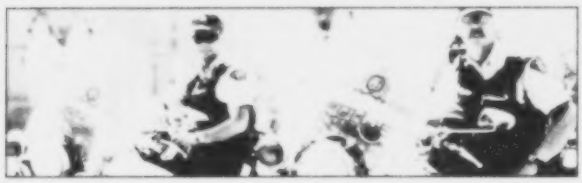
- **Border Integrity** – Customs and Excise, Federal Enforcement, Immigration and Passport, Ports and Integrated Border Enforcement Teams (IBETs);
- **Financial Crime** – Commercial Crime, Proceeds of Crime and Market Crime;
- **Drugs and Organized Crime**;
- **International Policing** – International Operations Branch, International Peacekeeping, Interpol and International Travel and Visits; and,
- **Criminal Intelligence Program** – National Security Investigations/Enforcement (e.g., Integrated National Security Enforcement Teams [INSETs]/National Security Investigation Sections), Organized Crime Intelligence and Divisional Criminal Analysis.

Through an intelligence-led, multi-disciplinary and integrated approach, FIO contributes to the RCMP's strategic goal of **Safe Homes, Safe Communities**.

Working with partners and building on a "community policing" approach is key to FIO. On a continuous basis, Federal Policing partners with federal, provincial, territorial, municipal, US and international law enforcement and government agencies to gather, analyse and share criminal intelligence targeting illicit activity.

FIO is also dedicated to combatting criminal and terrorist activity that many Canadians may not directly experience, such as organized crime at national ports and borders, terrorist threats, financing of terrorism, corporate crimes, fraudulent telemarketing schemes, stock market fraud and "cyberspace" crimes. Threats such as terrorism and organized crime negatively affect Canada's societal, economic, political, land, air, and marine infrastructures.

FIO helps ensure a prosperous and stable Canadian economy at the national, provincial, territorial and municipal levels by deterring, detecting, investigating and protecting Canada and Canadians against criminal activity that poses a threat to national safety and security.



On behalf of the Government of Canada, the RCMP manages the participation of Canadian police personnel who support multi-lateral international operations. We promote international peace and security through operations with a police element.

The RCMP delivers civilian police peacekeepers with the knowledge, skills, abilities and language profile necessary to meet the needs of peacekeeping and other peace support operations. Under this arrangement, police maintain law and order with an executive and non-executive mandate, provide monitoring, mentoring and training activities, and also serve as facilitators to improve cooperation between police of jurisdiction and the communities they serve. The objectives of this arrangement are to enhance multi-lateral capacity to restore order and work with local police components so they can carry out their policing responsibilities in accordance with democratic principles.

Decisions to deploy Canadian law enforcement personnel to assist countries experiencing internal conflict are made by Cabinet Ministers responsible for departments involved in peacekeeping under the Canadian Police Arrangement (Department of Foreign Affairs [Department of Foreign Affairs and International Trade] [DFA (DFAIT)], Canadian International Development Agency [CIDA] and Public Safety and Emergency Preparedness Canada (Solicitor General of Canada) [PSEPC (SGC)]). This arrangement is pursuant to the Government's foreign policy on peacekeeping – which routinely falls under a UN mandate. The Government's peacekeeping policy is managed by DFA (DFAIT), the funding is managed by CIDA, and the missions are managed by PSEPC (SGC)/ RCMP under formal interdepartmental agreements.

The overall success of Canadian participation in civilian peacekeeping missions is shaped by external factors over which the RCMP has little control. These factors include the nature and scope of the internal conflict in the foreign country; the professionalism, leadership, standards and training of the foreign country's police; and, the willingness of that country's citizens to be policed by their own police force.

Quick Facts

- The RCMP is responsible for providing dedicated policing services to 163 Aboriginal communities across Canada – this includes 65 Community Tripartite Agreements and 128 dedicated Aboriginal Community Constable Program front-line positions.
- In September 2003, a National Aboriginal Policing Meeting in Ottawa brought together representatives from all provinces and territories to engage in discussions on improving service delivery to Aboriginal communities.

Protective Policing Services

The objective of Protective Policing Services (PPS) is to safeguard Canadian and foreign dignitaries and their official residences, as well as visiting Internationally Protected Persons, by delivering timely service through the most qualified and highly trained members, and supported by cutting-edge technology.

Challenges associated with PPS include the unpredictability of the demand; the repercussions in Canada of international events; and, the high risk sensitivity of operations, with minimal room for error. Terrorism and organized crime, as well as the current trend of civil disobedience, increase this unpredictability.

To address these varying challenges, PPS delivers its services by drawing upon a dedicated group of experts strategically located in Canada and complemented by RCMP officers across the country, who can be deployed when and where the need arises. Partnerships are also integral: PPS partners with local police services, as well as other law enforcement agencies and government departments.

2. Contract Policing Services

The services provided by this business line include general duty policing (for the most part, in uniform) to eight provinces, the three territories, over 200 municipalities, 65 Aboriginal communities and three international airports. The RCMP situates members directly in the communities they serve, in over 700 detachments across the country. The arrangement for RCMP front-line services results from policing agreements between PSEPC (SGC) and the provinces, territories and municipalities. These provincial, territorial and municipal agreements are provided on a cost-sharing basis for a duration of 20 years and are in effect until 2012. The agreements with Aboriginal communities and airports vary in duration.

To help achieve the RCMP's strategic goal of **Safe Homes, Safe Communities**, Contract Policing Services (CPS) ensures quality service through a community policing model. This means preventing and solving local crime problems in partnership with the communities served, both reactively and proactively.

As a result, CPS' activities focus on consulting with clients and stakeholders, forming partnerships with communities and local agencies, empowering the front line, and mobilizing community and partner police services, as well as other entities to supplement our efforts and activities. By listening to clients and partners, the contracted policing services delivered are better tailored to the needs and priorities of each community. Moreover, by learning from new initiatives and best practices, there is continuous improvement in the quality of the services provided.

CONTRACT POLICING: A CRITICAL PART OF RCMP ACTIVITIES

Contract Policing Services are a vital part of the RCMP's integrated model of policing – contributing to the overall strategic goal of **Safe Homes, Safe Communities**.

- When emergencies arise, such as disasters and terrorist incidents, the RCMP Commissioner can temporarily redeploy policing and technical resources as provided for within the Provincial Police Services Agreements (PPSAs). This provision of the policing agreements has been used for international summits, the September 11th response, Royal and Papal visits, Swissair, the G8, fisheries incidents, the Ice Storm and major floods, fires and other natural disasters.
- The contract policing business line works with other partners to help maintain safe borders and support Canadian sovereignty.
- The RCMP's experience and global reputation is applied in service to all Canadians.
- PPSAs are evidence of a strong bilateral agreement that fosters visible cooperation and cost-sharing arrangements between the Government of Canada and the provinces, territories and municipalities.

Quick Facts

- Contract Policing Services has jurisdiction over the three territories, eight provinces (Ontario and Quebec have their own provincial police forces), 200+ municipalities, 65 Aboriginal communities and three international airports.
- There are over 750 detachments within the RCMP's 15 divisions.
- Approximately 10,600 RCMP members are assigned to contract (provincial/territorial and municipal) duties.
- With over 75,000 volunteers engaged in a range of activities – victims services, search and rescue, Auxiliary Constables, etc. – across the country, the RCMP is a leader in partnering with citizens to ensure community well-being.

These efforts are supplemented by a pool of over 75,000 volunteers across the country and by the fact that RCMP employees are an integral part of the social fabric in the communities they serve.

Services are also enhanced by applying a problem-solving approach to victims, offenders and the public. This is done by tailoring a mix of complementary strategies for each problem and each community.

CPS also provides support to all the other RCMP business lines on a variety of issues, including equipment testing and approval, policing procedures and processes, information management, taking on the role of advocate with other stakeholders and the administration of some federal government/national programs.

A further example of integration with other business lines includes the work being done on emergency planning, management and response, which not only affects CPS, but also Protective Policing and FIO. As well, there is collaboration among business lines in organized crime-related research, which recognizes that organized crime has an impact on, and is the responsibility of all front-line police officers and specialized units.

FACT SHEET – SERVING CANADA'S ABORIGINAL PEOPLES

Overview

Since the earliest days of the Northwest Mounted Police in the 1870s, the RCMP has developed a unique and important relationship with Aboriginal peoples in Canada. As a long-standing player in the evolution of Aboriginal communities, the RCMP continues to inform public policy, provides policing services in hundreds of Aboriginal communities across Canada, and works closely with Aboriginal groups to develop innovative policing approaches that meet their distinctive needs. Today, the RCMP works closely with Aboriginal communities to develop and implement culturally appropriate policing services.

A Tradition of Cooperation

- The **National Aboriginal Policing Services Branch** (NAPS) is responsible for planning, developing and managing organizational strategies and initiatives for working in partnership with Aboriginal communities.
- **NAPS** is committed to providing the highest quality of police service for Aboriginal peoples through innovative and strategic planning with a resource network of provincial and territorial Aboriginal Policing Services units.
- In 1999-2000 – **National Aboriginal Policing Review** – an extensive consultation with Aboriginal clients was conducted. Comprehensive surveys were distributed to 3,000 Aboriginal community representatives and 700 RCMP members serving in Aboriginal communities. Focus groups were also held in more than 200 communities. In response to the findings, three strategic objectives were defined:
  - Invest in the long-term wellness and safety of Aboriginal communities through involvement in education, employment, health and cultural development initiatives, in addition to finding ways to prevent/resolve conflict;
  - Improve or build mechanisms to ensure the full participation of Aboriginal clients in the design and delivery of service; and,
  - Work with federal, provincial and territorial governments to ensure the development of policies that respond to the rapidly changing needs of Aboriginal clients.
- The strategic focus on "service to Aboriginal communities", which commenced April 1, 2003, recognizes the federal government's commitment to strengthen its relationship with Aboriginal people. The Aboriginal policing **strategic plan** includes: contributing to safer and healthier Aboriginal communities; ensuring sound policy development; improving service delivery within the Aboriginal Policing service line; developing community capacity to use restorative justice processes; providing a culturally sensitive police service; demonstrating value for service; building new and strengthening existing partnerships; influencing public policy; recruiting, developing and retaining the right people; and building operational capacity and competency.
- The **Aboriginal Justice Learning Network**, in partnership with NAPS, provides training on Community Justice forums, which bring together people affected by a crime to seek to repair the harm using traditional Aboriginal approaches.
- **Recruiting Aboriginal people** to become members – a number of initiatives are taking place in many of our 14 provincial and territorial Divisions to assist Aboriginal people who aspire to become RCMP members.
- The **Aboriginal Youth Training Program** (AYTP) provides young people with 17 weeks of summer employment, including three weeks of training at Depot Division, the RCMP Training Academy, in Regina. Upon their return to a detachment near their home, students work under the direct supervision and guidance of a regular member of the RCMP for the remainder of the summer.

3. National Police Services

National Police Services (NPS) provides essential, front-line support services to the law enforcement community in Canada and abroad. Under the stewardship of the RCMP, NPS is an internationally-recognized model of integrated policing. The Canadian criminal justice community, municipal and provincial police agencies, federal departments, law and regulatory enforcement agencies, and select foreign police organizations, including Interpol and the Federal Bureau of Investigation (FBI), make use of NPS' investigative tools.

Approximately 70% of NPS' services and programs support all components and agencies of the criminal justice system throughout Canada. NPS supports more than 500 Canadian police and law enforcement agencies with cutting-edge technology and services to help them solve criminal investigations, thereby supporting the RCMP's strategic goal of **Safe Homes, Safe Communities**. NPS programs are also aligned with PSEPC (SGC)'s priorities for public safety, particularly the strategy to combat organized crime.

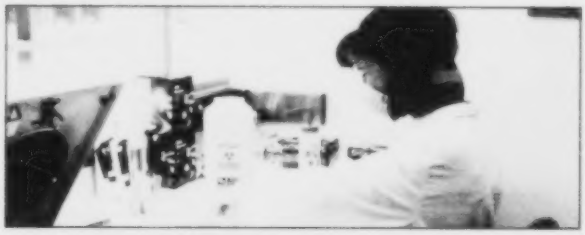
NPS service lines strive to improve the nature, scope and quality of shared law enforcement information, forming a solid foundation for this unique and essential business line. NPS service lines include:

- **Forensic Laboratory Services** (FLS) conducts scientific analyses of evidence from crime scenes; presents forensic evidence in courts; and researches and develops new and advanced forensic methods, such as Deoxyribonucleic Acid (DNA) analysis. Core disciplines include: Biology (DNA); Chemistry (non-biological trace evidence); Documents; Firearms; and, Toxicology. Centralized national services include explosives, counterfeits (currency and travel documents) and diamond sourcing. FLS operates from six sites and also maintains the National DNA Data Bank (NDDB) in Ottawa. The NDDB has assisted law enforcement agencies, nationally and internationally, in solving crimes. Law enforcement officers across Canada benefit from the integration of science and police work to identify suspected offenders, as well as to exonerate the innocent.
- **Information and Identification Services** (I&IS) contributes, through a national information exchange system with Canadian and international law enforcement agencies, on matters such as criminal records, fingerprints, missing children, crime scene examination techniques, research, forensic imaging and firearms enforcement support. This innovative area is pursuing initiatives to significantly enhance the information exchange capacity related to fingerprints; biometrics technology, to facilitate the positive identification of persons; and, the National Criminal Justice Index (NCJI) to provide a centralized information sharing capability to key partners in the criminal justice community. I&IS staff manage millions of criminal records and examine volumes of fingerprints, providing criminal investigators across the country and abroad with the cutting-edge tools and requisite information they need.

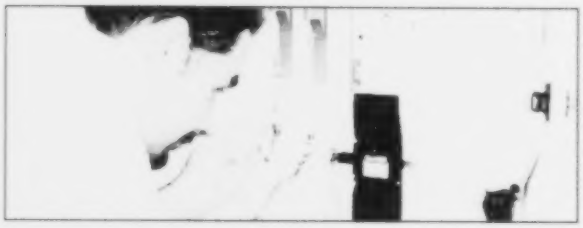
- The **Canadian Police College** (CPC) provides advanced and specialized education and training to Canadian and foreign police agencies, with emphasis on organized and multi-jurisdictional crime. The strategic priorities of the CPC, which address recommendations from the Auditor General of Canada, are: executive continuous learning; organized crime and terrorism; intelligence; and, high-tech crime.

  The CPC is committed to the achievement of excellence in police training. Three areas of the CPC – the Police Sciences School, the Police Executive Centre and the Library – provide key opportunities for learning and development.

The CPC provides executive training at the police-chief level, and delivers a value-added service in furthering integrated policing across Canada with police officers from both small and large policing agencies benefiting from the same training. Furthermore, CPC Advisory Board members represent the larger police community and other stakeholders in Canadian policing, serving as a touchstone for the strategic and practical direction of the CPC.



- **Criminal Intelligence Service Canada** (CISC) is a strategically-focused organization which ensures the timely exchange of criminal intelligence among CISC member agencies and serves as a centre of excellence in support of the national effort to detect, reduce and prevent organized and other serious crimes affecting Canada.
- **Technical Operations** – Research and development and technical support for technologies used in investigative work are provided to the RCMP through the **Technical Operations** program. This area also manages the Canadian Bomb Data Centre and the Violent Crime Linkage Analysis System (ViCLAS) for the broader law enforcement community.



Corporate Infrastructure

The RCMP's corporate infrastructure business line comprises **Human Resources Management, Corporate Management and Comptrollership, Strategic Direction, and the Chief Information Officer (CIO)** Sectors. These areas underpin all of the RCMP's Strategic Priority activities. Their services and strategic advice enable the RCMP to recruit, develop and retain the right people; optimize and enable science and technology; strategically allocate resources; improve planning and performance management; and, inform public policy.

TABLES OF PLANNED OBJECTIVES AND SPENDING (INCLUDING FTES)

Departmental Planned Spending

($ millions)	Forecast Spending 2003-2004 *	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006	Planned Spending 2006-2007
Federal and International Operations	524.6	591.1	580.6	579.1
Contract Policing Services	1,435.6	1,582.7	1,547.9	1,547.9
National Police Services	393.4	370.7	345.6	345.7
Corporate Infrastructure	235.2	270.6	261.9	263.2
Protective Policing Services	97.0	85.4	81.4	81.4
Budgetary Main Estimates (gross)	2,685.8	2,900.5	2,817.4	2,817.4
Less: Respendable Revenue	987.9	1,059.4	1,029.6	1,029.6
Total Main Estimates	1,697.9	1,841.1	1,787.9	1,787.8
Adjustments (Planned Spending not in Estimates):				
Integrated proceeds of crime initiative	17.8	0.0	0.0	0.0
Compensation increases for regular members and some civilian member groups	21.9	0.0	0.0	0.0
Operating budget carryforward	62.6	0.0	0.0	0.0
Funding to meet the government's obligations for cost-shared policing services with contract partners	18.7	0.0	0.0	0.0
Funding to investigate and prosecute fraud offences in capital markets	8.8	15.3	21.2	21.2
Public security and anti-terrorism initiatives	7.1	5.4	5.0	5.0
Additional operating costs	4.0	0.0	0.0	0.0
Renewed Canada's Drug Strategy to reduce substance use and abuse	4.5	0.0	0.0	0.0
Transfer of ownership and responsibility for general purpose space from Public Works and Government Services Canada	1.2	0.0	0.0	0.0
Capital budget carry forward for two major information management and information technology projects	4.8	10.4	0.0	0.0
To compensate members of RCMP for injuries received in the performance of duty	17.5	0.0	0.0	0.0
Payments, in the nature of Worker's Compensation, to survivors of members of the RCMP killed while on duty	0.3	0.0	0.0	0.0
Mandatory Suspicious Transactions Money Laundering	0.0	4.9	4.9	4.9
Proceeds of Real Property Sales	0.0	2.1	0.0	0.0
Lawful Access to information and communications to ensure public safety and security	0.0	0.0	10.9	10.9
Pension Administration	0.0	0.0	0.3	0.0
Enhanced Parliamentary Security	0.0	2.6	2.6	2.6
Canada's War Crimes Program	0.0	0.7	0.0	0.0
Protecting children from exploitation and abuse	0.0	6.6	6.4	8.2
Internal Audit and Evaluation	0.3	0.0	0.0	0.0
Collective bargaining increases for various Public Servant groups	9.2	0.0	0.0	0.0
Total Adjustments	178.7	48.0	51.3	52.8
Net Planned Spending	1,876.6	1,889.1	1,839.2	1,840.6
Less: Non-respendable revenue	24.0	27.3	27.3	27.3
Plus: Cost of services received without charge	125.1	187.0	187.0	187.0
Net Cost of Program	1,977.7	2,048.9	1,998.9	2,000.3
Full Time Equivalents	22,409	23,486	23,256	23,256

*Reflects best forecast of total planned spending to the end of the fiscal year. FTE numbers reflect utilization

Planned Spending and Full Time Equivalents (FTEs) by Business Line

($ millions)

FEDERAL AND INTERNATIONAL OPERATIONS	Forecast Spending 2003-2004	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006	Planned Spending 2006-2007
Program Spending	572.0	624.0	618.1	618.4
FTEs Subject to *RCMP Act*	3,865	3,956	3,936	3,936
FTEs Subject to *PSE Act*	465	465	466	466

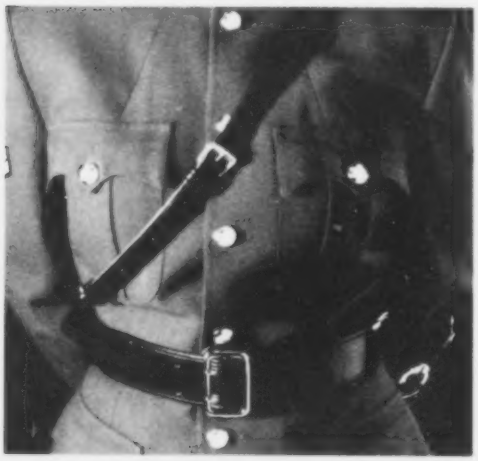
PROTECTIVE POLICING SERVICES	Forecast Spending 2003-2004	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006	Planned Spending 2006-2007
Program Spending	124.6	88.0	84.0	84.0
FTEs Subject to *RCMP Act*	618	618	618	618
FTEs Subject to *PSE Act*	24	24	24	24

CONTRACT POLICING SERVICES	Forecast Spending 2003-2004	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006	Planned Spending 2006-2007
Program Spending	503.5	537.2	525.3	525.3
FTEs Subject to *RCMP Act*	11,842	12,582	12,416	12,416
FTEs Subject to *PSE Act*	1,067	1,228	1,228	1,228

NATIONAL POLICE SERVICES	Forecast Spending 2003-2004	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006	Planned Spending 2006-2007
Program Spending	407.4	372.8	349.5	349.6
FTEs Subject to *RCMP Act*	1,508	1,548	1,503	1,503
FTEs Subject to *PSE Act*	366	366	366	366

CORPORATE INFRASTRUCTURE	Forecast Spending 2003-2004	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006	Planned Spending 2006-2007
Program Spending	269.2	267.2	262.3	263.2
FTEs Subject to *RCMP Act*	1,122	1,134	1,134	1,134
FTEs Subject to *PSE Act*	1,532	1,565	1,565	1,565

2004/2005 PLANS AND PRIORITIES – STRATEGIC PRIORITY MAPPED TO BUSINESS LINE ACCOUNTABILITY



Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing (including Peacekeeping)
- Aboriginal Communities

Strategic Focus (Core Competencies)

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

1. ORGANIZED CRIME

Strategic Outcome: Reduce the threat and impact of Organized Crime

Outcome Statement:

Disrupt and dismantle organized criminal groups

Business Line/Key Program Accountability:

- Federal and International Operations (FIO)
- Protective Policing Services (PPS)
- National Police Services (NPS)
- Corporate Infrastructure/Strategic Direction (SD) and Chief Information Officer Sector (CIO)

Plans and Priorities:

- conduct effective investigations – enhance our capability and capacity to effectively conduct investigations to ensure **Safe Homes, Safe Communities** (FIO)
- ensure data quality/integrity of operational data – including timeliness, accuracy, completeness, validity and reliability (FIO)
- be intelligence-led – operationalize the Ops model through effective, intelligence-based priority setting and decision making (FIO)
- expand collection and sharing of information and intelligence, both domestically and internationally, by facilitating greater contribution from both RCMP personnel and external partners; developing new sources of information, and collecting information on new and emerging subject areas (FIO) (NPS)
- build new and strengthen existing partnerships – strengthen existing relationships and build new partnerships in Canada and internationally (PPS) (FIO) (SD)
- inform public policy – provide valued input into public policy decision-making regarding national and international issues (FIO) (SD)
- enhance integrated multi-disciplinary teams – from internal and external resources to leverage the expertise and knowledge base, and to enhance capacity to achieve operational priorities (FIO)
- support Canadian law enforcement agencies and the courts in the fight against organized crime by providing the most up-to-the-minute criminal history information in as timely a manner as possible (NPS)

- contribute to the fight against organized crime by offering advanced courses, specialized seminars and other learning opportunities to RCMP and other Canadian police officers (NPS)
- communicate effectively – ensure that employees and relevant national and international communities are aware of the strategic direction, roles and responsibilities of Federal and International Operations (FIO) (SD)
- reduce crime through prevention and education – reduce the demand and minimize the opportunities which are beneficial to organized crime through proactive prevention and education (FIO)
- coordinate the national intelligence collection plan on behalf of entire Canadian law enforcement community (CISC)
- produce integrated national and provincial threat assessments on organized and serious crime affecting Canada (CISC)
- optimize enabling science and technology – optimize use of internal and external information systems/data and develop new processes to address gaps (FIO) (CIO/NPS/Technical Operations)

Key Partners:

PSEPC (SGC); Department of Justice (DOJ); Transport Canada (TC); Canada Border Services Agency (CBSA); Department of Finance; Health Canada; Bank of Canada; Industry Canada; Canadian Heritage; Correctional Service of Canada (CSC); Citizenship and Immigration Canada (CIC); DFA (DFAIT); Department of National Defence (DND); Organization of American States (OAS) Inter-American Drug Abuse Control Commission (CICAD); First Nations Communities; United Nations Civilian Police; United States Immigration and Naturalization Services; Financial Transaction and Report Analysis Centre of Canada (FINTRAC); Forensic Accounting Management Directorate (FAMD); Seized Property Management Directorate (SPMD); Canadian Security Intelligence Service (CSIS); private industry (e.g., Canadian Bankers Association; international airlines); Canadian and foreign law enforcement agencies; municipal, provincial, territorial agencies responsible for health, education and corrections

Key Performance Measures:

- number of priority organized crime (OC) groups disrupted
- percentage of OC projects/investigations that are based on Sleipnir [1] threat assessments
- number of other OC groups disrupted
- percentage of clients satisfied with the RCMP's work in reducing the threat and impact of OC
- percentage of highest priority OC groups targeted for investigation
- percentage of federal operational files evaluated through PROOF (Priority Rating of Operational Files)
- number of "formal" interactions with "policy making" fora
- percentage of Federal Units conducting data quality/integrity reviews
- number of integrated training and development projects with international partners
- number of formalized agreements with external partners on joint strategic priorities
- number of units with a plan to develop strategic partnerships
- number of additional divisions with Combined Forces Special Enforcement Unit (CFSEU)-modeled teams
- percentage of unsuccessful (non-conviction) investigations (2350) reviewed to identify investigative gaps
- number of new prevention and education campaigns undertaken
- number of prevention and education programs evaluated for impact/effectiveness
- percentage of national priority files investigated by an integrated multi-disciplinary team
- number of new training programs developed
- number of new projects developed in partnership with the CIO, NPS and Technical Operations to optimize enabling science and technology

[1] Sleipnir threat assessments consider 19 attributes which are important in assessing the intentions and capabilities of organized crime

2. TERRORISM

Strategic Outcome: Reduce the threat of terrorist activity in Canada and abroad

Outcome Statement:

Prevent terrorist groups from operating in Canada and abroad

Business Line/Key Program Accountability:

- Federal and International Operations (FIO)
- Protective Policing Services (PPS)
- National Police Services (NPS)

Plans and Priorities:

- ensure border integrity – contribute to the national security of Canada and protect Canadians from terrorism, organized crime and other border-related criminality, while allowing for the secure and effective international movement of people and goods (FIO)
- successfully detect, prevent/disrupt and investigate terrorist activity (FIO)
- expand collection and sharing of information and intelligence, both domestically and internationally (FIO) (NPS)
- produce robust intelligence – to provide a real-time comprehensive map of terrorist activity in Canada (FIO)
- build new and strengthen existing partnerships – strengthen existing relationships and build new partnerships in Canada and internationally (NPS) (FIO) (PPS)
- position Canadian Air Carrier Protective Program resources according to risk to better address the terrorist threat (PPS)
- maximize number of flights completed with existing Aircraft Protective Officers by keeping to a minimum the administrative complement (PPS)
- harden potential targets in diplomatic missions (PPS)
- increase security of Government of Canada sites, including Parliament Hill (PPS)
- improve Protective Policing database to a dynamic, multiple entry point database (PPS)
- enhance current information process to capture information on National Crime Data Base (PPS)
- improve major events planning to reduce threats of terrorism and acts of violence (PPS)
- inform public policy – provide valued input into public policy decision-making regarding national and international issues
- strengthen national program management – improve national management of RCMP activities related to the detection, prevention and investigation of terrorist activity
- communicate effectively to internal and external audiences (FIO)

Key Partners:

PSEPC (SGC); Privy Council Office (PCO); CSIS; Communications Security Establishment (CSE); CIC; CBSA; Canadian Association of Chiefs of Police (CACP); US Border Patrol; US Coast Guard; US Customs; US Dept. Of Justice (Bureau of Alcohol, Tobacco, Firearms and Explosives [ATF]); US Drug Enforcement Administration (DEA); DFA (DFAIT); Interpol; Europol; P8 Senior Experts Groups on Transnational Organized Crime; OAS Inter-American Committee Against Terrorism (CICTE); International Association of Chiefs of Police and counterpart agencies in the US, England and Australia

Key Performance Measures:

- percentage of identified terrorist targets disrupted
- percentage of projects/investigations related to key terrorist targets that are successfully concluded
- trend in feedback from clients on value and timeliness of intelligence related to terrorism
- percentage of border integrity files which are initiated from intelligence profiles
- percentage of time spent by Border Integrity Public Safety and Anti-Terrorism (PSAT) resources on border-related national security investigations

3. YOUTH

Strategic Outcome: Prevent and reduce youth involvement in crime as victims and offenders

Outcome Statements:

- Implement an effective, comprehensive, sustainable long-term response to youth crime and victimization that addresses root causes and identifies community capacity
- Guide resources, actions and activities at the front line to support approaches that are consistent with youth justice law and are proven to work

Business Line/Key Program Accountability:

- Contract Policing Services (CPS)/Community, Contract and Aboriginal Policing Services (CCAPS)
- National Police Services (NPS)

Plans and Priorities:

- prevent youth crime – address underlying causes, and respond to needs of young people, especially those in situations of risk (CCAPS) (NPS)
- optimize responses to youth who offend; place an emphasis on rehabilitation and integration through early intervention, meaningful consequences, restorative approaches and community-based involvement (CCAPS)
- seek input from communities, especially youth and youth-serving organizations – provide expertise and leadership in facilitating community-wide problem-solving with a balance of prevention and intervention strategies (CCAPS)
- focus on community-based early intervention efforts that address root causes of crime and victimization – as a component of the National Crime Prevention Strategy and supported by funding partnerships with National Crime Prevention Centre (CCAPS)
- ensure data quality – in terms of timeliness, accuracy, completeness, validity and reliability (NPS) (CCAPS)
- develop leading-edge policing practices – maximize research, information and expertise to develop and refine policing practices for youth and communities (CCAPS) (NPS)
- develop community capacity to use restorative justice processes for youth and Aboriginal communities (CCAPS)
- optimize support and responses to youth victims – promote pro-social values, reduce risk and increase protective factors for children, youth, their families and the broader community (CCAPS)
- build new and strengthen existing partnerships – pursue opportunities to consult, cooperate, coordinate and collaborate with various levels of government, non-government agencies, communities, youth and youth-serving organizations (CCAPS)
- contribute to public policy – participate in government policy development by contributing our experience; promote sharing of policy and research expertise and tools and techniques, both internally and externally
- communicate effectively – disseminate information internally and externally on good operational policing practices with youth and potential benefits of crime prevention achieved through social development

Key Partners:

DOJ; PSEPC (SGC); National Crime Prevention Centre (NCPC); Health Canada; Human Resources Development Canada (Department of Social Development) (HRDC [DSD]); Indian and Northern Affairs Canada (INAC); Canadian Heritage; Industry Canada; DFA (DFAIT); provincial agencies, communities, national and international organizations with mandates for children and youth, victims services organizations, other police agencies, and the education sector

Key Performance Measures:

- youth charge rates; number of youth dealt with outside the court system by Division
- number of youth charged
- number of chargeable youth not charged
- number of youth referred to Community Justice Forums
- percent of Detachments that have implemented plan to address identified youth crime problem or youth issue
- number of members trained in Safer Communities Workshop (Crime Prevention Through Social Development)

4. INTERNATIONAL POLICING (INCLUDING PEACEKEEPING)

Strategic Outcome: Effective support of International Operations

Outcome Statements:

- Use modern management and assessment practices to ensure the services provided meet the needs of our domestic and international clients and partners
- Contribute to the common priorities of combating organized crime and terrorism

Business Line/Key Program Accountability:

- Federal and International Operations (FIO)/ Peacekeeping Services
- Protective Policing Services (PPS)
- National Police Services (NPS)
- Corporate Infrastructure/Strategic Direction (SD), Chief Information Officer Sector (CIO)

Plans and Priorities:

- build new and strengthen existing partnerships – strengthen existing relationships and build new partnerships in Canada and internationally (PPS) (FIO) (SD)
- strategically place and effectively use international services; based on sound intelligence/information, strategically located and appropriately tasked personnel (FIO)
- appropriately place liaison officers in foreign jurisdictions to assist Canadian investigators to collect evidence and gather intelligence related to organized crime activities (FIO)
- be intelligence-led: Operationalize the Ops model through effective, intelligence-based priority setting and decision making (FIO)
- inform public policy – provide valued input into public policy formation and decision-making regarding national and international issues (FIO) (SD)
- secure health and safety of employees – ensure the health and safety of all employees by providing them with appropriate information, training and equipment (FIO)
- communicate effectively – ensure that employees and relevant national and international communities are aware of the strategic direction, roles and responsibilities of Federal and International Operations (FIO) (SD)
- optimize enabling science and technology – optimize use of internal and external information systems/data and develop new processes to address gaps (FIO) (CIO/NPS/Technical Operations)

Key Partners:

PSEPC (SGC); CBSA; DFA (DFAIT); CIDA; DND; UN; Prime Minister's Office (PMO); the Organization for Security and Cooperation in Europe (OSCE); the Commonwealth Police Development Task Force (CPDTF); OAS; foreign law enforcement agencies; participating Canadian law enforcement agencies

Key Performance Measures:

- percentage of clients satisfied with our support of international operations
- percentage of clients/employees aware of Federal and International Operations' strategic direction, roles and responsibilities
- percentage of Travel and Visits Tracking System (TVTS) users with access to Health & Safety information, destination country information and travel documentation information
- percentage of Federal Units conducting data quality/integrity reviews
- number of integrated training and development projects with international partners
- number of 2003 International Policing evaluation recommendations addressed
- percentage of compliance with the travel policy
- number of new training programs developed
- number of new projects developed in partnership with the CIO, NPS and Technical Operations to optimize enabling science and technology

5. ABORIGINAL COMMUNITIES

Strategic Outcome: Safer and healthier Aboriginal Communities

Outcome Statements:

- Invest in the long-term wellness and safety of Aboriginal communities by being involved in initiatives surrounding education, employment, health and cultural development
- Find ways to prevent/resolve conflict by focusing on crime prevention partnerships, restorative justice processes and a holistic and culturally-sensitive approach to problem solving

Business Line/Key Program Accountability:

- Contract Policing Services (CPS)/Community, Contract and Aboriginal Policing Services (CCAPS)
- Corporate Infrastructure/Strategic Direction (SD), Human Resources Management (HRM)
- National Police Services (NPS)

Plans and Priorities:

- contribute to safer and healthier Aboriginal communities (CCAPS)
  - Diamond Profiling and International Data Base – The need for this new service has been driven largely by the attraction and involvement of organized crime in the diamond industry. The international diamond data base will be used to assist both national and international police agencies with investigations, support criminal charges in courts of law, and prevent crime in Canada and support public safety within the communities most influenced by this industry, which currently consist of a large component of northern youth and aboriginal workers (NPS).
- communicate effectively – enhance mechanisms for communicating with internal and external clients and partners (SD)
- ensure sound operational policy development – invest in and utilize policy-relevant research (CCAPS)
- ensure data quality/integrity – examine existing mechanisms (internal and external) for capturing operational data and suggested improvements to enhance intelligence capacity and service delivery (CCAPS)
- improve service delivery within Aboriginal Policing service line – examine/mitigate or remove structural barriers to improved service delivery and align existing resources (CCAPS)
- develop community capacity to use restorative processes – engage the community in a collaborative approach to preventing crime and problem solving; employ techniques and practices proven to work in the long term to prevent and address crime, for both victims and offenders (CCAPS)
- provide a culturally-sensitive police service – deliver a professional and culturally-sensitive police service, which is aligned with community needs, using various feedback and recommendations; to ensure our workforce recognizes diverse needs of Aboriginal clients and is equipped with right knowledge and tools for appropriate service delivery (CCAPS)
- demonstrate value for service – promote/profile Aboriginal Policing Services through a systematic approach to communications aimed at existing and potential clients in order to raise awareness of RCMP Aboriginal Policing Services, to ensure increased understanding and awareness of our commitment to Aboriginal people (CCAPS)
- build new and strengthen existing partnerships – identify and nurture strategic partnerships with organizations and individuals involved in addressing Aboriginal needs and issues; pursue opportunities to consult, cooperate, coordinate or collaborate with partners, including various levels of government, non-government agencies, Aboriginal communities, and Aboriginal-serving organizations, to reach defined goals and shared objectives (CCAPS)

- contribute to the development of public policy through consultation with federal and provincial/ territorial partners
- recruit, develop and retain the right people – continue to attract, recruit, develop and maintain our Aboriginal complement (HR)

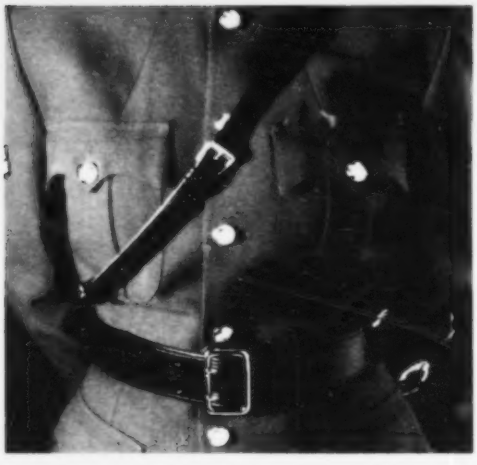
Key Partners:

Aboriginal communities and leaders; national Aboriginal organizations; INAC; DOJ; CSC; Office of the Federal Interlocutor for Metis and Non-status Indians; Department of Fisheries and Oceans (DFO); CIC; Health Canada; Canadian Heritage; HRDC (DSD); provincial Attorneys General; and provincial/territorial health officials

Key Performance Measures:

- implementation and update of community plans developed in consultation with Aboriginal communities in 2003/2004
- percentage change in actual offences reported/ measurable issues in detachments serving Aboriginal communities
- number of members trained in "Aboriginal Perceptions"
- number of internal policies NAPS contributes to in order to ensure Aboriginal-specific consideration/ content
- number of recommendations from the 2003/2004 Aboriginal Policing Service Line Snapshot report pursued by Divisions
- identification of the number of Aboriginal communities, served by RCMP, with active Restorative Justice programs/processes in place
- number of meetings held which support objective of providing culturally-sensitive police service
- percentage of detachments serving Aboriginal communities that have Aboriginal community service delivery profiles developed and posted on divisional intra/Internet sites

FINANCIAL TABLES



Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing (including Peacekeeping)
- Aboriginal Communities

Strategic Focus (Core Competencies)

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

Table 1: Summary of Capital Spending by Program and Business Lines

($ millions)	Forecast Spending 2003-2004	**Planned Spending 2004-2005**	Planned Spending 2005-2006	Planned Spending 2006-2007
Law Enforcement Business Lines				
❑ Federal and International Operations	28.0	**25.4**	25.7	25.2
❑ Protective Policing Services	2.8	**4.6**	0.6	0.6
❑ Contract Policing Services	74.1	**71.9**	69.6	69.6
❑ National Police Services	98.4	**85.3**	83.8	83.8
❑ Corporate Infrastructure	8.8	**9.1**	6.1	6.1
Departmental Total	212.1	**196.3**	185.7	185.2

Table 2: Details on Project Spending

($ millions)	Current Estimated Total Cost	Forecast Expenditures to March 31, 2004	**Planned Spending 2004-2005**	Planned Spending 2005-2006	Planned Spending 2006-2007	Future Year Spending Requirements
A. Federal and International Operations						
1 Ontario - Cornwall Detachment (seeking PPA)	20.3	0.5	8.3	11.5	0.0	0.0
B. Contract Policing Services						
1 British Columbia - 100 Mile House detachment replacement (PPA)	3.7	0.1	0.4	3.2	0.0	0.0
2 British Columbia - Golden detachment replacement (PPA required)	3.6	0.0	0.3	0.2	3.2	0.0
3 Alberta - Peace River - Detachment (project completion)	4.9	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
4 Saskatchewan - Saskatoon, District Office (EPA)	10.4	6.9	0.3	0.1	0.0	0.0
5 Saskatchewan - Modernization Telecom System (EPA)	49.6	0.4	9.3	15.7	10.0	2.0
6 North West Territories - Inuvik Detachment (PPA)	4.6	1.0	2.2	1.4	0.0	0.0
7 Nova Scotia - Amherst detachment replacement (EPA)	3.4	1.5	1.5	0.1	0.0	0.0
8 Newfoundland and Labrador - Holyrood District Office (EPA)	3.2	1.7	1.1	0.1	0.0	0.0
9 Newfoundland and Labrador - Modernization Telecom System (DA)	42.3	1.6	2.8	6.7	7.7	0.0
10 CHDS Implementation (EPA)	17.2	0.5	1.0	0.0	0.0	2.5
11 Police Reporting & Occurrence System (PROS) (seeking EPA & PPA)	68.0	20.9	19.6	18.1	9.4	0.0
C. National Police Services						
1 Automated Fingerprint Identification System (AFIS) (DA)	9.3	1.9	1.6	1.6	1.6	1.6
2 CPIC Renewal [1] [2]	96.6	14.0	16.2	10.2	0.0	0.0
3 National Criminal Justice Index (NCJI) [3]	33.5	1.8	2.0	N/A	N/A	N/A
4 Lab Information Management Services (LIMS)	6.4	1.0	0.4	0.4	0.4	0.4
5 Livescan (DA)	17.5	1.9	2.3	2.3	2.3	2.3
6 Real Time Identification (RTID)	106.0	3.0	2.8	25.0	32.0	45.0
7 Regional Identification Fingerprint Information Access System (RIFIAS) (DA)	4.5	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
D. Corporate Infrastructure						
1 British Columbia - Chilliwack Training Facility (EPA)	3.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
2 Saskatchewan - Regina, New Mess, Centralized Training Facility (PPA)	7.7	0.6	6.7	0.4	0.0	0.0
3 Saskatchewan - Regina, Centralized Training Facility, Electrical distribution Network (seeking PPA)	5.4	0.4	1.5	1.1	2.0	0.0
4 Nunavut - Iqaluit - V Division HQ and Detachment (under review)	21.0	1.6	1.8	8.5	8.3	0.7
5 Ontario - Ottawa Connaught Range (seeking PPA)	12.3	5.5	4.0	0.0	0.0	0.0
6 Nova Scotia - Halifax Division Headquarters (PPA)	21.5	0.0	0.0	6.2	6.6	8.7
7 Cell Retrofit Program (underway)	21.0	3.0	5.7	2.0	0.0	0.0
Other						
Other controlled capital projects (between $400K and $3M)		77.9	64.4	54.4	60.9	

Notes regarding CPIC Renewal & NCJI

1 - The reported current estimated total cost for CPIC-R decreased from $130.1M to $96.6M. This is the result of the financial separation of the NCJI Project from the CPIC Renewal Project. Previously, the total estimated cost of NCJI of $33.5M was included in the CPIC-R estimated total cost. The estimated total cost of CPIC-R, Project 1 & Project 2, excluding NCJI Project, is $96.6M.

2 - Estimated planned expenditures shown in fiscal year 2005/2006 are for costs associated with CPIC User-screening for 2005/2006 and future years.

3 - NCJI Project is currently in Project Definition phase and is preparing to seek EPA for Spring 2004. The Project is in the process of preparing the detailed project plan and costing the future requirements for EPA. Therefore, the planned spending in 2004/2005 is a preliminary forecast amount, and the following fiscal years are currently under costing review.

Table 3: Summary of Transfer Payments

($ millions)	Forecast Spending 2003-2004	**Planned Spending 2004-2005**	Planned Spending 2005-2006	Planned Spending 2006-2007
Grants				
Corporate Infrastructure	56.4	**60.0**	62.2	63.5
Total Grants	56.4	**60.0**	62.2	63.5
Contributions				
National Police Services	0.3	**0.4**	0.4	0.4
Total Grants and Contributions	56.7	**60.4**	62.6	63.9

Table 4: Details on Transfer Payments Programs

($ millions)	Forecast Spending 2003-2004	**Planned Spending 2004-2005**	Planned Spending 2005-2006	Planned Spending 2006-2007
Grants				
Corporate Infrastructure				
❑ RCMP Veterans Association	1,900	**1,900**	1,900	1,900
❑ International Association of Chiefs of Police	1,900	**1,900**	1,900	1,900
❑ Survivors of members killed on duty	1,500,000	**1,535,000**	1,800,000	1,800,000
❑ Pensions under the *RCMP Pension Continuation Act*	22,800,000	**23,000,000**	23,000,000	23,000,000
❑ Compensation of RCMP members for injuries received on duty	32,000,000	**35,400,000**	37,300,000	38,600,000
❑ Pensions to families of RCMP members who have lost their lives while on duty	63,000	**100,000**	100,000	100,000
Total Grants	56,366,800	**60,038,800**	62,203,800	63,503,800
Contributions				
National Police Services				
❑ Contributions to non-RCMP Canadian Police Force candidates attending Canadian Police College courses	340,000	**386,080**	386,080	386,080
Total Contributions	340,000	**386,080**	386,080	386,080
Total Grants and Contributions	56,706,800	**60,424,880**	62,589,880	63,889,880

Table 5: Sources of Respendable and Non-Respendable Revenue

Respendable Revenue

($ millions)	Forecast Revenue 2003-2004	Planned Revenue 2004-2005	Planned Revenue 2005-2006	Planned Revenue 2006-2007
❑ Services				
Federal and International Operations	0.0	0.0	0.0	0.0
Contract Policing Services	1,002.7	1,045.5	1,022.6	1,022.6
Protective Policing Services	0.0	0.0	0.0	0.0
❑ Service Fees				
National Police Services	9.8	7.0	7.0	7.0
Corporate Infrastructure	13.4	7.0	0.0	0.0
Total Respendable Revenues	1,025.9	1,059.4	1,029.6	1,029.6

Non-respendable Revenue

($ millions)	Forecast Revenue 2003-2004	Planned Revenue 2004-2005	Planned Revenue 2005-2006	Planned Revenue 2006-2007
❑ Privileges, Licences and Permits	8.9	7.6	7.6	7.6
❑ Refunds of Prior Years' Expenditures	3.6	6.1	6.1	6.1
❑ Return on Investments	0.0	0.1	0.1	0.1
❑ Miscellaneous	4.7	5.7	5.7	5.7
❑ Proceeds from Sales	2.3	2.0	2.0	2.0
❑ Proceeds from Asset Disposal	4.5	5.8	5.8	5.8
Total Non-Respendable Revenues	24.0	27.3	27.3	27.3
Total Respendable and Non-respendable Revenue	1,049.9	1,086.7	1,056.9	1,056.9

Table 6: Net Cost of Program for the Estimates Year

($ millions)	Total
Net Planned Spending	2,948.5
Plus:	
Services Received without Charge	
Accommodations provided by Public Works and Government Services Canada (PWGSC)	52.6
Contribution covering employees' share of insurance premiums and expenditures paid by TBS	131.2
Worker's compensation coverage provided by Human Resources Canada	0.4
Salary and associated costs of legal services provided by Justice Canada	2.8
	187.0
	3,135.5
Less: Respendable Revenue	1,059.4
Less: Non-respendable Revenue	27.3
2004-2005 Net Program Cost	2,048.8

Table 7: Loans, Investments and Advances (Non-Budgetary)

($ millions)	Forecast Spending 2003-2004	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006	Planned Spending 2006-2007
Loans				
Federal and International Operations				
	0.0	0.0	0.0	0.0
Total Loans	0.0	0.0	0.0	0.0
Repayment				
Federal and International Operations				
	0.0	0.0	0.0	0.0
	0.0	0.0	0.0	0.0
Corporate Infrastructure				
Y2K (T.B. # 826187)	-8.3	0.0	0.0	0.0
Total Repayment	-8.3	0.0	0.0	0.0
Total	-8.3	0.0	0.0	0.0

PLANS AND PRIORITIES BY GOVERNMENT OF CANADA MANAGEMENT INITIATIVES

Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing (including Peacekeeping)
- Aboriginal Communities

Strategic Focus (Core Competencies)

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

MODERN COMPTROLLERSHIP

In 1999-2000, the RCMP joined the group of Comptrollership Modernization pilots and in April 2000, established a dedicated program office. Since then, the RCMP has continued to advance the integration and application of Modern Comptrollership (MC) principles and practices so that they are now embedded within the Force's strategic and management planning and decision-making processes. The business sense and improved management practices associated to MC have since been incorporated into our various human resource, financial and administrative management practices and procedures. As a result, Modern Comptrollership is no longer viewed as a separate, government initiative.

The RCMP has developed and refined a strategic planning, accountability and reporting framework and process that aligns priorities and plans with resource allocation and targeted results. Beginning with the Commissioner's Annual Directional Statement, together with the Strategic Framework and Priorities, clear results/outcome statements for business lines are linked to consistent corporate/government-wide priorities/departmental mandates.

The RCMP has a structured resource allocation process in place which is based on the achievement of its strategic priorities. Outcome statements are key elements of the balanced scorecard performance management tool which is now fully embedded within the RCMP culture and management processes.

During 2003-04, an Assistant Commissioner, Ethics and Integrity, was appointed; an Office of Ethics and Integrity was established; the new Values and Ethics Code for the Public Service was embraced by the RCMP, which complements the RCMP's own Code of Conduct under Section 37 of the *RCMP Act* ; and a booklet entitled "Ethics and Integrity in the RCMP " was distributed to all employees.

In addition, in order to enhance common understanding of MC among RCMP managers, information on MC has been made available on the Intranet through the "Manager's Toolkit". MC is also an element of the Corporate Management and Comptrollership module which is delivered through the Officer Orientation and Development Course.

Plans and Priorities:

- plan communication initiatives to enhance and broaden awareness and understanding of the Treasury Board's *Management Accountability Framework* (MAF)
- ongoing monitoring of the RCMP Management Improvement Plan
- continue to be a "mentor" department, serving as a source of advice and guidance to other departments, as well as serving as a resource to the Canada School of Public Service
- continue to be a member of various central agency working committees at various levels (e.g., the Modernization Task Force of Deputies; the Comptrollership Council of ADMs; and the Directors General Working Group)

INTERNET-BASED RCMP ON-LINE

As part of Government On-Line (GoL), the RCMP is committed to using the Internet to increase and improve the delivery of electronic information services to the Canadian public.

The RCMP Chief Information Officer (CIO) Sector, along with National Communications Services, coordinates Government On-Line (GoL) initiatives for the RCMP. There are several on-line service delivery projects well underway, including:

- **www.deal.org**: "by youth for youth" initiative that focuses on youth-related issues;
- **www.recol.ca**: Reporting Economic Crime Online, which facilitates citizen input to the police on economic crime; and,
- **www.cpc.gc.ca**: an e-Learning Center offered through the Canadian Police College, which provides distance-learning opportunities to all members of Canadian police and law enforcement agencies.

Efforts are also underway to provide and integrate on-line information across RCMP business lines, either directly through our Internet site (**www.rcmp-grc.gc.ca**), or in association with Public Safety and Emergency Preparedness Canada (Solicitor General of Canada) in their SafeCanada (**www.safecanada.ca**) portal site and the Justice and the Law "cluster" site (**www.jl-jd.gc.ca**). Information and services will also be consistent with the other existing service delivery channels – phone, mail, walk-in and kiosk.

Plans and Priorities:

- research the most effective way to employ the Internet to facilitate delivery of services to Canadians, and seek specific opportunities to employ that channel
- compile/establish business cases for and prioritize new Internet-based "citizen engagement electronic police service" informational and transactional site development projects based on the nature and extent of client requirements
- maintain a liaison with the Treasury Board's GoL Office, seeking approvals when required, staying conversant with current site development policies, procedures and best practices and ensure new RCMP GoL initiatives adhere to same

SERVICE IMPROVEMENT INITIATIVE

We remain committed to citizen-centered service delivery and a culture of continuous improvement. The Service Improvement Initiative (SII) has been integrated into the performance management regime which has been adopted (using the balanced scorecard methodology) in support of the RCMP's Strategic Framework. In this regard, we have:

- adopted a comprehensive continuous improvement planning, implementation and monitoring approach to service improvement and client satisfaction within the context of our planning and performance management regime;
- established documented baseline measures that extend well beyond citizen satisfaction-based ones as part of the Common Measurements Tool; and,
- incorporated into our integrated business planning processes the means to prepare and implement annual service improvement targets and plans based on documented survey results.

In more concrete terms, in 2003/2004, the RCMP undertook an important initiative to measure the satisfaction levels of its clients/partners/stakeholders/employees. A survey program was implemented to provide baseline data to organization-wide program planning and performance management.

Baselines were established to gauge satisfaction levels across the following groups: citizens; clients with whom we have policing contracts (provincial, territorial, municipal and First Nations); other policing agencies (both domestic and international); other federal partners and stakeholders; and, employees.

The survey questionnaires were developed with input from the Institute for Citizen-Centered Service and others, to ensure consistency with the principles of the SII and compliance with federal legislation and policy. The Common Measurements Tool was employed as a foundation for the surveys.

In 2004/2005, we will be conducting the next iteration of surveys. These results will be compared against those of the 2003/2004 Baseline Surveys to determine where improvements have taken place and where initiatives are required to improve the services offered to Canadians by the RCMP.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY (SDS) – *"Communities+ 2003"*

Communities+ 2003 states 3 strategic priorities:

1) Sustainable Communities, 2) Stewardship of Resources, and 3) Corporate Responsibility. Our goals, objectives and targets support these priorities through progressive action plans that will promote integration throughout the department.

SDS' "Communities+ 2003" sets out the integration process with time-lines for successful implementation and integration into our Operations sectors.

The RCMP's SDS has made the transition from an environmentally-focused strategy to one which will see full integration of sustainable development principles into all business lines within the department over the next generation of management.

We have set short-term targets (2008), mid-term objectives (2012) and long-term goals (2025).

Communities+ 2003 has initiated internal partnerships within the Operational community. We will continue to build bridges to expand upon and influence continual growth of the sustainable development principle within the RCMP.

Early results of these partnerships is positive, evidenced by the inclusion of sustainable development initiatives within the specific balanced scorecards of our primary partners.

Communities+ 2003 – 2008-2012-2025

Goals and Themes	Planned Results
1.0 Healthier and Safer Communities	• investigate RCMP links, roles and partnerships relative to community sustainability (2006/2007) • improved relationships with Aboriginal communities (2010) • increased knowledge of Aboriginal peoples and communities (perceptions, issues, culture) (2007) • an active partner addressing root causes of youth crime (2005) • the link between sustainability and the initiatives to address the root causes and consequences of youth crime (2005) • develop contract specification for collecting information on Integrated Pest Management, communicate benefits and implement strategy (IPM) (2007)
2.0 Stewardship of Resources (Increased capacity to sustain Canadian and global natural resources)	• understand relationship between organized criminal activities and environmental degradation (2006) • awareness and education on alternate fuel vehicles (2007) • green building policy and integrated sustainable principles into facility management and design (2008) • awareness training on waste reduction (2005)
3.0 Corporate Responsibility (Organization of excellence makes sustainable development a way of doing business)	• understand the value of sustainable development principles in the recruitment, training, development and support of Aboriginal, and other members, in all ranks (2005) • understand role in sustainable communities communicated through awareness programs (2009) • business procedures and processes incorporate sustainable development principles/accountability (2011) • effective partnerships relative to sustainable workforce (2007)

HORIZONTAL INITIATIVES

Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing (including Peacekeeping)
- Aboriginal Communities

Strategic Focus (Core Competencies)

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

The increasing focus on horizontal initiatives and results over the past few years responds to the growing interest of Canadians and Parliamentarians who wish to understand and appreciate how departments contribute in a collective manner to the achievement of results.

Horizontal initiatives are defined as initiatives in which partners, from two or more organizations, have received program funding and have formally agreed (i.e., through Memoranda to Cabinet, Treasury Board Submissions, federal/provincial agreements) to work together to achieve shared outcomes.

In its day-to-day operations, the RCMP relies a great deal on its several partners to deliver the best possible services to Canadians.

We are engaged in an array of multi-jurisdictional and interdepartmental horizontal initiatives and are committed to improving the quality of the performance information in relation to these horizontal results.

The information provided below is a step toward this commitment.

For detailed information concerning horizontal initiatives, please consult the Treasury Board of Canada Secretariat's Horizontal Results Database at **www.tbs-sct.gc.ca/rma/eppi-ibdrp/hrdb-rhbd/profil_e.asp**.

Horizontal Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
1. Aboriginal Cadet Development Program (ACDP)	• culturally appropriate service	Lead: RCMP HRDC (DSD), Province of Newfoundland/ Labrador	$.3	• career opportunity for Aboriginal people who do not initially meet the RCMP entry requirements • culturally appropriate service
2. Aboriginal Justice Learning Network	• train enforcement officers, prosecutors and judges in the objectives, values and mechanics of Community Justice Forums	DOJ	$.063 (Anticipatory)	• training and information on restorative justice approaches

Horizontal Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
3. Aboriginal Youth Training Program (AYTP)	• to provide young Aboriginal people with training and police experience	Lead: RCMP Canadian Heritage, PSEPC (SGC), HRDC (DSD)	$.100 [Anticipated funding from HRDC (DSD)]	• young people advancing education • recruitment of Aboriginal people
4. Canada's Drug Strategy	• to consult, update and evaluate drug awareness initiatives • to increase research capacity on substance abuse issues and emerging drug trends • to conduct regionally-based enforcement targeted at marijuana grow operations and clandestine laboratories • to develop Drug Recognition Expertise within the Canadian law enforcement community	Lead: Health Canada PSEPC (SGC), RCMP, CSC, CBSA, DOJ	RCMP: $57 over 5 years	• enhanced coordination between federal agencies initiating Canada's Drug Strategy • initiation/first-time drug use at older age • reduced illicit drug supply and demand • address new and emerging drug trends
5. Chemical, Biological, Radiological and Nuclear (CBRN) Response	• to increase the preparedness and speed of response	Office of Critical Infrastructure Protection and Emergency Preparedness (OCIPEP) and various government departments	Not available at this time	• improved capacity to respond to possible or potential CBRN events
6. Counterfeit Analysis Project (CAP)	• complete primary database for counterfeit currency intelligence for more focused enforcement and education	Lead: RCMP Bank of Canada	No specific allocation; seconded analyst and equipment	• reduced amount of counterfeit currency • educated public in detection of counterfeit currency • improved consumer and retailer confidence

Horizontal Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
7. Counterfeits Examination – Travel Documents	• to expand databases and create expertise in travel documents	CIC, DFA (DFAIT) (Passport Office), CSIS, HRDC (DSD), Motor Vehicle Branches, US Immigration & Naturalization Services, the US Secret Service	RCMP: $.400	• increased preparedness and speed of response
8. Canadian Police Information Centre (CPIC) Renewal	• to provide secure access to verified information sources • foster and facilitate information exchange between law-enforcement agencies	RCMP (National Police Services) CPIC Advisory Committee PSEPC (SGC), CSC, NPB, CCRA, CIC, Chief Firearms Officer	Funded by the RCMP	• a stabilized CPIC system to law-enforcement agencies across Canada • several functionality improvements
9. Diamond Source Data Base	• to create a Diamond Database	Indian and Northern Affairs Canada (INAC), Natural Resources Canada (NRCAN), De Beers, Rio Tinto, BHP Minerals, Ashton Mining, Argyle Diamonds	RCMP: Internal re-allocation One position funded via Organized Crime Memorandum to Cabinet	• increased crime prevention and investigative support

Horizontal Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
10. Family Violence Initiative	• to reduce family violence in Canada	Canada Mortgage and Housing Corporation, DOJ, Canadian Heritage, RCMP, Statistics Canada, Status of Women Canada, INAC, HRDC (DSD), CIC, CSC, DND, PCO	$7 (RCMP receives $0.45 annually)	• coordinated federal policy development and programming • enhanced prevention and improved response • implemented activities to reduce family violence • increased public awareness with reduced societal tolerance • reduced occurrence
11. Forensic Explosives Program	• to directly support enforcement and intelligence by providing timely support to investigators in the analysis of pre- and post-blast exhibits	FBI, ATFE, US Department of Justice, Natural Resources Canada, Explosive manufacturers, Victoria Police, Forensic Science Center (Australia)	RCMP: $.86	• improved capacity to prevent and respond to explosives incidents • prosecute offenders

Horizontal Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
12. Integrated Border Enforcement Teams (IBETs)	• to protect Canadians from terrorism, organized crime and other border-related criminality, while allowing for the secure and effective international movement of people and goods	**Core partners:** RCMP CBSA Department of Homeland Security (US Custom and Border Protections – US Border Patrol, US Coast Guard, US Immigration and Customs Enforcement) **Other partners:** ATFE, Drug Enforcement Administration DOJ (US and Canada Attorneys General); Federal Bureau of Investigation; PSEPC (SGC) All local law enforcement agencies near the border	RCMP: $125 over 5 years	• protect Canadian sovereignty • keep open the flow of commerce and people across the border
13. Integrated Immigration Enforcement Teams (IIETs)	• to mitigate the national security threat to Canada by prioritizing outstanding immigration warrants, apprehending wanted persons and identifying national security threats • investigation of the illegal use of Canadian passports, citizenship frauds, fraud documents and their subsequent distribution	CIC, RCMP and, in some cases, police of jurisdiction, CBSA	RCMP: $18.7 over 5 years	• review the outstanding immigration warrants for execution • investigated and prosecuted criminal organizations

Horizontal Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
14. Integrated Market Enforcement Teams (IMETs)	• to enhance efforts to enforce capital market fraud offences and deter future occurrences of capital markets crime	Lead: RCMP PSEPC (SGC), DOJ, Federal/ Provincial regulatory agencies	RCMP: $15.4 other partners: $4.6 total: $20	• contribute to confidence in Canada's capital markets
15. Integrated National Security Enforcement Teams	• integrated response to investigate national security threats	Lead: RCMP CSIS, CBSA, CIC, Provincial/ Municipal Police Forces	No specific allocation Funding for federal participation responsibility of contributing agencies RCMP responsible for funding of prov/municipal agencies	• improved capacity to identify and respond to national security threats
16. Integrated Proceeds of Crime Initiative	• removal of assets from criminal or terrorist groups and fund-raisers	Lead: RCMP PSEPC (SGC) [IPOC partnership, includes: DOJ, Public Works and Government Services Canada, SPMD, FAMD, CCRA, (Invest and Tax),CBSA Other Provincial and Municipal police agencies], Civilian financial sector – i.e. CBA	$38.693	• seizure and forfeiture of assets from groups and individuals involved in criminal activity, or terrorist fund-raising
17. Law Enforcement Aboriginal Diversity (LEAD)	• to form a network of police officers from policing agencies across Canada • share best practices on Policing in Multicultural Society	CACP Heritage Canada Winnipeg, Calgary, Vancouver, Halifax, Regina, Toronto, Halton, Montreal and Quebec Police Services "V" Division "D" Division	Canadian Heritage ($.45/2 years)	• integrated policing approach to culturally appropriate policing service

Horizontal Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
18. Mass-Marketing Fraud	• to reduce the extent of fraudulent scheme activities based in Canada	PSEPC (SGC), Ontario Provincial Police, Phone Busters National Call Centre, FBI, FTC, PSEPC, BC Solicitor General, US DOJ, BC DOJ, Competition Bureau, United States Postal Inspection Service, Vancouver Postal Service, CBSA, W. Union First Data Corporation, Federal Express, United Parcel Service US Department of Homeland Security/ US	$4.52	• reduced number of fraudulent scheme victims • collection of intelligence and identify suspect organizations and individuals • raised public education and awareness of related risks • maintained confidence in electronic commerce
19. Marine Security	• to conduct investigations of federal statute offences involving Canadian ports with National Security as a priority • to identify gaps in Marine Security	Lead: TC RCMP, CBSA, CIC, CCG, Provincial/ Municipal Police Forces, DND	$11.5 over five years was received under the Marine Security MC	• disrupted and/or eliminated capacity of organized crime groups to control the Ports • to prevent the ports from being utilized as a conduit for the illicit entry of cargo and people • enhance Armed Shipboarding capabilities • provide assistance to TC in their Security Clearance Program • assisted Transport Canada in developing responses to address marine security gaps

Horizontal Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
20. Measures to Combat Organized Crime	• to implement the new Bill C-24 • support a number of initiatives in intelligence and investigations, policy development and research, consultations and legislative training	Lead: PSEPC (SGC) RCMP, CISC DOJ, CSC	RCMP $88.41 over 5 years; DOJ $52.15 over 5 years; CSC $2.5 over 5 years; PSEP $6.94 over 5 years The RCMP funding over the 5 years is: $20.73 for 2001-02; $19.43 for 2002-03; $17.57 for 2003-04; $15.34 for 2004-05; and $15.34 for 2005-06	• enhance the coordination between federal law enforcement through improved criminal intelligence collection analysis and sharing • increase support to investigations
21. Missing Children Program	• work cooperatively and collectively in the search for the safe recovery of missing children	RCMP (National Missing Children Services), CBSA, CIC, DFA (DFAIT), DOJ	Each partner contributes ten thousand dollars ($10,000) from their current budget	• operational assistance in returning missing children to their families • research and program development for the safety of children (ie Amber Alert Program) • educate public on the awareness of streetproofing children • national and international border recoveries and apprehensions
22. National Crime Prevention Strategy	• advance work of RCMP in Crime Prevention Through Social Development	National Crime Prevention Centre, PSEPC (SGC)	$45 (RCMP receives $.675 per year)	• training module and demonstration projects on Crime Prevention Through Social Development • focus on communities with high needs (e.g., suicide, FAS) • youth engagement

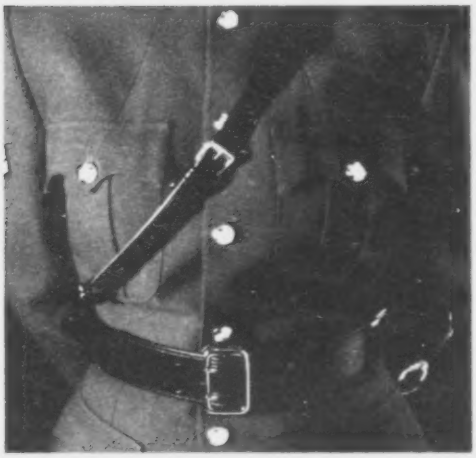
Horizontal Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
23. National Criminal Justice Index (NCJI)	• to increase the connectivity of criminal justice information systems	PSEPC (SGC), CBSA, CIC, DOJ, Treasury Board of Canada Secretariat (TBS)	No specific allocation	• improved capacity to present information on a broad record of incidents and occurrences
24. National Initiative to Combat Money Laundering (NICML, C-22 Initiative)	• to combat organized crime and terrorism financing by targeting money laundering	Lead: Finance FINTRAC, CBSA, DOJ	$4.52	• more efficient and effective investigations • remove the financial incentive of crime
25. National Search and Rescue Program (NSRP)	• a cohesive and efficient national search and rescue program focused on response and prevention	Lead: DND (National Search and Rescue Secretariat) Environment Canada (Meteorological Services Canada), DFO (Canadian Coast Guard), Parks Canada Agency, TC, RCMP	$8.1	• advance objectives of the NSP through use of the New Search and Rescue Initiatives Fund program • focusing on partnerships, volunteers, R&D, response, prevention and information exchange
26. RECOL: Reporting Economic Crime On-Line	• to enhance efficiency in collection of all fraud complaints as well as the sharing of information with domestic law enforcement, regulatory agencies and international partners	Lead: RCMP Ontario Provincial Police (OPP), PSEPC (SGC), FBI and members of the G8; expanding to include private sector and regulatory agencies	$ 1M (allocated to RECOL for economic crime from Measures to Combat Organized Crime). Total funding to address Economic Crime: $1.88M annually between 2001-02 and 2004-05 and $2.04M ongoing annually (to add 14 new investigators)	• improved data collection and sharing of information • increased confidence in e-commerce

Horizontal Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
27. Special Investigative Unit (SIU)	• to prevent access of organized crime groups and terrorists to Canada through malfeasance and corruption at our Canadian embassies/ missions	CIC, DFA (DFAIT)	RCMP: $.405	• reduce the potential for criminals and/or terrorists to enter Canada from abroad
28. United Nations Mission in Sierra Leone, East Timor European Union Police Mission in Bosnia Sierra Leone Special Court United Nations High Commission for Refugees Coalition Provisional Authority in Baghdad, Iraq and in Amman at the Jordan International Police Training Center	• timely and cost-effective provision of Canadian police personnel for peace support operations • enhancement of Canada's international reputation • increase in the quality of the services offered by police in international peace support operations	Lead: DFA (DFAIT)/CIDA PSEPC (SGC) United Nations Peacekeeping Operations, United Nations High Commissioner for Refugees, European Union, 28 Canadian police services Coalition Provisional Authority	$11.3	• protection and promotion of international human rights standards • a police service based on human rights & community policing principles which can gradually assume policing duties
29. War Crimes Program	• to ensure that Canada does not become a safe haven for war crime criminals	Lead: CIC CBSA DOJ RCMP	RCMP: $0.682 Total for initiative: $15.6	• reduce the number of war criminals entering Canada through prevention, extradition, deportation and prosecution of war crimes

ACRONYMS

ATF ..... Bureau of Alcohol, Tobacco, Firearms and Explosives
CACP ..... Canadian Association of Chiefs of Police
CBSA ..... Canada Border Services Agency
CCAPS ..... Community, Contract, and Aboriginal Policing Services
CIC ..... Citizenship and Immigration Canada
CIDA ..... Canadian International Development Agency
CIO ..... Chief Information Officer
CISC ..... Criminal Intelligence Service Canada
CPC ..... Canadian Police College
CPIC ..... Canadian Police Information Centre
CPS ..... Contract Policing Services
CSC ..... Correctional Service of Canada
CSIS ..... Canadian Security Intelligence Service
DFA ..... Department of Foreign Affairs
DFAIT ..... Department of Foreign Affairs and International Trade
DFO ..... Department of Fisheries and Oceans
DNA ..... Deoxyribonucleic Acid
DND ..... Department of National Defence
DOJ ..... Department of Justice
DSD ..... Department of Social Development
FAMD ..... Forensic Accounting Management Directorate
FBI ..... Federal Bureau of Investigation
FINTRAC .... Financial Transaction and Reports Analysis Centre of Canada
FIO ..... Federal and International Operations
FLS ..... Forensic Laboratory Services
GoL ..... Government On-Line
HRDC ..... Human Resources and Development Canada
I&IS ..... Information and Identification Services
INAC ..... Indian and Northern Affairs Canada
MAF ..... Management Accountability Framework
MC ..... Modern Comptrollership
NAPS ..... National Aboriginal Policing Services Branch
NDDB ..... National DNA Data Bank
NPS ..... National Police Services
OC ..... Organized Crime
PCO ..... Privy Council Office
PPS ..... Protective Policing Services
PSEPC ..... Public Safety and Emergency Preparedness Canada
RCMP ..... Royal Canadian Mounted Police
SDS ..... Sustainable Development Strategy
SGC ..... Department of the Solicitor General of Canada
SII ..... Service Improvement Initiative
SPMD ..... Seized Property Management Directorate
TC ..... Transport Canada
UN ..... United Nations

ADDITIONAL INFORMATION



Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing (including Peacekeeping)
- Aboriginal Communities

Strategic Focus (Core Competencies)

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

For further information on this report:

Performance information:

Geoff Gruson, Acting Deputy Commissioner
Strategic Direction
Royal Canadian Mounted Police
Nicholson Building – Room H 409
1200 Vanier Parkway
Ottawa ON K1A 0R2

Telephone: (613) 993-2323
Facsimile: (613) 993-4453
E-Mail: geoff.gruson@rcmp-grc.gc.ca

Financial information:

Brian Seaby, Acting Director General, Finance
Corporate Management & Comptrollership
Royal Canadian Mounted Police
Coventry Building – Fourth Floor
440 Coventry Road
Ottawa ON K1A 0R2

Telephone: (613) 993-3193
Facsimile: (613) 993-4030
E-Mail: brian.seaby@rcmp-grc.gc.ca

For publications referred to in this report:

National Communications Services Branch

Telephone: (613) 993-1088
Facsimile: (613) 993-0953

For general enquiries about the RCMP:

Telephone: (613) 993-7267
Web site: www.rcmp.ca/contact/index_e.htm

Additional Information

Additional RCMP Internet Sites:

RCMP Community Policing	www.rcmp-grc.gc.ca/ccaps/compol_e.htm
RCMP Staff Relations Representative Program	www.rcmp.ca/html/srr_e.htm
RCMP External Review Committee	www.erc-cee.gc.ca
RCMP Learning and Development	www.rcmp-learning.org
RCMP Organized Crime Initiative	www.rcmp.gc.ca/organizedcrime/index_e.htm
Sustainable Development Strategy	www.rcmp.ca/html/sustain_e.htm

Internet Sites of our Partners:

Canadian Security Intelligence Service	www.csis-scrs.gc.ca
Correctional Service Canada	www.csc-scc.gc.ca
Department of Justice Canada	www.canada.justice.gc.ca
Public Safety and Emergency Preparedness Canada (Solicitor General of Canada)	www.psepc-sppcc.gc.ca
Department of Foreign Affairs (Department of Foreign Affairs and International Trade)	www.dfait-maeci.gc.ca
National Parole Board	www.npb-cnlc.gc.ca
Treasury Board of Canada Secretariat	www.tbs-sct.gc.ca
TBS Horizontal Results	www.tbs-sct.gc.ca/rma/eppi-ibdrp/hr-rh_e.asp

Other useful links:

CISC 2003 Annual Report on Organized Crime in Canada	www.cisc.gc.ca
Commission for Public Complaints Against the RCMP	www.cpc-cpp.gc.ca
DEAL (by youth for youth)	www.deal.org
Department of Justice Canada – Youth Justice Renewal	www.canada.justice.gc.ca/en/ps/yj/index.html
Health Canada	www.hc-sc.gc.ca
Human Resources Development Canada (Department of Social Development)	www.hrdc-drhc.gc.ca
Inter-American Drug Abuse Control Commission	www.cicad.oas.org
International Center for the Prevention of Crime	www.crime-prevention-intl.org
Interpol	www.interpol.int/default.asp
National Crime Prevention Strategy	www.crime-prevention.org
Volunteer Canada	www.volunteer.ca

INDEX

A

Aboriginal Communities, 7, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 22, 28, 31, 40, 42, 43, 55, 56, 60
acronyms, 65
additional information, 67, 68

B

business lines, 18, 25, 27-33
  Federal and International Operations, 27, 35, 36, 37, 39, 41, 45, 46, 48, 49
  Protective Policing Services, 28, 35, 36, 37, 39, 41, 42, 45, 48
  Contract Policing Services, 29, 30, 31, 35, 36, 40, 45, 46, 48
  National Police Services, 32, 35, 36, 37, 39, 40, 41, 42, 45, 46, 47, 48
  Corporate Infrastructure, 33, 35, 36, 41, 42, 45, 46, 47, 48

C

Canadian Police College, 32, 47, 52, 65
Canadian Police Information Centre, 57, 65
Commissioner's Message, 11
community policing, 7, 27, 29, 64, 68
contacts, 67
criminal intelligence, 20, 25, 27, 33, 62
Criminal Intelligence Service Canada, 33, 65

D

DNA, 32, 65

F

financial tables, 35-36, 45-50
Forensic Laboratory Services, 32, 65

G

Government of Canada, changes to, 19

H

horizontal initiatives, 55-64

I

Integrated Policing, 11, 14, 17, 18, 20, 21, 22, 33
International Policing (including Peacekeeping), 13, 14, 15, 18, 21, 27, 41
Internet-Based RCMP On-Line, 52

M

management initiatives, Government of Canada, 51-53
management representation, 12
management structure, 23
mandate, 13
Minister's Message, 7
mission, 13
Modern Comptrollership, 51, 65

O

organization
  management structure of RCMP, 23
Organized Crime, 13, 14, 15, 18, 19, 20, 27, 28, 37, 38, 62, 63, 64

P

planned spending, 35, 36, 45-47, 49,
planning context, 19-22
plans and priorities, 37-43, 51-53
program delivery, organizational chart of, 25

R

restorative justice, 15, 31, 40, 42, 43, 55

S

Service Improvement Initiative, 52
Speech from the Throne, 19
Strategic Framework, 14, 18
  management strategies, 14, 18
  strategic objectives, 14, 16
  strategic priorities, 11, 14, 15, 20, 37-43
Strategic Focus, 13, 14, 16
Sustainable Development Strategy, 53

T

Terrorism, 13, 14, 15, 18, 19, 20, 21, 27, 28, 39, 60, 63, 64

V

vision, 13

W

web sites, 19, 52, 55, 67, 68,71

Y

Youth, 13, 14, 15, 18, 21, 31, 40, 42, 56

APPENDIX A:
HOW THE RCMP IS ALIGNED WITH THE MANAGEMENT ACCOUNTABILITY FRAMEWORK (MAF)

RCMP alignment - TBS MAF

Public Service Values

By their actions departmental leaders continually reinforce the importance of PS Values and Ethics in the delivery of results to Canadians (e.g., Democratic, professional, ethical and people values).

Our objective - "Live Core Values That Make us a Trusted Partner"

Governance & Strategic Direction

The essential conditions – internal coherence, corporate discipline and alignment to outcomes – are in place for providing effective strategic direction, support to the Minister and Parliament, and the delivery of results.

Policy and Programs

Departmental research and analytic capacity is developed and sustained to ensure high quality policy options, program design and advice to Ministers.

Our objective of "Inform and influence public policy"

People

The department has the people, in sufficient numbers and with the right competencies, in the right jobs at the right time to fulfill its current and future business commitments. It fosters a work environment and focuses on building capacity and leadership to assure its success and a confident future for the Public Service of Canada.

Our objective of "Ensuring Leadership for the Future"

Citizen Focused Service

Services are citizen-centred; policies and processes are developed from the outside in – and partnerships are encouraged and effectively managed.

Our objective of "Excellence in service to clients"

Risk Management

The executive team clearly defines the corporate context and practices for managing organizational and strategic risks proactively.

Our objective of "Exemplify modern management principles & practices"

Stewardship

The departmental control regime (assets, money, people, services, etc.) is integrated and effective, and its underlying principles are clear to all staff.

Our objective of "Sound and rigorous stewardship"

Accountability

Accountabilities for results are clearly accepted and consistent with resources and delegations are appropriate to capabilities.

Our objective of "Accountability at all levels"

Our:
- ***Strategic Framework***
- ***Behavioral Model***
- ***Ops Model***

Results and Performance

Relevant information on results (internal, service & program) is gathered and used to make departmental decisions, and public reporting is balanced, transparent, and easy to understand.

Performance Management using the Balanced Scorecard Methodology

Learning, Innovation and Change Management

The department manages through continuous innovation and transformation, promotes organizational learning, values corporate knowledge, and learns from its performance.

Our focus on People, Learning & Innovation

RCMP

Treasury Board of Canada Secretariat Management Accountability Framework can be found on the TBS website at www.tbs-sct.gc.ca/maf-crg/images/maf-rcg-01_e.gif

BUDGET DES DÉPENSES

Gendarmerie royale du Canada

Budget des dépenses
2004-2005

Partie III – Rapport sur les plans et les priorités

Canada

Les documents budgétaires

Chaque année, le gouvernement établit son Budget des dépenses, qui présente l'information à l'appui des autorisations de dépenser demandées au Parlement pour l'affectation des fonds publics. Ces demandes d'autorisations sont présentées officiellement au moyen d'un projet de loi de crédits déposé au Parlement. Le Budget des dépenses, qui est déposé à la Chambre des communes par le président du Conseil du Trésor, comporte trois parties :

Partie I – Le Plan de dépenses du gouvernement présente un aperçu des dépenses fédérales et résume les rapports entre les principaux éléments du Budget principal des dépenses et le Plan de dépenses (qui figure dans le Budget).

Partie II – Le Budget principal des dépenses étaye directement la *Loi de crédits*. Le Budget principal des dépenses énonce les autorisations de dépenser (crédits) et les sommes à inclure dans les projets de loi de crédits que le Parlement doit adopter afin que le gouvernement puisse mettre en application ses plans de dépenses. Les Parties I et II du Budget des dépenses sont déposées simultanément le 1er mars ou avant.

Partie III – Le Plan de dépenses du ministère est divisé en deux documents :

1) **Les rapports sur les plans et les priorités (RPP)** sont des plans de dépenses établis par chaque ministère et organisme (à l'exception des sociétés d'État). Ces rapports présentent des renseignements plus détaillés au niveau des secteurs d'activité et portent également sur les objectifs, les initiatives et les résultats prévus; il y est fait également mention des besoins connexes en ressources pour une période de trois ans. Les RPP contiennent également des données sur les besoins en ressources humaines, les grands projets d'immobilisations, les subventions et contributions, et les coûts nets des programmes. Ils sont déposés au Parlement par le président du Conseil du Trésor au nom des ministres responsables des ministères et des organismes désignés aux annexes I, I.1 et II de la *Loi sur la gestion des finances publiques*. Ces documents doivent être déposés au plus tard le 31 mars, pour renvoi aux comités qui font ensuite rapport à la Chambre des communes conformément au paragraphe 81(4) du Règlement.

2) **Les rapports ministériels sur le rendement (RMR)** rendent compte des réalisations de chaque ministère et organisme en fonction des attentes prévues en matière de rendement qui sont indiquées dans leur RPP. Ces rapports sur le rendement, qui portent sur la dernière année financière achevée, sont déposés au Parlement en automne par le président du Conseil du Trésor au nom des ministres responsables des ministères et des organismes désignés aux annexes I, I.1 et II de la *Loi sur la gestion des finances publiques*.

Le Budget supplémentaire des dépenses étaye directement la *Loi de crédits*. Le Budget supplémentaire des dépenses énonce les autorisations de dépenser (crédits) et les sommes à inclure dans les projets de loi de crédits que le Parlement doit adopter afin que le gouvernement puisse mettre en application ses plans de dépenses. Le Budget supplémentaire des dépenses est habituellement déposé deux fois par année, soit un premier document au début novembre et un document final au début mars. Chaque Budget supplémentaire des dépenses est caractérisé par une lettre alphabétique (A, B, C, etc.). En vertu de circonstances spéciales, plus de deux Budgets supplémentaires des dépenses peuvent être publiés au cours d'une année donnée.

Le Budget des dépenses, de même que le Budget du ministre des Finances, sont le reflet de la planification budgétaire annuelle de l'État et de ses priorités en matière d'affectation des ressources. Ces documents, auxquels viennent s'ajouter par la suite les Comptes publics et les rapports ministériels sur le rendement, aident le Parlement à s'assurer que le gouvernement est dûment comptable de l'affectation et de la gestion des fonds publics.

©Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, représentée par
le Ministre des Travaux publics et Services gouvernementaux, 2004

Ce document est disponible en médias substituts sur demande.

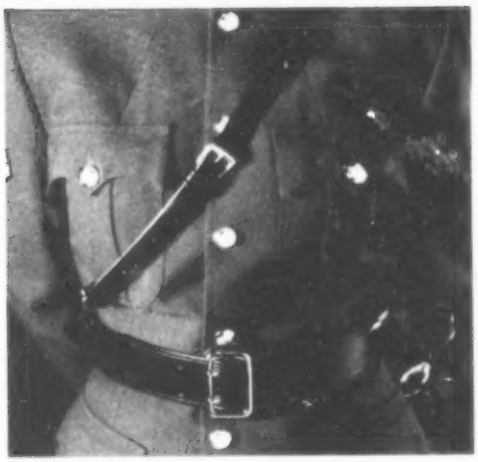
Ce document est disponible sur le site Web du SCT à l'adresse suivante : www.tbs-sct.gc.ca.

En vente chez votre libraire local ou par la poste auprès
des Éditions du gouvernement du Canada
Travaux publics et Services gouvernementaux Canada
Ottawa (Ontario)
KIA OS5

Téléphone : (613) 941-5995
Commandes seulement : 1-800-635-7943 (Canada et É.-U.)
Télécopieur : (613) 954-5779 ou 1-800-565-7757 (Canada et É.-U.)
Internet : http://publications.gc.ca

No. de catalogue : BT31-2/2005-III-67
ISBN 0-660-62562-8

Royal Canadian Mounted Police | Gendarmerie royale du Canada



2004-2005
Rapport sur les plans et les priorités
Gendarmerie royale du Canada

L'honorable Anne McLellan, C.P., députée
Solliciteur général du Canada (Ministre de la Sécurité publique et de la Protection civile du Canada)

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DE LA MINISTRE 7

MESSAGE DU COMMISSAIRE 11

DÉCLARATION DE LA DIRECTION 12

APERÇU DE LA GRC 13
- Ce que nous faisons 13
  - Notre mission 13
  - Notre mandat 13
  - Notre vision 13
- Comment nous le faisons – notre cadre stratégique 14
  - Priorités stratégiques 15
  - Visées stratégiques 16
  - Objectifs stratégiques 16
- Ce vers quoi nous nous dirigeons – notre vision d'avenir – *les services de police intégrés* 17

CONTEXTE DE LA PLANIFICATION DES SERVICES ET DES PROGRAMMES 19
Changements au gouvernement du Canada – une nouvelle approche 19
Priorités stratégiques de la GRC à l'appui du nouveau programme du gouvernement 20
- Crime organisé 20
- Terrorisme 20
- Jeunesse 21
- Services de police internationaux (y compris maintien de la paix) 21
- Communautés autochtones 22

STRUCTURE DE NOS SERVICES ET PROGRAMMES 23
- Structure de gestion 23
- Où nous trouver 24
- Structure des secteurs d'activité 25

PLANIFICATION DES TROIS SECTEURS D'ACTIVITÉ OPÉRATIONNELS POUR 2004-2005 27
1. Opérations fédérales et internationales 27
   - Services de police de protection 28
2. Services de police contractuelle 29
3. Services nationaux de police 32

Structure organisationnelle 33

TABLEAU DES DÉPENSES PRÉVUES ET DES OBJECTIFS (INCLUANT LES ETP) 35

PLANS ET PRIORITÉS POUR 2004-2005 – PRIORITÉS STRATÉGIQUES ET SECTEURS D'ACTIVITÉ RESPONSABLES 37
1. Crime organisé 37
2. Terrorisme 39
3. Jeunesse 41
4. Services de police internationaux (y compris maintien de la paix) 42
5. Communautés autochtones 44

TABLEAUX FINANCIERS 47

PLANS ET PRIORITÉS LIÉS AUX INITIATIVES DE GESTION DU GOUVERNEMENT DU CANADA 53
- Modernisation de la fonction de contrôleur 53
- GRC en direct sur Internet 54
- Initiative d'amélioration des services 54
- Stratégie de développement durable 56

INITIATIVES HORIZONTALES 57

ACRONYMES 69

AUTRES RENSEIGNEMENTS 71

INDEX 73

ANNEXE A :
- COMMENT LA GRC S'HARMONISE AVEC LE CADRE DE RESPONSABILISATION DE GESTION (CRG) 75

MESSAGE DE LA MINISTRE

Je suis heureuse de présenter le Rapport sur les plans et les priorités de la Gendarmerie royale du Canada (GRC). Ce rapport fait état des plans, des priorités et des résultats prévus pour la période allant de 2004-2005 à 2006-2007.

La GRC fait partie du nouveau portefeuille de la Sécurité publique et de la Protection civile du Canada (SPPCC), qui comprend également le Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS), le Service correctionnel du Canada (SCC), le Centre canadien des armes à feu, la Commission nationale des libérations conditionnelles (CNLC) et la nouvelle Agence des services frontaliers du Canada (ASFC), ainsi que trois organes de surveillance.

D'autres changements importants ont été apportés. Les activités essentielles de l'ancien ministère du Solliciteur général ont été regroupées avec celles du Bureau de la protection des infrastructures essentielles et de la protection civile (BPIEPC) et du Centre national de prévention du crime. Grâce à cette intégration, j'obtiens de l'ensemble du portefeuille un appui et des conseils stratégiques me permettant de fournir des directives efficaces aux organismes chargés du maintien de l'ordre et de l'application de la loi, de la sécurité nationale, des services frontaliers, des services correctionnels et des libérations conditionnelles.

En incorporant le BPIEPC au ministère, nous optimisons notre capacité d'intervenir rapidement et efficacement en cas de catastrophes naturelles. Nous pouvons ainsi mieux coordonner nos efforts avec ceux de nos partenaires provinciaux et territoriaux, et réagir rapidement et efficacement à tout incident – qu'il s'agisse d'un attentat terroriste, d'une catastrophe naturelle ou d'un autre danger public exceptionnel.

La collectivité de la sécurité publique au Canada a connu une excellente année. Avec la réorganisation entreprise le 12 décembre 2003, le gouvernement a fait des progrès importants en ce qui concerne la sécurité des Canadiens. Il a regroupé au sein d'un même portefeuille une vaste gamme d'organismes consacrés à la sécurité, leur donnant ainsi les moyens de travailler ensemble de façon coordonnée.

Rassembler toutes ces expertises sous une seule et même bannière nous permet de mieux intégrer les activités de sécurité publique et d'établir un lien entre les mesures de première ligne, comme la protection civile, la prévention de la criminalité, les services de police communautaire et la gestion des frontières, et les interventions correctives telles que les services correctionnels et les services de libération conditionnelle.

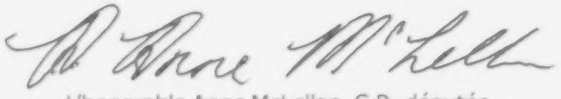
Le nouveau portefeuille favorise une approche équilibrée en matière de justice pénale, de sécurité nationale et de sécurité publique – une approche axée sur la protection des libertés et des droits fondamentaux des Canadiens. Il repose également sur le principe que pour lutter efficacement contre la criminalité, nous devons investir non seulement dans les initiatives et programmes essentiels d'application de la loi et la réinsertion sociale des contrevenants, mais aussi dans la prévention afin d'aider les collectivités à régler les problèmes sociaux avant qu'ils ne dégénèrent en activités criminelles.

Au cours de l'année qui vient de s'écouler, le gouvernement du Canada a fait avancer considérablement diverses initiatives de sécurité clés. Il a notamment déposé un projet de loi visant à améliorer l'efficacité du système correctionnel, formé des équipes d'experts de l'application de la loi pour déceler les fraudes graves sur les

marchés financiers, augmente le financement de la Police des Premières nations, renforce la sécurité à la frontière grâce à de nouvelles équipes intégrées de la police des frontières et appuie des projets de prévention de la criminalité dans des collectivités petites et grandes un peu partout au Canada.

Nous vous invitons à nous transmettre vos commentaires et suggestions concernant le présent rapport. Vous trouverez à la page 71 des renseignements complémentaires, dont une liste de personnes-ressources et l'adresse de notre site Internet. Chaque organisme du portefeuille, à l'exception du Service canadien de renseignement de sécurité, prépare son propre rapport au Parlement. Le lecteur est invité à consulter ces documents pour avoir plus de détails.

La sécurité publique et la protection civile sont les pierres angulaires des plans et des priorités de la GRC et du gouvernement. Nous nous sommes donné un programme ambitieux, un programme que les Canadiens nous demandent de réaliser au meilleur de leur intérêt. Je suis persuadée qu'en misant sur les initiatives, les activités et les réussites des dernières années, ce nouveau ministère intégré sera mieux en mesure de remplir son mandat d'assurer la sécurité de la société canadienne.



L'honorable Anne McLellan, C.P., députée
Solliciteur général du Canada
(Ministre de la Sécurité publique et de la Protection civile du Canada)

MESSAGE DU COMMISSAIRE

Il y a quelques années, la GRC a lancé un certain nombre d'initiatives destinées à faire d'elle un modèle d'excellence non seulement dans ses opérations, sa gestion et ses valeurs fondamentales, mais aussi dans tous les efforts déployés pour servir et protéger la société canadienne.

Cette orientation s'inscrit dans la riche tradition qu'a établie la GRC dès ses débuts, lors de l'épique Marche vers l'Ouest en 1873. Au cours des 130 dernières années, nous avons acquis une réputation mondiale d'organisation policière de pointe, grâce surtout à notre faculté de nous adapter aux besoins en perpétuelle évolution.

Le changement est devenu une constante. Le monde d'aujourd'hui évolue rapidement – la criminalité se perfectionne, la technologie est universelle et les criminels ne connaissent plus de frontières. En cette période trouble, la GRC a recentré ses priorités stratégiques en fonction du nouvel environnement de sécurité afin d'assurer **la sécurité des foyers et des collectivités** au Canada.

En 2004-2005, la GRC s'engage fermement à appuyer le programme de sécurité publique du **gouvernement du Canada**, ainsi que les politiques sociales et en matière d'application de la loi connexes. Nous continuerons d'harmoniser nos priorités avec celles du gouvernement du Canada et à offrir des services intégrés à nos communautés clientes.

Notre approche de gestion repose aussi sur le Cadre de responsabilisation de gestion (CRG) du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada : la GRC a entièrement intégré les dix éléments essentiels énoncés dans ce cadre pour assurer une bonne gestion.

De plus, nous avons mis en œuvre un régime de gestion du rendement en employant la méthode du tableau de bord prospectif comme principal outil de planification et de gestion. Cette approche nous permet de mieux harmoniser nos ressources avec nos priorités stratégiques et nos objectifs opérationnels. Nous devenons une organisation plus souple, rationalisée, axée sur les résultats et mieux en mesure de répondre aux besoins des Canadiens.

Dans la planification de toutes nos activités, l'intégration des services de police se veut le principe déterminant qui guide nos efforts. Nous collaborons avec nos partenaires et autres intervenants au Canada et partout dans le monde afin de lutter contre les menaces communes à la sécurité. Le concept de l'intégration sert de fondement et de cadre aux plans et activités de la GRC pour la mise en œuvre de nos priorités stratégiques en 2004-2005, et il s'est avéré essentiel à notre succès.

Le principe de l'intégration des services de police nous est également fort utile au cours de la transition vers le nouveau portefeuille du ministère de la Sécurité publique et de la Protection civile du Canada (SPPCC). Plus que jamais, nous saisissons l'importance des partenariats et de la collaboration avec nos collègues dans les domaines des services de police, de la sécurité, du renseignement et de l'application de la loi, tant au Canada qu'à l'échelle internationale. Nous comptons renforcer les partenariats existants et en établir de nouveaux au sein de ce ministère.

Pour le présent cycle de planification, nous sommes fermement engagés dans la bonne voie et nous nous attendons à enregistrer d'excellents progrès. En ce début de XXIe siècle, je suis convaincu que nous poursuivrons notre tradition d'excellence dans tous nos efforts en vue d'assurer la sécurité de nos concitoyens et du pays.

A Zaccardelli

Le Commissaire G. Zaccardelli

DÉCLARATION DE LA DIRECTION

Déclaration de la direction

Rapport sur les plans et les priorités de 2004-2005

Je soumets, en vue de son dépôt au Parlement, le *Rapport sur les plans et les priorités de 2004-2005* de la Gendarmerie royale du Canada.

Le document a été préparé conformément aux principes de présentation et aux exigences de déclaration énoncées dans les *Lignes directrices pour la préparation du Rapport sur les plans et les priorités de 2004-2005* :

- Il décrit fidèlement les plans et les priorités de l'organisation.
- Les données sur les dépenses prévues qu'il renferme respectent les consignes données dans le budget du ministre des Finances et par le SCT.
- Le document est complet et exact.
- Il se fonde sur de bons systèmes d'information et de gestion ministérielle.

La structure de rapport sur laquelle s'appuie le présent document a été approuvée par les ministres du Conseil du Trésor et sert de fondement à la reddition de comptes sur les résultats obtenus au moyen des ressources et des pouvoirs fournis.

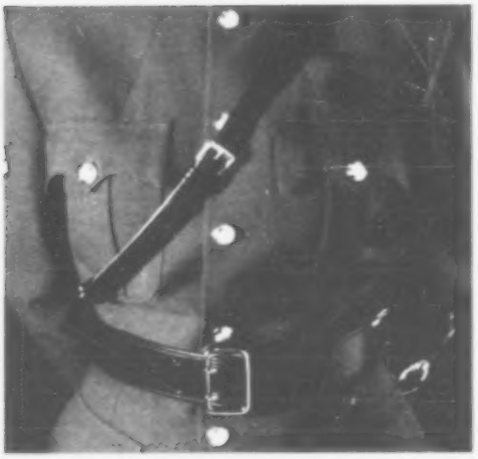
G. Zaccardelli

le Commissaire G. Zaccardelli

04-05-06

Date

APERÇU DE LA GRC



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale (y compris maintien de la paix)
- Servir les communautés autochtones

Visées stratégiques (compétences de base)

- Prévention et éducation
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

Ce que nous faisons

Notre mission

La GRC est le service de police nationale du Canada. Fière de ses traditions et sûre de pouvoir relever les défis des années à venir, elle s'engage à maintenir la paix, à assurer le respect de la loi et à offrir un service de qualité, de concert avec les collectivités qu'elle sert.

Notre mandat

Le mandat de la GRC repose sur l'autorité et les responsabilités que lui confère l'article 18 de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*. Dans son expression la plus simple, il consiste ***à exécuter les lois, à prévenir la criminalité et à maintenir la paix, l'ordre et la sécurité***.

Ce mandat est multiple :

- prévenir la criminalité, mener des enquêtes sur les infractions et maintenir l'ordre
- exécuter les lois dans des domaines aussi variés que la santé et la protection des recettes de l'État
- contribuer à la sécurité nationale
- protéger les représentants de l'État, les dignitaires en visite et les missions étrangères
- offrir des services de soutien opérationnel essentiels à d'autres corps policiers et organismes d'application de la loi

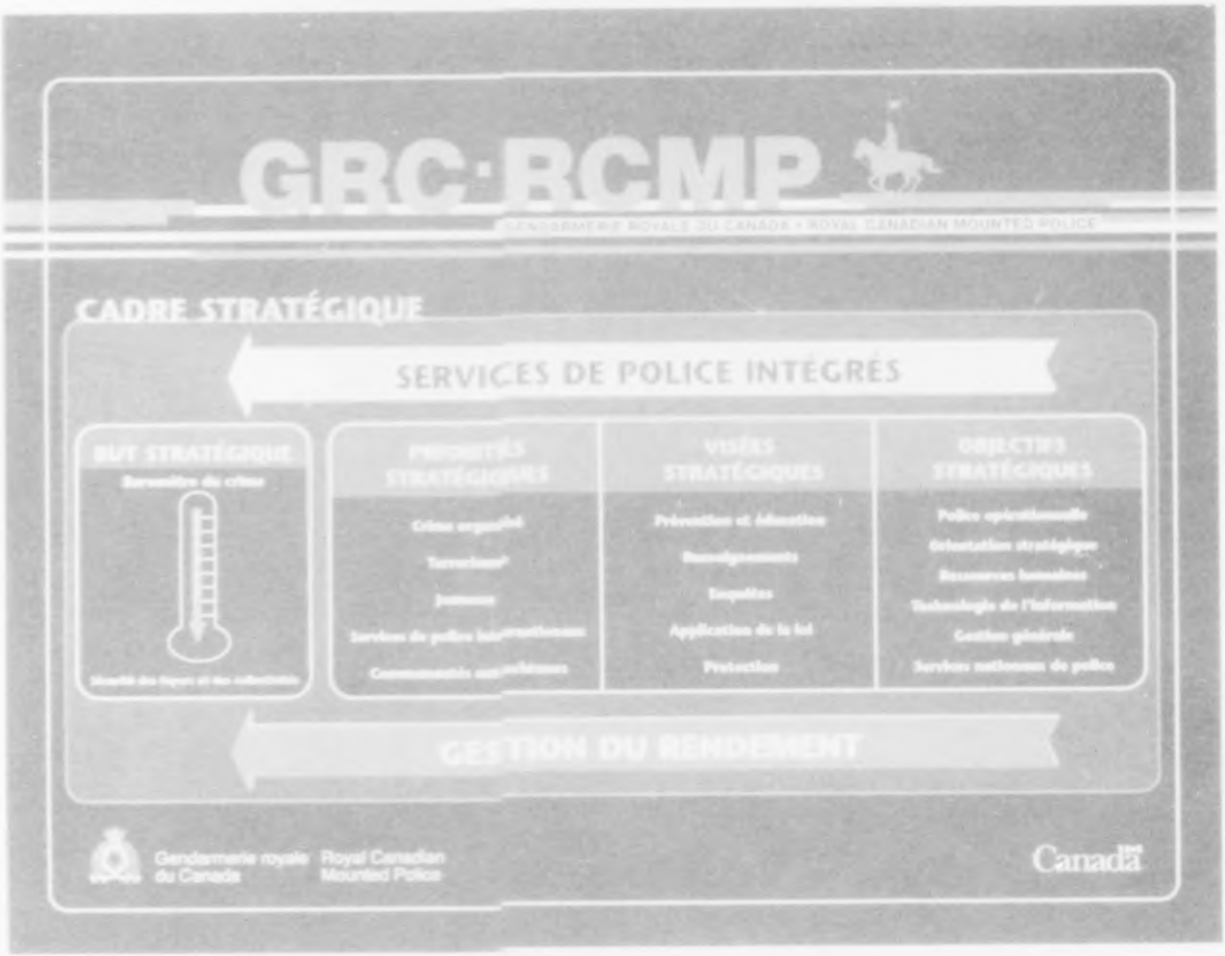
Notre vision

- *être une organisation progressiste, proactive et innovatrice*
- *offrir un service de la plus haute qualité grâce à un leadership dynamique, à la formation et à la technologie, de concert avec les collectivités que nous servons*
- *être responsables et efficaces par le partage du processus décisionnel*
- *assurer un milieu de travail sain qui favorise l'esprit d'équipe, la libre communication et le respect mutuel*
- *promouvoir la sécurité des collectivités*
- *faire preuve de leadership dans la quête de l'excellence*

Comment nous le faisons – notre cadre stratégique

Le **cadre stratégique** de la GRC oriente nos efforts en vue d'atteindre non seulement notre but stratégique d'assurer **la sécurité des foyers et des collectivités** au Canada, mais aussi notre but organisationnel, c'est-à-dire devenir un **modèle d'excellence**.

Ce cadre définit clairement ce que nous voulons atteindre (notre but stratégique), les cinq domaines sur lesquels nous nous concentrerons pour atteindre ce but (priorités stratégiques), les fonctions (visées stratégiques) que nous devons sans cesse améliorer et dans lesquelles nous devons exceller pour réussir, et comment nous réaliserons et gérerons notre rendement (nos objectifs stratégiques).

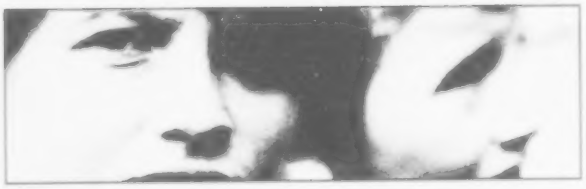


Priorités stratégiques

En tant que service de police nationale du Canada, la GRC a pour objectif premier d'assurer la sécurité de tous les Canadiens. Nous axons nos efforts sur cinq priorités stratégiques (crime organisé, terrorisme, jeunesse, services de police internationaux et communautés autochtones) comme meilleur moyen de faire baisser le « baromètre » du crime. Ces priorités sont revues tous les ans dans le cadre de notre cycle de planification stratégique.

Crime organisé – Nous réduirons la menace et l'incidence du crime organisé en perturbant et en démantelant, aux niveaux national et international, les organisations criminelles qui ont des répercussions sur le Canada.

Terrorisme – Nous réduirons la menace de l'activité terroriste en empêchant les terroristes et les extrémistes de sévir ici et ailleurs dans le monde.



Jeunesse – Nous réduirons le nombre de jeunes touchés par la criminalité, tant comme victimes que comme contrevenants, en mettant en œuvre une gamme complète de mesures qui cadrent avec la nouvelle *Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents*, qui s'attaquent aux causes et qui renforcent les capacités communautaires. Nous nous engageons à investir dans le mieux-être à long terme des collectivités grâce à des activités de prévention de la criminalité visant les jeunes dès l'enfance et axées sur les causes sociales sous-jacentes.

Services de police internationaux (y compris maintien de la paix) – Nous offrirons un soutien efficace aux opérations et initiatives internationales en appliquant des pratiques modernes de gestion et d'évaluation, et en procurant des services qui répondent aux besoins de nos clients et partenaires nationaux et internationaux et qui contribuent aux priorités communes liées à la lutte contre le crime organisé et le terrorisme.

Communautés autochtones – Nous nous emploierons à favoriser la santé et la sécurité des communautés autochtones en participant à des initiatives liées à l'éducation, à l'emploi, à la santé et au développement culturel, tout en trouvant des moyens de prévenir et de résoudre les conflits grâce aux partenariats en prévention du crime, aux mécanismes de justice réparatrice et à une approche de résolution de problèmes holistique, adaptée à la culture autochtone.

Visées stratégiques

Notre principal moyen de réaliser nos priorités stratégiques consiste à poursuivre notre engagement à améliorer nos fonctions essentielles – c'est-à-dire nos visées stratégiques que sont :

La prévention et l'éducation – offrir aux citoyens l'information et les outils dont ils ont besoin pour éviter d'être victimisés, et pour dissuader et prévenir la participation aux activités criminelles

Les renseignements – procéder à l'analyse de renseignements exacts et récents sur les activités, les individus et les groupes criminels afin que la GRC et ses partenaires puissent repérer et éliminer les menaces contre la société

Les enquêtes – mener avec diligence des activités détaillées visant à établir les faits entourant des infractions au ***Code criminel*** et autres, et à les présenter devant les tribunaux

L'application de la loi – intervenir à la suite d'infractions au ***Code criminel*** et autres afin d'arrêter les suspects et de les traduire en justice

La protection – offrir aux dignitaires canadiens et étrangers des services de protection et de sécurité, et assurer la sûreté des voyageurs grâce au Programme de protection des transporteurs aériens canadiens

Objectifs stratégiques

Les objectifs stratégiques renvoient aux méthodes et aux moyens mis en œuvre pour réaliser nos priorités et visées stratégiques. Ils découlent de notre processus de gestion du rendement (fondé sur le tableau de bord prospectif).

Les divers objectifs sont établis par les gestionnaires, puis élaborés, approuvés et communiqués à tous les niveaux de l'organisation dans le cadre du processus annuel de planification des activités. Ils sont intégrés dans les tableaux de bord prospectifs, et on en assure le suivi et on en fait rapport tous les 60 jours tel que le prévoit le cycle de planification intégrée.

Ce vers quoi nous nous dirigeons – notre vision d'avenir – *les services de police intégrés*

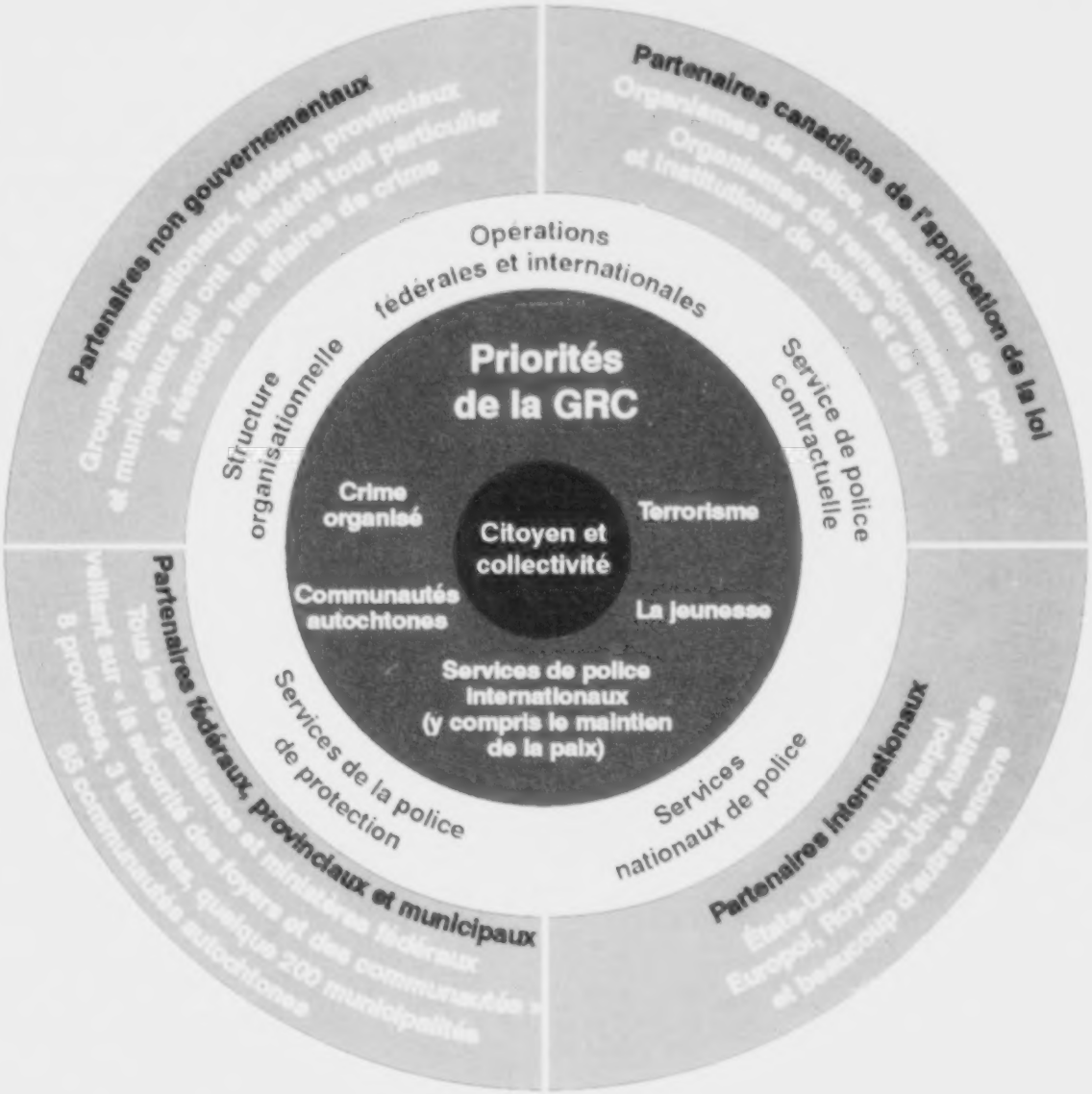
Principe de base qui sous-tend notre cadre stratégique, les « services de police integres » consistent à collaborer à tous les niveaux dans les collectivités et avec elles, et avec l'ensemble des corps policiers et des organismes d'application de la loi – tant au Canada qu'à l'échelle internationale – en vue d'atteindre un même objectif selon des valeurs et des priorités communes.

Il s'agit essentiellement d'une « visée stratégique mondiale » selon laquelle les activités et les ressources d'enquête et d'application de la loi de partout dans le monde sont integrées et interopérables, et misent sur les ressources collectives pour lutter le mieux possible contre les menaces criminelles internationales.

Voici les principales caractéristiques des services de police intégrés :

1. Des priorités communes, aux niveaux national et international – optimiser les efforts et les ressources de la police afin d'atteindre des objectifs communs et d'assurer la planification à long terme.
2. La libre circulation des renseignements – transmettre la bonne information à la bonne personne au bon moment et utiliser un large éventail de sources.
3. L'interopérabilité des systèmes – assurer la communication entre les systèmes d'information et de renseignements d'une organisation à une autre, d'un endroit à un autre.
4. Des économies d'échelle – tirer le maximum des ressources allouées aux services de police et se concentrer sur ce qu'on fait de mieux.
5. Des services harmonisés – éliminer les activités et les services redondants et la fragmentation des fonctions.

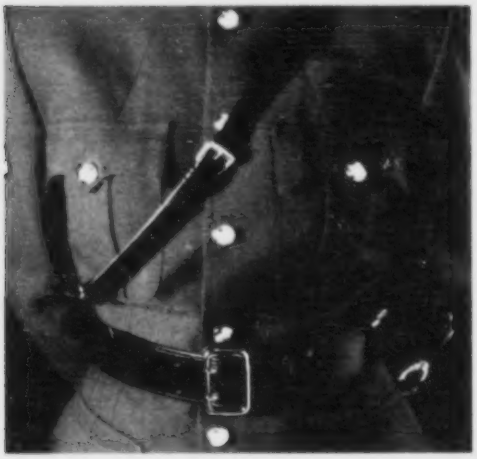
La portée des services de police intégrés



SÉCURITÉ DES FOYERS ET DES COMMUNAUTÉS

La GRC s'est engagée à déployer tous ses efforts et ses ressources pour atteindre ses cinq priorités stratégiques : le crime organisé, le terrorisme, la jeunesse, les services de police internationaux (y compris le maintien de la paix) et les communautés autochtones. Pour les réaliser, nous travaillons en étroite collaboration avec nos collègues et partenaires au Canada et à travers le monde afin de lutter contre les menaces communes à la sécurité.

CONTEXTE DE LA PLANIFICATION DES SERVICES ET DES PROGRAMMES



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale (y compris maintien de la paix)
- Servir les communautés autochtones

Visées stratégiques (compétences de base)

- Prévention et éducation
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

Chaque année, la GRC effectue une analyse approfondie de l'environnement afin de surveiller les tendances et les enjeux locaux, nationaux et mondiaux qui influent sur son orientation et sur ses priorités stratégiques. Cette analyse lance également nos processus de planification annuels. On peut la consulter à l'adresse suivante :

http://rcmp.ca/enviro/scan2003june_f.htm.

Changements au gouvernement du Canada – une nouvelle approche

Avec les nouvelles priorités mises de l'avant dans le discours du Trône et la réorganisation du gouvernement après le 12 décembre 2003, le Canada s'engage dans une nouvelle voie et rajuste son programme d'action. Le premier ministre a cerné les thèmes d'orientation qu'il privilégiera et mis en place cinq nouveaux comités du Cabinet pour régir les activités dans des domaines stratégiques : affaires intérieures, affaires internationales, relations Canada-É.-U., services aux communautés autochtones et aux Autochtones du Canada, et Sécurité publique et Protection civile.

La GRC est bien placée pour contribuer aux politiques publiques fédérales et elle s'avère un partenaire essentiel des programmes du gouvernement à tous les niveaux. À titre de service de police nationale du Canada, elle peut intervenir sur les fronts suivants :

- **renforcer nos assises sociales**
  - y compris renforcer les communautés autochtones du Canada;
- **bâtir une économie du XXIe siècle;**
- **renforcer le rôle du Canada dans le monde**
  - y compris améliorer les relations Canada-É.-U.;
- **assurer la santé et la sécurité du Canada.**

Priorités stratégiques de la GRC à l'appui du nouveau programme du gouvernement

Nos cinq priorités stratégiques appuient les programmes d'action du gouvernement et, de plus en plus, notre vision générale en matière de services de police intégrés est reconnue par nos partenaires et autres intervenants comme un élément clé de l'objectif ultime d'assurer la sécurité publique.

Crime organisé – points saillants :

- Les organisations criminelles sévissent à l'échelle transnationale, elles ont une gestion fluide et fonctionnelle et une organisation très complexe, et elles exploitent au maximum la technologie.
- Le crime organisé demeure une menace grave à la sécurité publique du Canada (citoyens, institutions, société et économie) et il profite du fait que le terrorisme polarise l'attention mondiale.
- Motivés par l'appât du gain et par l'avidité, les criminels organisés se lient à des entreprises autrement légitimes, ce qui accroît la corruption; la nouvelle concurrence et l'internationalisation provoquent des efforts d'expansion agressifs.
- Les organisations criminelles se limitent rarement à une seule activité – elles choisissent leurs cibles en fonction du risque calculé et du potentiel de puissance ou de profit. Le Fonds monétaire international évalue à entre un et trois billions de dollars les recettes de cette industrie.

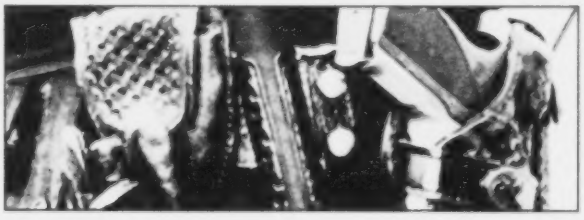
Contexte de planification de la GRC :

- Quoique des priorités stratégiques distinctes, le crime organisé et le terrorisme menacent tous deux la société canadienne et ont des répercussions sur la qualité de vie des Canadiens; c'est pourquoi la GRC y accordera toute son attention au cours du nouvel exercice.
- Les efforts de lutte contre le crime organisé appuient directement les objectifs du gouvernement d'assurer la sécurité et la santé du Canada, de bâtir une économie du XXIe siècle et de renforcer le rôle du Canada dans le monde.

- Vu la nature transnationale des organisations criminelles, les services de police partout dans le monde se doivent de collaborer.
- Pour atteindre le résultat visé par la GRC – démanteler et perturber les structures et les sous-groupes du crime organisé, et les empêcher de se développer – il est essentiel d'améliorer la coordination, l'échange et l'utilisation des renseignements criminels.
- En partenariat avec d'autres services de police et organismes d'application de la loi, nous assurerons un leadership en établissant et en mettant en oeuvre des plans opérationnels tactiques axés sur les renseignements.
- Nous travaillons aux deux extrémités du spectre pour réduire la criminalité – répression criminelle, et diminution de la demande et des occasions grâce à la prévention et à l'éducation.

Terrorisme – points saillants :

- La menace liée aux groupes terroristes change constamment et gagne en complexité : leurs membres sont très motivés et opèrent à l'échelle mondiale en utilisant la technologie pour communiquer entre eux.
- Les groupes terroristes sont de plus en plus fluides et s'adaptent rapidement aux changements mondiaux – ils exploitent habilement les points forts et les concepts légitimes des pays développés et continuent de se réfugier dans des pays dont ils peuvent exploiter l'instabilité.



- Les groupes terroristes avancés cherchent aussi de nouvelles façons d'infiltrer et d'exploiter les sociétés occidentales.

Contexte de planification de la GRC :

- Notre résultat stratégique : préserver l'intégrité des frontières, contribuer à la sécurité nationale du Canada et protéger les Canadiens tout en assurant la circulation sûre et efficace des personnes et des marchandises à l'échelle internationale – ce qui aide à renforcer les relations Canada-É-U.
- Produire des renseignements solides, offrir des cartes complètes en temps réel de l'activité terroriste au Canada – le « terrorisme lié à une cause particulière » présente une menace grave (groupes extrémistes qui soutiennent une cause précise par opposition à un changement politique général).
- Il faut assurer l'échange de renseignements entre pays pour lutter de façon intégrée contre le terrorisme – nous favorisons cette intégration en élargissant la collecte et l'échange d'information et de renseignements.
- Pour rendre les voyages par avion plus sûrs et appuyer le programme du gouvernement, nous mettons à exécution le Programme de protection des transporteurs aériens canadiens en fonction du risque.

Jeunesse – points saillants :

- Un lien existe entre la disparité économique et les jeunes à risque – près d'un enfant canadien sur cinq (18,5 %) vit dans la pauvreté; ceux qui grandissent dans une pauvreté persistante sont plus de deux fois plus susceptibles de connaître la violence.
- Les jeunes sont touchés par plus de crimes de violence et de crimes contre la personne que tout autre groupe d'âge – les adolescents et les jeunes adultes sont les plus à risque de se livrer à des activités criminelles.

Contexte de planification de la GRC :

- Notre résultat stratégique : réduire le nombre de jeunes touchés par la criminalité, tant comme victimes que comme contrevenants.
- Nous collaborons avec tous les ordres de gouvernement, les écoles et les organismes communautaires pour influencer de façon positive la vie de jeunes à risque.
- Nous nous sommes engagés à l'égard du mieux-être et du développement à long terme des communautés et nous ciblons les groupes pouvant avoir besoin d'un soutien social – ce qui cadre avec l'objectif fédéral de « renforcer nos assises sociales ».
- Nous comptons optimiser le soutien et les interventions auprès des jeunes victimes et contrevenants, promouvoir des valeurs sociales positives, réduire le risque et accroître les activités de protection visant les enfants, les jeunes, leurs familles et la communauté.

Services de police internationaux (y compris maintien de la paix) – points saillants :

- Depuis 1989, la police canadienne a effectué des missions en Namibie, en ex-Yougoslavie, à Haïti, en Afrique du Sud, au Rwanda, en Bosnie-Herzegovine, au Guatemala, en Croatie, en République centrafricaine, en Sierra Leone, à La Haye, aux Pays-Bas, au Kosovo, en Serbie et Macédoine, au Timor-Oriental et en Guinée.
- En général, ces missions relèvent d'un mandat des Nations Unies.

Contexte de la planification des services et des programmes

- Après les événements du 11 septembre 2001, de nombreux pays ont revu leur façon de gérer les renseignements et l'application de la loi.
- Les pays s'emploient de plus en plus à acquérir des compétences non traditionnelles et à renforcer leur capacité à faire face au nouvel environnement criminel et terroriste.
- Compte tenu de la nature transnationale des groupes criminels et terroristes, une importante portion de nos enquêtes comporte des volets internationaux.

Contexte de planification de la GRC :

- Notre résultat stratégique : accroître l'efficacité des opérations policières et de maintien de la paix à l'échelle internationale, ce qui appuie l'objectif du gouvernement de « renforcer le rôle du Canada dans le monde ».
- Cette priorité rejoint les priorités « crime organisé » et « terrorisme » – toutes trois nécessitent la collaboration avec des partenaires à l'échelle internationale.
- La vision générale des services de police intègres peut être élargie pour lutter contre les problèmes communautaires à l'échelle mondiale.
- Les policiers canadiens jouent un rôle important dans la promotion de la primauté du droit et le renforcement du tissu socio-économique des pays en conflit.
- En nous fondant sur des évaluations des menaces et des renseignements solides, nous affecterons de façon stratégique nos ressources internationales et leur confierons le mandat approprié à l'appui de nos priorités stratégiques.

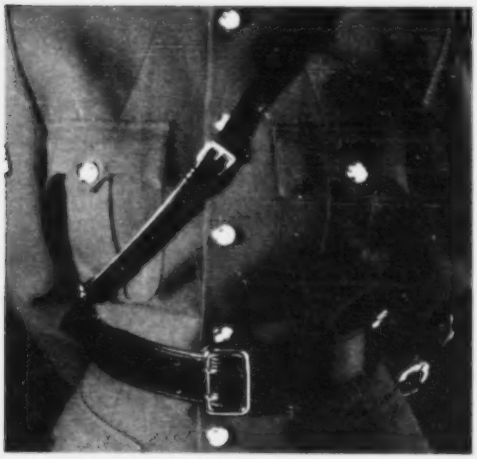
Communautés autochtones – points saillants :

- La population autochtone du Canada croît de façon exponentielle :
  - entre 1996 et 2001, elle a connu un taux de croissance de 22,2 %, contre un taux de seulement 3,4 % pour la population non autochtone;
  - en 2001, les enfants de 14 ans et moins formaient le tiers de la population autochtone, un taux bien supérieur à celui qu'on trouve dans la population non autochtone (19 %);
  - la population autochtone ne représente que 3,3 % de la population totale du Canada, mais les enfants autochtones comptent pour 5,6 % de tous les enfants;
  - les Autochtones représentent environ 18 % de la population carcérale dans les établissements fédéraux, mais ne totalisent que 3 % de la population canadienne.

Contexte de planification de la GRC :

- Notre résultat stratégique : contribuer de façon importante à améliorer la santé des communautés autochtones, conformément à l'objectif du gouvernement de « renforcer nos assises sociales ».
- Nous nous engageons à accroître nos efforts dans ce domaine policier par des partenariats consolidés et nouveaux avec nos clients autochtones et autres intéressés, et à mieux nous attaquer aux défis que vivent les communautés autochtones.
- Nous collaborons avec les communautés autochtones à la mise en oeuvre de mécanismes de justice réparatrice pour prévenir la criminalité et favoriser la résolution des problèmes.
- Nous employons aussi des techniques et des pratiques qui se sont avérées efficaces à long terme pour prévenir la criminalité autochtone et intervenir tant auprès des victimes que des contrevenants.
- Forts de notre expérience unique et importante auprès de plus de 190 communautés autochtones, nous continuons d'offrir des services de police professionnels, en harmonie avec la culture et les besoins divers des communautés.

STRUCTURE DE NOS SERVICES ET PROGRAMMES



Priorités stratégiques

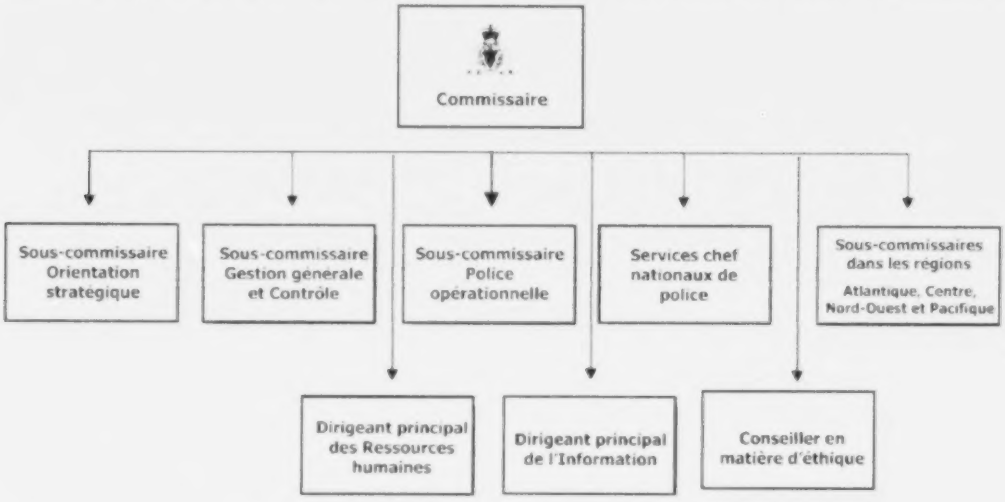
- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale (y compris maintien de la paix)
- Servir les communautés autochtones

Visées stratégiques (compétences de base)

- Prévention et éducation
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

Structure de gestion

La GRC possède une structure de gestion très souple qui lui permet d'orienter son travail en fonction de ses priorités et de son cadre stratégique. Elle compte quatre régions qui relèvent de sous-commissaires : Pacifique; Nord-Ouest; Centre; Atlantique. Ce modèle favorise une plus grande participation des membres sur le terrain à la prise de décisions et permet à la GRC d'investir davantage de ressources dans les services de première ligne.



Sous la direction du Commissaire, l'orientation opérationnelle est assurée par le commissaire adjoint et les sous-commissaires suivants :

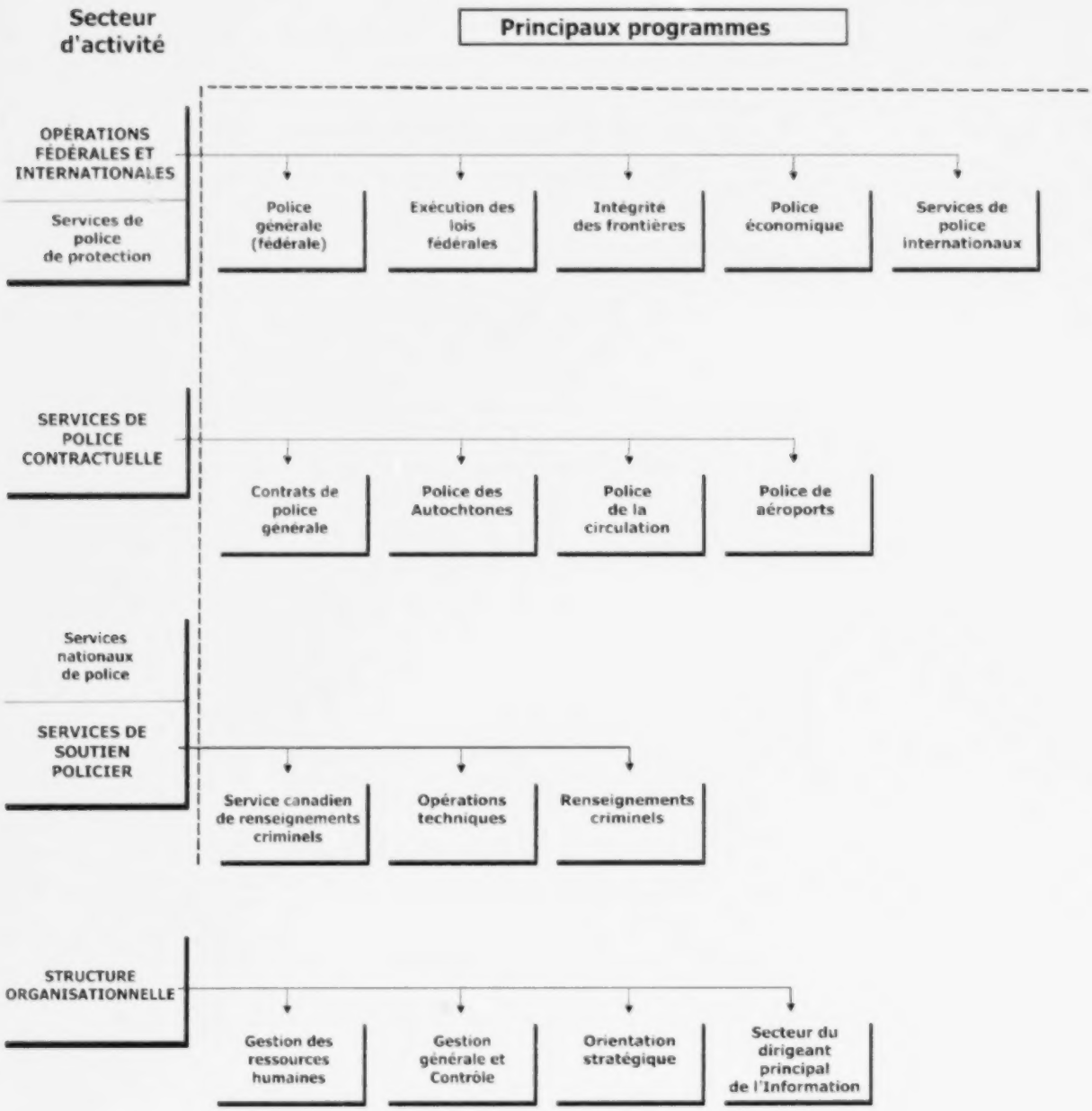
- le sous-commissaire à la Police opérationnelle
- le sous-commissaire – Région de l'Atlantique (Halifax)
- le sous-commissaire – Région du Centre (Ottawa)
- le sous-commissaire – Région du Nord-Ouest (Regina)
- le sous-commissaire – Région du Pacifique (Vancouver)
- le commissaire adjoint aux Services nationaux de police

Le sous-commissaire à la Gestion générale et au Contrôle, le sous-commissaire à l'Orientation stratégique, le dirigeant principal des Ressources humaines, le dirigeant principal de l'Information et le bureau du conseiller en matière d'éthique assurent les services organisationnels à l'appui des buts opérationnels de la GRC.

Où nous trouver

Outre quatre régions, la GRC regroupe 14 divisions en plus de la Direction générale à Ottawa et de la Division Dépôt à Regina où se donne la formation. Chaque province et territoire ainsi que la région de la capitale nationale représentent une division. Chaque division est gérée par un commandant et désignée par une lettre.

Structure des secteurs d'activité



PLANIFICATION DES TROIS SECTEURS D'ACTIVITÉ OPÉRATIONNELS POUR 2004-2005

Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale (y compris maintien de la paix)
- Servir les communautés autochtones

Visées stratégiques (compétences de base)

- Prévention et éducation
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

1. Opérations fédérales et internationales

Les Opérations fédérales et internationales (OFI) remplissent un mandat national : celui d'offrir des services d'enquête, de police et d'application des lois fédérales aux ministères et organismes fédéraux et aux Canadiens. Le maintien de la paix (missions des Nations Unies et autres) relève également de ce secteur d'activité.

Les OFI assurent notamment les services suivants :

- **Intégrité des frontières** – douanes et accise, exécution des lois fédérales, immigration et passeports, ports et équipes intégrées de la police des frontières (EIPF);
- **Criminalité financière** – délits commerciaux, produits de la criminalité et crimes liés aux marchés;
- **Drogues et crime organisé**;
- **Services de police internationaux** – opérations internationales, maintien de la paix internationale, Interpol, et visites et voyages internationaux;
- **Programme des renseignements criminels** – enquêtes et exécutions relatives à la sécurité nationale (p. ex. équipes intégrées de la sécurité nationale [EISN], sections des enquêtes relatives à la sécurité nationale), renseignements sur le crime organisé et analyses criminelles divisionnaires.

Grâce à une approche multidisciplinaire, intégrée et axée sur les renseignements, les OFI contribuent à l'objectif stratégique de la GRC d'assurer **la sécurité des foyers et des collectivités**.

Les partenariats et la police communautaire figurent au coeur des activités des OFI. Ce secteur établit de façon continue des partenariats avec des organismes gouvernementaux et d'application de la loi fédéraux, provinciaux, territoriaux, municipaux, américains et internationaux afin de recueillir, d'analyser et d'échanger des renseignements criminels visant l'activité illicite.

Les OFI se consacrent aussi à la lutte contre l'activité criminelle et terroriste qui ne touche pas nécessairement tous les Canadiens directement, comme le crime organisé aux frontières et dans les ports nationaux, les menaces terroristes, le financement du terrorisme, la criminalité des entreprises, la fraude par télémarketing, la fraude boursière et la cybercriminalité. Tant le terrorisme que le crime organisé ont des répercussions négatives sur les structures sociales, économiques et politiques du Canada, ainsi que sur ses infrastructures terrestres, aériennes et maritimes.

Les OFI contribuent à la prospérité et à la stabilité économique du Canada aux niveaux national, provincial, territorial et municipal en décelant et en décourageant l'activité criminelle et terroriste qui menace la sécurité nationale, en enquêtant sur cette activité et en protégeant le Canada et ses citoyens contre ses effets.

La GRC gère, pour le compte du gouvernement du Canada, la participation des policiers canadiens aux opérations multilatérales visant à promouvoir la paix et la sécurité internationales et comportant un volet policier.

Elle fournit des policiers civils ayant les connaissances, les compétences, les capacités et le profil linguistique requis pour répondre aux besoins des missions de maintien de la paix et autres opérations de soutien de la paix. Selon l'entente conclue, la police civile maintient l'ordre suivant un mandat exécutif ou non, surveille, encadre et forme les policiers locaux, et facilite la coopération entre les policiers et les collectivités qu'ils servent. L'objectif est de renforcer la capacité multilatérale de rétablir l'ordre et d'aider les services de police locaux à s'acquitter de leurs responsabilités policières conformément aux principes démocratiques.

La décision de déployer des agents canadiens dans des pays aux prises avec des conflits internes incombe aux ministres du Cabinet responsables des ministères visés en vertu de l'Arrangement sur la police civile au Canada (ministère des Affaires étrangères [ministère des Affaires étrangères et du Commerce international] – MAE [MAECI], Agence canadienne de développement international – ACDI, et Sécurité publique et Protection civile Canada [Solliciteur général du Canada] – SPPCC [SGC]), conformément à la politique étrangère du Canada en matière de maintien de la paix, et les missions relèvent en général d'un mandat des Nations Unies. La politique du gouvernement sur le maintien de la paix est gérée par le MAE (MAECI), le financement connexe, par l'ACDI, et les missions, par le SGC et la GRC en vertu d'accords interministériels officiels.

Le succès global de la participation canadienne aux missions civiles de maintien de la paix dépend de facteurs externes sur lesquels la GRC a peu d'emprise, comme la nature et l'ampleur du conflit interne dans le pays étranger, le professionnalisme, le leadership, les normes et la formation de la police de ce pays, et le désir de ses citoyens d'être protégés par leur propre service de police.

Quelques faits

- La GRC est chargée d'offrir des services de police spécialisés à 163 communautés autochtones au Canada : elle a notamment conclu 65 ententes communautaires tripartites (ECT) et dote 128 postes de première ligne dans le cadre du Programme des gendarmes communautaires autochtones (PGCA).
- En septembre 2003, la Police nationale des Autochtones a réuni, à Ottawa, des représentants de toutes les provinces et de tous les territoires pour examiner des moyens d'améliorer les services offerts aux communautés autochtones.

Services de police de protection

La Police de protection assure la sécurité des dignitaires canadiens et étrangers et de leurs résidences officielles, et celle des personnes jouissant d'une protection internationale en visite au pays. Ces services sont fournis en temps opportun par des membres hautement compétents, très bien formés et appuyés par des technologies de pointe.

La Police de protection doit composer avec de nombreuses difficultés, comme l'imprévisibilité de la demande, les répercussions au Canada d'événements internationaux et les opérations à haut risque qui laissent très peu de place à l'erreur. Le terrorisme, le crime organisé et la tendance actuelle vers la désobéissance civile viennent accentuer le caractère imprévisible de ses fonctions.

Pour relever ces défis, la Police de protection utilise un groupe d'experts déployés stratégiquement au Canada et fait appel à d'autres policiers de la GRC partout au pays selon les besoins. Les partenariats font aussi partie intégrante de ses activités : elle collabore avec les services de police locaux, d'autres organismes d'application de la loi et des ministères.

2. Services de police contractuelle

Les Services de police contractuelle (SPC) offrent des services de police généraux (principalement opérationnels) à huit provinces, aux trois territoires, à plus de 200 municipalités, à 65 communautés autochtones et à trois aéroports internationaux. La GRC compte au-delà de 700 détachements au pays et affecte ainsi des membres directement dans les collectivités qu'elle sert. Ces provinces, territoires et municipalités obtiennent des services de première ligne de la GRC en vertu d'accords de services de police qu'ils ont négociés avec SPPCC (SGC). Les accords actuels, basés sur le recouvrement des coûts, ont une durée de 20 ans et prendront fin en 2012. La durée des ententes conclues avec les communautés autochtones et les aéroports varie.

En vue d'atteindre l'objectif stratégique d'assurer **la sécurité des foyers et des collectivités**, les SPC offrent des services de qualité axés sur la police communautaire, c'est-à-dire la prévention et la résolution des problèmes de criminalité locaux, par des moyens proactifs et réactifs, en partenariat avec la collectivité.

LES SERVICES DE POLICE CONTRACTUELLE – VOLET ESSENTIEL DES ACTIVITÉS DE LA GRC

Les Services de police contractuelle sont un élément crucial du modèle policier intégré de la GRC et contribuent au grand objectif d'assurer **la sécurité des foyers et des collectivités**.

- Lorsque surviennent des urgences, tels des catastrophes et des attentats terroristes, le Commissaire de la GRC peut redéployer temporairement des ressources policières et techniques, comme le prévoit une disposition des ententes sur les services de police provinciaux (ESPP). Cette disposition a été appliquée pour des sommets internationaux, les interventions qui ont suivi les événements du 11 septembre, les visites de la Reine et du Pape, l'écrasement d'un avion de Swissair, le sommet du G8, les incidents liés aux pêches, la tempête de verglas, et des inondations et incendies importants et autres catastrophes naturelles.
- Ce secteur d'activité collabore avec des partenaires afin d'assurer la sécurité des frontières et de préserver la souveraineté du Canada.
- L'expérience et la réputation mondiale de la GRC sont mises au service de tous les Canadiens.
- Les ESPP témoignent d'un accord bilatéral solide favorisant une collaboration manifeste et le partage des coûts entre le gouvernement du Canada et les provinces, les territoires et les municipalités.

Quelques faits

- Les Services de police contractuelle ont compétence dans les trois territoires, huit provinces (l'Ontario et le Québec possèdent leurs propres services de police provinciale), plus de 200 municipalités, 65 communautés autochtones et trois aéroports internationaux.
- La GRC compte plus de 750 détachements répartis dans ses 15 divisions.
- Environ 10 600 membres de la GRC sont affectés à des tâches contractuelles (provinciales/ territoriales et municipales).
- Avec plus de 75 000 bénévoles engagés dans une foule d'activités partout au pays (aide aux victimes, recherche et sauvetage, programme de gendarmes auxiliaires, etc.), la GRC est chef de file des partenariats établis avec les citoyens pour favoriser le mieux-être de la communauté.

Par conséquent, leurs activités reposent sur la consultation des clients et des intervenants, les partenariats avec les collectivités et les organismes locaux, l'habilitation des membres de première ligne ainsi que la mobilisation des ressources communautaires, des services de police partenaires et d'autres entités pour appuyer leurs propres efforts et activités. Les SPC sont à l'écoute de leurs clients et de leurs partenaires : ils peuvent ainsi offrir des services adaptés aux besoins et aux priorités de chaque collectivité.

Pour appuyer ses efforts, la GRC peut compter sur plus de 75 000 bénévoles partout au pays et sur le fait que ses employés font partie intégrante de la structure sociale des collectivités qu'ils servent.

Les SPC améliorent aussi leurs services en appliquant une approche de résolution de problèmes aux victimes, aux contrevenants et au public. Ainsi, ils adaptent diverses stratégies complémentaires à chaque problème et à chaque collectivité.

De plus, les SPC offrent un soutien aux autres secteurs d'activité de la GRC dans divers domaines : essai et approbation de matériel, méthodes et processus policiers, gestion de l'information, défense d'intérêts auprès d'autres intervenants, administration de programmes fédéraux/nationaux, etc.

Le travail accompli par les SPC en matière de planification, de gestion et d'intervention d'urgence, qui touche aussi la Police de protection et les OFI, offre un autre exemple de leur intégration à d'autres secteurs d'activité. De plus, les secteurs d'activité collaborent entre eux à la recherche liée au crime organisé, puisque celui-ci a des répercussions sur tous les agents de première ligne et groupes spécialisés et qu'il incombe à tous de le réprimer.

FICHE DOCUMENTAIRE – AU SERVICE DES PEUPLES AUTOCHTONES DU CANADA

Aperçu

La GRC a tissé des liens particuliers et importants avec les peuples autochtones du Canada, et ce, dès les débuts de la Police à cheval du Nord-Ouest dans les années 1870. En tant qu'intervenant de longue date dans l'évolution des communautés autochtones, la GRC non seulement continue d'éclairer les politiques publiques et d'assurer des services de police dans des centaines de communautés autochtones au Canada, mais aussi elle travaille de concert avec des groupes autochtones à la mise au point d'approches policières novatrices qui répondent à leurs besoins particuliers. Aujourd'hui, elle collabore étroitement avec les communautés autochtones afin d'élaborer et de mettre en oeuvre des services de police adaptés à leurs cultures.

Une tradition de collaboration

- La **Police nationale des Autochtones** (PNA) est chargée de planifier, d'élaborer et de gérer les initiatives et les stratégies organisationnelles à l'appui des partenariats avec les communautés autochtones.
- Elle s'est engagée à offrir des services de police de qualité optimale aux peuples autochtones grâce à une planification novatrice et stratégique, et à un réseau de ressources regroupant des services de police des Autochtones provinciaux et territoriaux.
- En 1999-2000, la GRC a entrepris l'**examen de la Police des Autochtones** et mené à cette fin une vaste consultation : des sondages détaillés ont été distribués à 3000 représentants de communautés autochtones et à 700 membres de la GRC affectés dans ces communautés, et des groupes de consultation ont été formés dans plus de 200 communautés. Par suite des résultats obtenus, on a fixé les trois objectifs stratégiques suivants :
  - investir dans la sécurité et le mieux-être à long terme des communautés autochtones en participant à des initiatives liées à l'éducation, à l'emploi, à la santé et au développement culturel, et trouver des façons de prévenir ou de résoudre les conflits;
  - mettre au point ou améliorer les mécanismes permettant d'assurer l'entière participation des clients autochtones à l'élaboration et à la prestation de services;
  - collaborer avec les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux pour garantir l'élaboration de politiques qui répondent aux besoins en rapide évolution des clients autochtones.
- L'objectif stratégique que vise la GRC depuis le 1er avril 2003 de mieux servir les communautés autochtones s'inscrit dans l'engagement du gouvernement fédéral à renforcer ses liens avec les peuples autochtones. Voici le **plan stratégique** de la GRC en matière de police des Autochtones : favoriser la santé et la sécurité des communautés autochtones, assurer l'élaboration de politiques judicieuses, améliorer les services dans le secteur de service de la Police des Autochtones, accroître la capacité communautaire de recourir aux mécanismes de justice réparatrice, offrir des services de police adaptés à la culture, démontrer la valeur des services, renforcer les partenariats existants et en établir de nouveaux, influencer les politiques publiques, recruter, former et retenir les personnes compétentes, et accroître les compétences et les capacités opérationnelles.
- En partenariat avec la PNA, le **Réseau de la justice autochtone** offre une formation sur les forums de justice communautaire, qui visent à réunir les personnes touchées par un crime afin de réparer un tort selon des approches traditionnelles.
- **Recrutement de membres autochtones** – plusieurs initiatives sont en cours dans bon nombre des 14 divisions provinciales et territoriales de la GRC afin d'aider les Autochtones qui aspirent à joindre les rangs de la GRC.
- Le **Programme de formation des jeunes Autochtones** (PFJA) permet d'offrir à des jeunes un emploi d'été de 17 semaines. Les participants reçoivent d'abord une formation de trois semaines à la Division Dépôt, l'école de la GRC à Regina, puis ils travaillent le reste de l'été dans un détachement près de chez eux sous la supervision directe d'un membre régulier.

3. Services nationaux de police

Les Services nationaux de police (SNP) offrent des services de soutien de première ligne essentiels aux organismes d'application de la loi au Canada et à l'étranger. Administrés par la GRC, ils constituent un modèle de services de police intégrés reconnu à l'échelle internationale. Ont recours aux outils d'enquête offerts par les SNP les milieux de la justice pénale, les services de police municipaux et provinciaux, les ministères fédéraux et les organismes d'application de la loi et de la réglementation au Canada, ainsi que des organisations policières étrangères, dont Interpol et le Federal Bureau of Investigation (FBI).

Environ 70 % des services et des programmes des SNP viennent appuyer tous les éléments et organismes de la justice pénale au Canada. Notamment, les SNP fournissent à plus de 500 corps policiers et organismes d'application de la loi canadiens des services et technologies de pointe pour les aider dans leurs enquêtes criminelles et favoriser ainsi l'atteinte de l'objectif stratégique de la GRC d'assurer **la sécurité des foyers et des collectivités**. Les programmes des SNP sont harmonisés avec les priorités de SPPCC (SGC) en matière de sécurité publique, tout particulièrement la stratégie de lutte contre le crime organisé.

Les SNP s'efforcent d'améliorer la nature, la portée et la qualité des renseignements judiciaires échangés, et d'établir une base solide pour ce secteur d'activité unique et essentiel. Ils regroupent les cinq secteurs de service suivants :

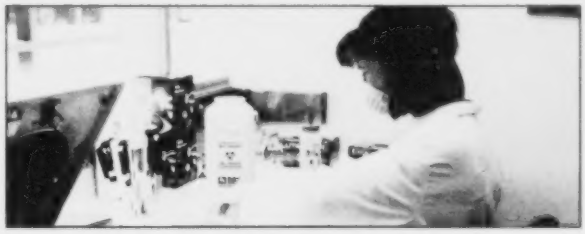
- Le **Service des laboratoires judiciaires** (SLJ) effectue des analyses scientifiques d'éléments de preuve recueillis sur les lieux de crime, présente des preuves judiciaires devant les tribunaux et fait de la recherche et du développement dans de nouveaux domaines de la police scientifique, comme l'analyse génétique. Ses principales disciplines sont la Biologie (ADN), la Chimie (éléments de preuve non biologiques), les Documents, les Armes à feu et la Toxicologie. Les services nationaux centralisés comprennent les explosifs, les contrefaçons (monnaie et documents de voyage) et l'établissement de profils de diamants. Le SLJ compte six points de service et tient, à Ottawa, la Banque nationale de données génétiques (BNDG), qui a aidé des organismes d'application de la loi, tant au Canada qu'à l'étranger, à résoudre des crimes. Les agents d'exécution de la loi partout au Canada tirent profit de l'intégration de la science et du travail policier pour inculper les criminels et disculper les personnes innocentes.

- Grâce à un système national d'échange de renseignements avec les organismes d'application de la loi canadiens et internationaux, les **Services d'information et d'identité judiciaire** (SIIJ) contribuent aux domaines suivants : casiers judiciaires, empreintes digitales, enfants disparus, techniques d'examen des lieux de crime, recherche, imagerie judiciaire et soutien à l'application de la Loi sur les armes à feux. Ce secteur novateur se consacre aussi à des initiatives visant à décupler la capacité d'échange de renseignements dactyloscopiques, à la biométrie, qui facilite l'identification formelle de personnes, et à l'Index national de justice pénale (INJP), qui assurera l'échange centralisé de renseignements entre partenaires clés de la justice pénale. Le personnel des SIIJ gère des millions de casiers judiciaires et examine un grand nombre d'empreintes digitales pour fournir aux enquêteurs criminels au Canada et à l'étranger les outils de pointe et l'information dont ils ont besoin.

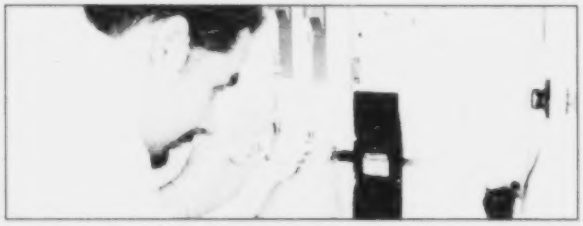
- Le **Collège canadien de police** (CCP) offre une formation avancée et spécialisée aux services de police canadiens et étrangers, en mettant l'accent sur le crime organisé et multijuridictionnel. Ses priorités stratégiques, qui donnent suite à des recommandations du vérificateur général du Canada, sont l'apprentissage continu des cadres, le crime organisé et le terrorisme, les renseignements et la criminalité technologique.

Le CCP s'est engagé à atteindre l'excellence en formation policière. Trois de ses secteurs – l'École des sciences policières, le Centre des cadres policiers et la Bibliothèque – proposent des occasions clés d'apprentissage et de perfectionnement.

Le CCP donne une formation destinée aux chefs de police et, comme valeur ajoutée, il favorise l'intégration des services de police au Canada, puisque des agents de petits comme de grands services de police viennent y recevoir la même formation. Enfin, le CCP est doté d'un conseil consultatif composé de représentants de la vaste collectivité policière et d'autres intervenants du domaine policier au Canada, qui lui donne des conseils stratégiques et pratiques.



- Le **Service canadien de renseignements criminels** (SCRC) est une organisation orientée stratégie qui assure l'échange en temps utile de renseignements criminels entre ses organismes membres et qui agit comme centre d'excellence à l'appui des efforts nationaux en vue de déceler, de réduire et de prévenir le crime organisé et tout autre crime grave qui a des répercussions sur le Canada.
- **Opérations techniques** – La recherche, le développement et le soutien technique relatifs aux technologies utilisées pour les enquêtes sont assurés à la GRC par le programme des **Opérations techniques**. Ce secteur gère aussi le Centre canadien de données sur les bombes et le Système d'analyse des liens entre les crimes de violence (SALCV) pour le compte de tous les organismes d'application de la loi.



Structure organisationnelle

La Structure organisationnelle de la GRC regroupe **la Gestion des ressources humaines, la Gestion générale et le Contrôle, l'Orientation stratégique et le Secteur du dirigeant principal de l'Information (DPI)**. Ces secteurs soutiennent toutes les activités visant à réaliser les priorités stratégiques de la GRC. Leurs services et conseils stratégiques permettent à la GRC de recruter, de former et de retenir les personnes compétentes, d'optimiser et de valider la science et la technologie, d'affecter les ressources de façon stratégique, d'améliorer la planification et la gestion du rendement et d'éclairer les politiques publiques.

TABLEAU DES DÉPENSES PRÉVUES ET DES OBJECTIFS (INCLUANT LES ETP)

Dépenses prévues de la GRC

(millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2003-2004*	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006	Dépenses prévues 2006-2007
Opérations fédérales et internationales	524,6	**591,1**	580,6	579,1
Services de police contractuelle	1 435,6	**1 582,7**	1 547,9	1 547,9
Services nationaux de police	393,4	**370,7**	345,6	345,7
Structure organisationnelle	235,2	**270,6**	261,9	263,2
Services de police de protection	97,0	**85,4**	81,4	81,4
Budgétaire du Budget principal des dépenses (brut)	2 685,8	**2 900,5**	2 817,4	2 817,4
Moins : Recettes disponibles	987,9	**1 059,4**	1 029,6	1 029,6
Total du Budget principal des dépenses	1 697,9	**1 841,1**	1 787,9	1 787,8
Rajustements (dépenses prévues ne figurant pas dans le Budget principal des dépenses) :				
Initiative intégrée de contrôle des produits de la criminalité	17,8	**0,0**	0,0	0,0
Augmentations salariales des membres réguliers et de certains groupes de membres civils	21,9	**0,0**	0,0	0,0
Report du budget de fonctionnement	62,6	**0,0**	0,0	0,0
Fonds consacrés au respect des obligations du gouvernement à l'égard des services policiers à frais partagés avec des partenaires contractuels	18,7	**0,0**	0,0	0,0
Fonds pour enquêter et entamer des poursuites en cas de fraudes dans les marchés financiers	8,8	**15,3**	21,2	21,2
Initiatives liées à la sécurité publique et aux mesures antiterroristes	7,1	**5,4**	5,0	5,0
Coûts de fonctionnement supplémentaires	4,0	**0,0**	0,0	0,0
Fonds visant à renouveler la stratégie canadienne antidrogue pour réduire l'alcoolisme et les toxicomanies	4,5	**0,0**	0,0	0,0
Transfert de propriété et de responsabilité pour des locaux d'usage général de Travaux publics et Services gouvernementaux Canada	1,2	**0,0**	0,0	0,0
Report de fonds d'immobilisations pour deux importants projets dans les domaines de la gestion de l'information et de la technologie de l'information	4,8	**10,4**	0,0	0,0
Indemnisation de membres de la GRC pour blessures reçues dans l'exercice de leurs fonctions	17,5	**0,0**	0,0	0,0
Paiements, sous forme d'indemnités pour accidents du travail, versés aux survivants de membres de la GRC tués dans l'exercice de leurs fonctions	0,3	**0,0**	0,0	0,0
Déclaration obligatoire des opérations douteuses liées au blanchiment d'argent	0,0	**4,9**	4,9	4,9
Produits de la vente de biens immobiliers	0,0	**2,1**	0,0	0,0
Accès légal aux renseignements et communications nécessaires pour assurer la sécurité publique	0,0	**0,0**	10,9	10,9
Administration des pensions	0,0	**0,0**	0,3	0,0
Sécurité accrue du Parlement	0,0	**2,6**	2,6	2,6
Programme canadien sur les crimes de guerre	0,0	**0,7**	0,0	0,0
Protection des enfants contre l'exploitation et les mauvais traitements	0,0	**6,6**	6,4	8,2
Évaluation et vérification interne	0,3	**0,0**	0,0	0,0
Augmentations salariales prévues par les conventions collectives de divers groupes d'employés de la fonction publique	9,2	**0,0**	0,0	0,0
Total des rajustements	178,7	**48,0**	51,3	52,8
Dépenses nettes prévues	1 876,6	**1 889,1**	1 839,2	1 840,6
Moins : Recettes non disponibles	24,0	**27,3**	27,3	27,3
Plus : Coût des services reçus à titre gracieux	125,1	**187,0**	187,0	187,0
Coût net du programme	1 977,7	**2 048,9**	1 998,9	2 000,3
Équivalents temps plein	22 409	**23 486**	23 256	23 256

*Ce montant reflète les prévisions les plus justes des dépenses totales prévues à la fin de l'exercice. Le nombre d'ETP correspond aux ETP utilisés.

Tableau des dépenses prévues et des objectifs (incluant les ETP)

Dépenses prévues et équivalents temps plein (ETP) par secteur d'activité

(en millions de dollars)

OPÉRATIONS FÉDÉRALES ET INTERNATIONALES	Prévisions des dépenses 2003-2004	**Dépenses prévues 2004-2005**	Dépenses prévues 2005-2006	Dépenses prévues 2006-2007
Dépenses de programme	572,0	**624,0**	618,1	618,4
ETP régis par la LGRC	3 865	**3 956**	3 936	3 936
ETP régis par la LEFP	465	**465**	466	466

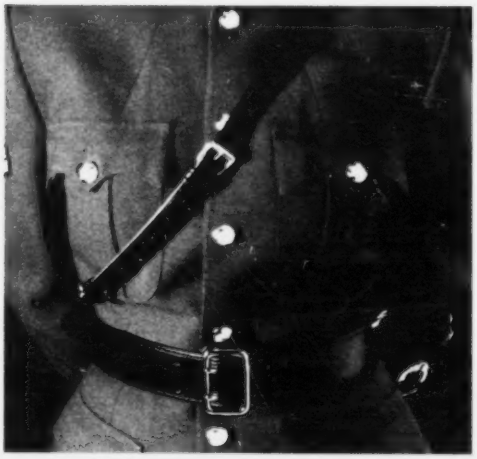
SERVICES DE POLICE DE PROTECTION	Prévisions des dépenses 2003-2004	**Dépenses prévues 2004-2005**	Dépenses prévues 2005-2006	Dépenses prévues 2006-2007
Dépenses de programme	124,6	**88,0**	84,0	84,0
ETP régis par la LGRC	618	**618**	618	618
ETP régis par la LEFP	24	**24**	24	24

SERVICES DE POLICE CONTRACTUELLE	Prévisions des dépenses 2003-2004	**Dépenses prévues 2004-2005**	Dépenses prévues 2005-2006	Dépenses prévues 2006-2007
Dépenses de programme	503,5	**537,2**	525,3	525,3
ETP régis par la LGRC	11 842	**12 582**	12 416	12 416
ETP régis par la LEFP	1 067	**1 228**	1 228	1 228

SERVICES NATIONAUX DE POLICE	Prévisions des dépenses 2003-2004	**Dépenses prévues 2004-2005**	Dépenses prévues 2005-2006	Dépenses prévues 2006-2007
Dépenses de programme	407,4	**372,8**	349,5	349,6
ETP régis par la LGRC	1 508	**1 548**	1 503	1 503
ETP régis par la LEFP	366	**366**	366	366

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE	Prévisions des dépenses 2003-2004	**Dépenses prévues 2004-2005**	Dépenses prévues 2005-2006	Dépenses prévues 2006-2007
Dépenses de programme	269,2	**267,2**	262,3	263,2
ETP régis par la LGRC	1 122	**1 134**	1 134	1 134
ETP régis par la LEFP	1 532	**1 565**	1 565	1 565

PLANS ET PRIORITÉS POUR 2004-2005 – PRIORITÉS STRATÉGIQUES ET SECTEURS D'ACTIVITÉ RESPONSABLES



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale (y compris maintien de la paix)
- Servir les communautés autochtones

Visées stratégiques (compétences de base)

- Prévention et education
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

1. CRIME ORGANISÉ

Résultat stratégique : Réduire la menace et les répercussions du crime organisé

Énoncé de résultat :

Perturber et démanteler les organisations criminelles

Secteurs d'activité/principaux programmes responsables :

- Opérations fédérales et internationales (OFI)
- Services de police de protection (SPP)
- Services nationaux de police (SNP)
- Structure organisationnelle/Orientation stratégique (OS), Secteur du dirigeant principal de l'Information (DPI)

Plans et priorités :

- mener des enquêtes efficaces – accroître notre aptitude et notre capacité à enquêter efficacement afin d'assurer **la sécurité des foyers et des collectivités** (OFI)
- assurer la qualité et l'intégrité des données opérationnelles – en termes d'actualité, d'exactitude, d'intégralité, de validité et de fiabilité (OFI)
- s'appuyer sur les renseignements – mettre en oeuvre le modèle opérationnel en assurant l'établissement de priorités et la prise de décisions efficaces et axés sur les renseignements (OFI)
- élargir la collecte et l'échange d'information et de renseignements, tant au Canada qu'à l'échelle internationale, en favorisant une contribution accrue de la part du personnel de la GRC et des partenaires externes, en développant de nouvelles sources d'information et en recueillant de l'information sur les nouveaux secteurs d'intérêt (OFI) (SNP)
- renforcer les partenariats existants et en établir de nouveaux au Canada et à l'échelle internationale (SPP) (OFI) (OS)
- éclairer les politiques publiques – apporter une contribution utile au processus décisionnel en matière de politiques publiques concernant des questions nationales et internationales (OFI) (OS)
- renforcer les équipes multidisciplinaires intégrées – à l'aide de ressources internes et externes pour tirer parti de l'ensemble des expertises et des connaissances, et accroître la capacité de réaliser les priorités opérationnelles (OFI)

- aider les tribunaux et les organismes d'application de la loi canadiens à lutter contre le crime organisé en fournissant dans les meilleurs délais possible l'information la plus à jour sur les antécédents criminels (SNP)
- contribuer à la lutte contre le crime organisé en offrant des cours avancés, des séminaires spécialisés et autres occasions d'apprentissage aux agents de la GRC et aux autres policiers canadiens (SNP)
- communiquer efficacement – s'assurer que les employés et les communautés concernées au Canada et à l'échelle internationale connaissent l'orientation stratégique, les rôles et les responsabilités des Opérations fédérales et internationales (OFI) (OS)
- réduire la criminalité grâce à la prévention et à la sensibilisation – réduire la demande et limiter le plus possible les occasions offertes au crime organisé (OFI)
- coordonner le plan national de collecte de renseignements pour l'ensemble des organismes d'application de la loi canadiens (SCRC)
- produire des évaluations intégrées nationales et provinciales des menaces liées au crime organisé et aux crimes graves qui ont des répercussions sur le Canada (SCRC)
- optimiser les sciences et les technologies habilitantes – assurer l'utilisation optimale des données et des systèmes d'information internes et externes, et mettre au point de nouveaux processus pour combler les lacunes (OFI) (DPI/SNP/Opérations techniques)

Principaux partenaires :

SPPCC (SGC), ministère de la Justice (MJ), Transports Canada (TC), Agence des services frontaliers du Canada (ASFC), ministère des Finances, Santé Canada, Banque du Canada, Industrie Canada, Patrimoine canadien, Service correctionnel du Canada (SCC), Citoyenneté et Immigration Canada (CIC), MAE (MAECI), ministère de la Défense nationale (MDN), Commission interaméricaine de lutte contre l'abus des drogues (CICAD) de l'Organisation des États américains (OEA), communautés des Premières nations, Police civile de la Force des Nations Unies, Service d'immigration et de naturalisation des É.-U., Centre d'analyse des opérations et déclarations financières du Canada (CANAFE), Direction de la gestion juricomptable (DGJ), Direction de la gestion des biens saisis (DGBS), Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS), secteur privé (p. ex. Association des banquiers canadiens, lignes aériennes internationales), organismes municipaux, provinciaux et territoriaux responsables de la santé, de l'éducation et des services correctionnels, organismes d'application de la loi canadiens et étrangers

Indicateurs de rendement clés :

- nombre d'organisations criminelles ciblées en priorité à avoir été perturbées
- pourcentage de projets ou d'enquêtes sur le crime organisé qui reposent sur des évaluations Sleipnir[1] des menaces
- nombre d'organisations criminelles autres à avoir été perturbées
- pourcentage de clients satisfaits du travail accompli par la GRC pour réduire les menaces et les répercussions du crime organisé
- pourcentage des organisations criminelles ciblées en grande priorité qui sont visées par une enquête
- pourcentage de dossiers opérationnels fédéraux évalués à l'aide du SPDO (Système de priorisation des dossiers opérationnels)
- nombre d'interactions « officielles » avec des tribunes d'élaboration de politiques
- pourcentage de groupes fédéraux qui effectuent des examens de la qualité et de l'intégrité des données
- nombre de projets intégrés de formation et de perfectionnement menés en collaboration avec des partenaires internationaux
- nombre d'ententes officielles conclues avec des partenaires externes concernant des priorités stratégiques communes
- nombre de groupes dotés d'un plan en vue d'établir des partenariats stratégiques

[1] Technique consistant à examiner 19 caractéristiques permettant d'évaluer les intentions et les capacités des organisations criminelles.

- nombre de divisions supplémentaires possédant des équipes fondées sur le modèle de l'unité mixte d'enquête sur le crime organisé (UMECO)
- pourcentage d'enquêtes infructueuses (aucune condamnation) de style projet (formule 2350) qu'on a examinées pour cerner les lacunes
- nombre de nouvelles campagnes de prévention et de sensibilisation
- nombre de programmes de prévention et de sensibilisation dont les effets ou l'efficacité ont été évalués
- pourcentage de dossiers nationaux prioritaires sur lesquels a enquêté une équipe multidisciplinaire intégrée
- nombre de nouveaux programmes de formation
- nombre de nouveaux projets mis en place en partenariat avec le DPI, les SNP et les Opérations techniques pour optimiser les sciences et les technologies habilitantes

2. TERRORISME

Résultat stratégique : Réduire la menace liée à l'activité terroriste au Canada et à l'étranger

Énoncé de résultat :

Empêcher les groupes terroristes de sévir au Canada et à l'étranger

Secteurs d'activité/principaux programmes responsables:

- Opérations fédérales et internationales (OFI)
- Services de police de protection (SPP)
- Services nationaux de police (SNP)

Plans et priorités :

- assurer l'intégrité des frontières – contribuer à la sécurité nationale du Canada et protéger les Canadiens contre le terrorisme, le crime organisé et toute autre forme de criminalité à la frontière, tout en assurant la circulation sûre et efficace des personnes et des marchandises à l'échelle internationale (OFI)
- enquêter sur l'activité terroriste, et la déceler et la prévenir/perturber avec succès (OFI)
- élargir la collecte et l'échange d'information et de renseignements, tant au Canada qu'à l'échelle internationale (OFI) (SNP)
- produire des renseignements solides – pour fournir une carte complète en temps réel de l'activité terroriste au Canada (OFI)
- renforcer les partenariats existants et en établir de nouveaux au Canada et à l'échelle internationale (SNP) (OFI) (SPP)
- affecter les ressources du Programme de protection des transporteurs aériens canadiens en fonction du risque afin de mieux lutter contre la menace terroriste (SPP)
- maximiser le nombre de vols auxquels sont affectés des agents de la sûreté aérienne grâce aux ressources actuelles en limitant le plus possible l'effectif administratif (SPP)
- renforcer la protection de cibles potentielles dans les missions diplomatiques (SPP)

- accroitre la sécurité des installations du gouvernement du Canada, y compris de la Colline du Parlement (SPP)
- améliorer la base de données de la Police de protection pour en faire une base de données dynamique à points d'accès multiples (SPP)
- consolider le processus actuel d'information pour alimenter la Banque nationale de données sur la criminalité (SPP)
- améliorer la planification concernant les événements majeurs pour réduire les menaces de terrorisme et d'actes de violence (SPP)
- éclairer les politiques publiques – apporter une contribution utile au processus décisionnel en matière de politiques publiques concernant des questions nationales et internationales
- renforcer la gestion nationale des programmes – améliorer la gestion nationale des activités de la GRC visant à enquêter sur l'activité terroriste, à la déceler et à la prévenir
- communiquer efficacement à l'interne et à l'externe (OFI)

Principaux partenaires :

SPPCC (SGC), Bureau du Conseil privé (BCP), Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS), Centre de la sécurité des télécommunications (CST), CIC, ASFC, Association canadienne des chefs de police (ACCP), Patrouille frontalière des É.-U., Garde côtière des É.-U., Service des douanes des É.-U., ministère de la Justice des É.-U. (Bureau of Alcohol, Tobacco, Firearms and Explosives [ATF]), Drug Enforcement Administration des É.-U. (DEA), MAE (MAECI), Interpol, Europol, Groupe d'experts à haut niveau sur la criminalité transnationale organisée des P8, Comité interaméricain contre le terrorisme (CICTE) de l'OEA, Association internationale des chefs de police, organismes homologues aux É.-U., en Angleterre et en Australie

Indicateurs de rendement clés :

- pourcentage de cibles terroristes à avoir été perturbées
- pourcentage de projets ou d'enquêtes visant des cibles terroristes clés qui sont menés à bien
- tendance dans les commentaires des clients concernant l'utilité et l'actualité des renseignements sur le terrorisme
- pourcentage de dossiers relatifs à l'intégrité des frontières qui sont ouverts à partir de profils de renseignements
- pourcentage de temps consacré à des enquêtes relatives à la sécurité nationale touchant la frontière par les ressources de l'Intégrité des frontières (Sécurité publique et Antiterrorisme)

3. JEUNESSE

Résultat stratégique : Réduire le nombre de jeunes touchés par la criminalité, tant comme victimes que comme contrevenants

Énoncés de résultats :

- Mettre en oeuvre des mesures à long terme efficaces, complètes et durables pour lutter contre la criminalité et la victimisation chez les jeunes, en s'attaquant aux causes profondes et en misant sur les capacités communautaires
- Guider les ressources, les interventions et les activités de première ligne afin qu'elles appuient des approches éprouvées conformes à la *Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents*

Secteurs d'activité/principaux programmes responsables :

- Services de police contractuelle (SPC)/Services de police communautaires, contractuels et autochtones (SPCCA)
- Services nationaux de police (SNP)

Plans et priorités :

- prévenir la criminalité chez les jeunes – s'attaquer aux causes sous-jacentes et répondre aux besoins des jeunes, particulièrement ceux en situation à risque (SPCCA) (SNP)
- optimiser l'intervention auprès des jeunes qui commettent des infractions; mettre l'accent sur la réadaptation et sur l'intégration grâce à l'intervention précoce, aux conséquences significatives, aux approches réparatrices et à la participation communautaire (SPCCA)
- solliciter la contribution de la communauté, particulièrement des jeunes et des organismes de services aux jeunes – offrir une expertise et un leadership pour faciliter la résolution des problèmes au moyen de stratégies conciliant la prévention et l'intervention (SPCCA)
- privilégier les efforts d'intervention communautaire précoce visant les causes profondes du crime et de la victimisation – dans le cadre de la Stratégie nationale pour la prévention du crime et avec l'appui des partenariats de financement conclus avec le Centre national de prévention du crime (SPCCA)
- assurer la qualité des données – en termes d'actualité, d'exactitude, d'intégralité, de validité et de fiabilité (SNP) (SPCCA)
- élaborer des pratiques policières d'avant-garde – maximiser la recherche, l'information et l'expertise pour mettre au point et améliorer les pratiques policières visant les jeunes et les collectivités (SPCCA) (SNP)
- accroître la capacité communautaire de recourir aux mécanismes de justice réparatrice pour les jeunes et les communautés autochtones (SPCCA)
- optimiser le soutien et les interventions auprès des jeunes victimes – promouvoir des valeurs sociales positives, réduire le risque et accroître les facteurs de protection pour les enfants, les jeunes, leurs familles et la communauté (SPCCA)
- renforcer les partenariats existants et en établir de nouveaux – rechercher les occasions de consulter les divers ordres de gouvernement, les organismes non gouvernementaux, les communautés, les jeunes et les organismes de services aux jeunes, et de collaborer ou de travailler en coordination avec eux (SPCCA)
- contribuer aux politiques publiques – communiquer notre expérience et favoriser la mise en commun de l'expertise, des outils et des techniques en matière de recherche et d'élaboration de politiques, tant à l'interne qu'à l'externe
- communiquer efficacement – diffuser à l'interne et à l'externe de l'information sur les bonnes pratiques policières opérationnelles en présence de jeunes et sur les avantages potentiels/obtenus de la prévention du crime par le développement social

Principaux partenaires :

MJ, SPPCC (SGC), Centre national de prévention du crime (CNPC), Santé Canada, Développement des ressources humaines Canada (ministère du Développement social) (DRHC [MDS]), ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien (AINC), Patrimoine canadien, Industrie Canada, MAE

(MAECI), organismes provinciaux, communautés, organisations nationales et internationales dont le mandat vise les enfants et les jeunes, organismes d'aide aux victimes, autres services de police, secteur de l'éducation

Indicateurs de rendement clés :

- taux d'accusation chez les jeunes, nombre de jeunes traités hors cour, par division
- nombre de jeunes accusés
- nombre de jeunes ayant bénéficié de mesures de déjudiciarisation
- nombre de jeunes dirigés vers des forums de justice communautaire
- pourcentage de détachements à avoir mis en oeuvre un plan visant à régler un problème de criminalité ou une question touchant les jeunes
- nombre de membres qui ont assisté à l'atelier sur l'établissement de communautés plus sûres (prévention du crime par le développement social)

4. SERVICES DE POLICE INTERNATIONAUX (Y COMPRIS MAINTIEN DE LA PAIX)

Résultat stratégique : Offrir un soutien efficace aux opérations internationales

Énoncés de résultats :

- Appliquer des pratiques modernes de gestion et d'évaluation afin de s'assurer que les services offerts répondent aux besoins de nos clients et de nos partenaires nationaux et internationaux
- Contribuer à la réalisation des priorités communes liées à la lutte contre le crime organisé et le terrorisme

Secteurs d'activité/principaux programmes responsables :

- Opérations fédérales et internationales (OFI)/ Services de maintien de la paix
- Services de police de protection (SPP)
- Services nationaux de police (SNP)
- Structure organisationnelle/Orientation stratégique (OS), Secteur du dirigeant principal de l'Information (DPI)

Plans et priorités :

- renforcer les partenariats existants et en établir de nouveaux au Canada et à l'échelle internationale (SPP) (OFI) (OS)
- assurer la mise en place stratégique et l'utilisation efficace des services internationaux; en se fondant sur des renseignements ou de l'information solides, affecter le personnel aux endroits stratégiques et lui confier la mission appropriée (OFI)
- poster des agents de liaison à l'étranger de façon à aider les enquêteurs canadiens à réunir des éléments de preuve et à recueillir des renseignements concernant des activités liées au crime organisé (OFI)

- s'appuyer sur les renseignements : mettre en oeuvre le modèle opérationnel en assurant l'établissement de priorités et la prise de décisions efficaces et axés sur les renseignements (OFI)
- éclairer les politiques publiques – apporter une contribution utile au processus décisionnel en matière de politiques publiques concernant des questions nationales et internationales (OFI) (OS)
- assurer la santé et la sécurité des employés – en leur fournissant l'information, la formation et l'équipement appropriés (OFI)
- communiquer efficacement – s'assurer que les employés et les communautés concernées au Canada et à l'échelle internationale connaissent l'orientation stratégique, les rôles et les responsabilités des Opérations fédérales et internationales (OFI) (OS)
- optimiser les sciences et les technologies habilitantes – assurer l'utilisation optimale des données et des systèmes d'information internes et externes, et mettre au point de nouveaux processus pour combler les lacunes (OFI) (DPI/SNP/Opérations techniques)

Principaux partenaires :

SPPCC (SGC), ASFC, MAE, ACDI, MDN, ONU, Cabinet du Premier ministre (CPM), Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe (OSCE), Équipe spéciale de perfectionnement de la police du Commonwealth (ESPPC), OEA, organismes d'application de la loi étrangers, organismes d'application de la loi canadiens participants

Indicateurs de rendement clés :

- pourcentage de clients satisfaits du soutien que nous offrons aux opérations internationales
- pourcentage de clients/employés qui connaissent l'orientation stratégique, les rôles et les responsabilités des Opérations fédérales et internationales
- pourcentage d'utilisateurs du Système de suivi des visites et des voyages (système TVTS) qui ont accès à de l'information sur la santé et la sécurité, sur les pays de destination et sur les documents de voyage
- pourcentages de groupes fédéraux qui effectuent des examens de la qualité et de l'intégrité des données
- nombre de projets intégrés de formation et de perfectionnement menés en collaboration avec des partenaires internationaux
- nombre de recommandations découlant de l'évaluation de 2003 de la Police internationale à avoir été mises en oeuvre
- taux de conformité avec la politique concernant les voyages
- nombre de nouveaux programmes de formation
- nombre de nouveaux projets mis en place en partenariat avec le DPI, les SNP et les Opérations techniques pour optimiser les sciences et les technologies habilitantes

5. COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Résultat stratégique : Favoriser la santé et la sécurité des communautés autochtones

Énoncés de résultats :

- Investir dans la sécurité et le mieux-être à long terme des communautés autochtones en participant à des initiatives liées à l'éducation, à l'emploi, à la santé et au développement culturel
- Trouver des façons de prévenir et de résoudre les conflits en privilégiant les partenariats axés sur la prévention du crime, la justice réparatrice et une approche de résolution de problèmes holistique, adaptée à la culture autochtone

Secteurs d'activité/principaux programmes responsables :

- Services de police contractuelle (SPC)/Services de police communautaires, contractuels et autochtones (SPCCA)
- Structure organisationnelle/Orientation stratégique (OS), Gestion des ressources humaines (GRH)
- Services nationaux de police (SNP)

Plans et priorités :

- favoriser la santé et la sécurité des communautés autochtones (SPCCA)
  - ▸ établissement de profils de diamants et base de données internationale sur les diamants – nouveau service nécessaire principalement en raison de l'intérêt et de l'implication du crime organisé dans l'industrie du diamant. La base de données permettra d'aider les services de police canadiens et internationaux dans leurs enquêtes, d'appuyer les accusations criminelles devant les tribunaux, de prévenir le crime au Canada et d'assurer la sécurité publique dans les communautés les plus touchées par cette industrie qui, à l'heure actuelle, regroupent un grand nombre de jeunes du Nord et de travailleurs autochtones (SNP)
- communiquer efficacement – améliorer les mécanismes de communication avec les clients et les partenaires internes et externes (OS)
- assurer l'élaboration de politiques opérationnelles judicieuses – investir dans la recherche stratégique et y avoir recours (SPCCA)
- assurer la qualité et l'intégrité des données – examiner les mécanismes de collecte de données (à l'interne et à l'externe) et proposer des moyens d'accroître la capacité en matière de renseignements et améliorer ainsi les services (SPCCA)
- améliorer les services dans le secteur de service de la Police des Autochtones – examiner/réduire ou éliminer les obstacles structurels à l'amélioration des services et harmoniser les ressources existantes (SPCCA)
- accroître la capacité communautaire de recourir aux mécanismes de réparation – faire participer la communauté à une approche collaborative à la prévention du crime et à la résolution de problèmes; employer des techniques et des pratiques qui se sont avérées efficaces à long terme pour prévenir la criminalité et intervenir tant auprès des victimes que des contrevenants (SPCCA)
- offrir des services de police professionnels et adaptés à la culture qui répondent aux besoins de la communauté, en se fondant sur diverses réactions et recommandations, et en s'assurant que notre effectif comprend les différents besoins de nos clients autochtones et possède les connaissances et les outils nécessaires (SPCCA)
- démontrer la valeur des services – promouvoir/décrire les services de la Police des Autochtones grâce à une méthode systématique de communications auprès de nos clients actuels et éventuels pour mieux faire connaître ces services et ainsi accroître la compréhension et la sensibilisation en ce qui concerne notre engagement à l'égard des peuples autochtones (SPCCA)

- renforcer les partenariats existants et en établir de nouveaux – repérer et appuyer les partenariats stratégiques avec les organismes et les personnes qui s'occupent des besoins des Autochtones et des défis qui les touchent. Rechercher les occasions de consulter les partenaires, y compris les divers ordres de gouvernement, les organismes non gouvernementaux, les communautés autochtones et les organismes de services aux Autochtones, et de collaborer ou de travailler en coordination avec eux afin d'atteindre des buts précis et des objectifs communs (SPCCA)
- contribuer à l'élaboration de politiques publiques en consultation avec les partenaires fédéraux et provinciaux/territoriaux (SPCCA)
- recruter, former et retenir les personnes compétentes – continuer d'attirer, de recruter et de former des membres autochtones, et maintenir cet effectif (GRH)

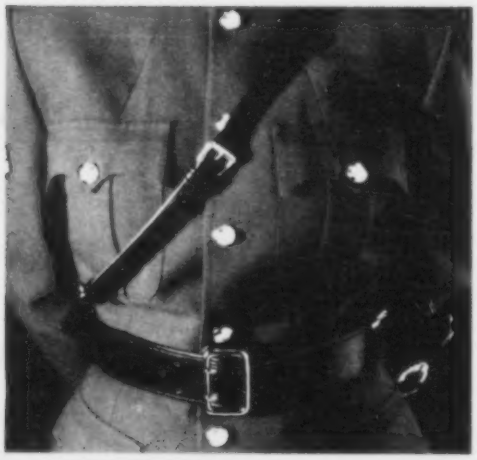
Principaux partenaires :

Communautés et chefs autochtones, organisations autochtones nationales, AINC, MJ, SCC, Bureau de l'Interlocuteur fédéral auprès des Métis et des Indiens non inscrits, ministère des Pêches et des Océans (MPO), CIC, Santé Canada, Patrimoine canadien, DRHC (MDS), procureurs généraux des provinces, représentants des services de santé provinciaux et territoriaux

Indicateurs de rendement clés :

- exécution et mise à jour des plans communautaires dressés en consultation avec les communautés autochtones en 2003-2004
- taux de changement dans le nombre d'infractions signalées/problèmes mesurables dans les détachements servant des communautés autochtones
- nombre de membres qui ont reçu une formation sur les « perceptions autochtones »
- nombre de politiques internes auxquelles contribue la Police nationale des Autochtones pour s'assurer qu'on tient compte des besoins particuliers des Autochtones
- nombre de recommandations découlant de l'analyse de 2003-2004 de la Police des Autochtones à avoir été mises en oeuvre par les divisions
- nombre de communautés autochtones protégées par la GRC où des programmes/mécanismes de justice réparatrice sont en place
- nombre de rencontres à l'appui de l'objectif de fournir des services de police adaptés à la culture
- pourcentage de détachements servant des communautés autochtones qui ont élaboré des profils de services aux communautés autochtones et qui les ont affichés sur des sites intranet/internet divisionnaires

TABLEAUX FINANCIERS



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale (y compris maintien de la paix)
- Servir les communautés autochtones

Visées stratégiques (compétences de base)

- Prévention et éducation
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

Tableau 1 : Sommaire des dépenses d'immobilisations, par programme et par secteur d'activité

(en millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2003-2004	**Dépenses prévues 2004-2005**	Dépenses prévues 2005-2006	Dépenses prévues 2006-2007
Application de la loi Secteurs d'activité				
❑ Opérations fédérales et internationales	28,0	**25,4**	25,7	25,2
❑ Services de police de protection	2,8	**4,6**	0,6	0,6
❑ Services de police contractuelle	74,1	**71,9**	69,6	69,6
❑ Services nationaux de police	98,4	**85,3**	83,8	83,8
❑ Structure organisationnelle	8,8	**9,1**	6,1	6,1
Total	212,1	**196,3**	185,7	185,2

Tableau 2 : Renseignements sur les dépenses de projets

(en millions de dollars)	Coût total estimatif actuel	Prévisions des dépenses jusqu'au 31 mars 2004	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006	Dépenses prévues 2006-2007	Besoins pour les exercices ultérieurs
A. Opérations fédérales et internationales						
1 Ontario - Détachement de Cornwall (demande d'APP)	20,3	0,5	8,3	11,5	0,0	0,0
B. Services de police contractuelle						
1 Colombie-Britannique - remplacement du Détachement de 100 Mile House (APP)	3,7	0,1	0,4	3,2	0,0	0,0
2 Colombie-Britannique - remplacement du Détachement de Golden (APP requise)	3,6	0,0	0,3	0,2	3,2	0,0
3 Alberta - Peace River - Détachement (fin des travaux)	4,9	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
4 Saskatchewan - Saskatoon, Bureau de district (AEP)	10,4	6,9	0,3	0,1	0,0	0,0
5 Saskatchewan - modernisation du système de télécommunications (AEP)	49,6	0,4	9,3	15,7	10,0	2,0
6 Territoires du Nord-Ouest - Détachement d'Inuvik (APP)	4,6	1,0	2,2	1,4	0,0	0,0
7 Nouvelle-Écosse - remplacement du Détachement d'Amherst (AEP)	3,4	1,5	1,5	0,1	0,0	0,0
8 Terre-Neuve-et-Labrador - Bureau de district à Holyrood (AEP)	3,2	1,7	1,1	0,1	0,0	0,0
9 Terre-Neuve-et-Labrador - modernisation du système de télécommunications (AM)	42,3	1,6	2,8	6,7	7,7	0,0
10 Mise en oeuvre du système (CIIDS) (AEP)	17,2	0,5	1,0	0,0	0,0	2,5
11 Système d'incidents et de rapports de police (SIRP) (demande d'AEP et d'APP)	68,0	20,9	19,6	18,1	9,4	0,0
C. Services nationaux de police						
1 Système automatisé d'identification dactyloscopique (SAID) (AM)	9,3	1,9	1,6	1,6	1,6	1,6
2 Renouvellement du CIPC [1] [2]	96,6	14,0	16,2	10,2	0,0	0,0
3 Index national de justice pénale (INJP) [1]	33,5	1,8	2,0	N/A	N/A	N/A
4 Services de gestion de l'information des laboratoires (SGIL)	6,4	1,0	0,4	0,4	0,4	0,4
5 Dactyloscanneurs (AM)	17,5	1,9	2,3	2,3	2,3	2,3
6 Identification en temps réel (ITR)	106,0	3,0	2,8	25,0	32,0	45,0
7 Système d'accès régional au SAID (AM)	4,5	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
D. Structure organisationnelle						
1 Colombie-Britannique - Centre de formation à Chilliwack (AEP)	3,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
2 Saskatchewan - Regina - nouveau Mess, centre de formation centralisée (APP)	7,7	0,6	6,7	0,4	0,0	0,0
3 Saskatchewan - Regina - centre de formation centralisée, réseau de distribution électrique (demande d'APP)	5,4	0,4	1,5	1,1	2,0	0,0
4 Nunavut - Iqaluit - QG de la Division V et Détachement (à l'étude)	21,0	1,6	1,8	8,5	8,3	0,7
5 Ontario - Ottawa, champ de tir de Connaught (demande d'APP)	12,3	5,5	4,0	0,0	0,0	0,0
6 Nouvelle-Écosse - QG divisionnaire à Halifax (APP)	21,5	0,0	0,0	6,2	6,6	8,7
7 Programme de réfection des cellules (en cours)	21,0	3,0	5,7	2,0	0,0	0,0
Autres						
Autres projets d'immobilisations contrôlés (entre 400 k$ et 3 M$		77,9	64,4	54,4	60,9	

Notes concernant le Renouvellement du CIPC et l'INJP

[1] Le coût total estimatif actuel du Renouvellement du CIPC est passé de 130,1 M$ à 96,6 M$ à la suite de la séparation sur le plan financier du Projet d'INJP et du Projet de renouvellement du CIPC. Auparavant, le coût total estimatif de l'INJP de 33,5 M$ était compris dans le coût total estimatif du Renouvellement du CIPC. Le coût total estimatif des projets 1 et 2 du Renouvellement du CIPC, après le retrait de l'INJP, est de 96,6 M$.

[2] Les dépenses prévues pour l'exercice 2005-2006 concernent les coûts associés à la mise à jour continue du CIPC pour 2005-2006 et les exercices suivants.

[3] Le Projet d'INJP en est actuellement à l'étape de la définition, et on se prépare afin de présenter une demande d'AEP au printemps 2004. Actuellement, l'équipe de projet élabore un plan de projet détaillé et établit les coûts des besoins futurs en vue d'une AEP. Par conséquent, les dépenses prévues pour 2004-2005 sont préliminaires, et les coûts pour les exercices suivants sont à l'étude.

Tableau 3 : Sommaire des paiements de transfert

(en millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2003-2004	**Dépenses prévues 2004-2005**	Dépenses prévues 2005-2006	Dépenses prévues 2006-2007
Subventions				
Structure organisationnelle	56,4	**60,0**	62,2	63,5
Total des subventions	56,4	**60,0**	62,2	63,5
Contributions				
Services nationaux de police	0,3	**0,4**	0,4	0,4
Total des subventions et des contributions	56,7	**60,4**	62,6	63,9

Tableau 4 : Renseignements sur les programmes de paiements de transfert

(en millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2003-2004	**Dépenses prévues 2004-2005**	Dépenses prévues 2005-2006	Dépenses prévues 2006-2007
Subventions				
Structure organisationnelle				
❑ Association des anciens de la GRC	1 900	**1 900**	1 900	1 900
❑ Association internationale des chefs de police	1 900	**1 900**	1 900	1 900
❑ Survivants de membres tués dans l'exercice de leurs fonctions	1 500 000	**1 535 000**	1 800 000	1 800 000
❑ Pensions versées en vertu de la *Loi sur la continuation des pensions de la GRC*	22 800 000	**23 000 000**	23 000 000	23 000 000
❑ Indemnisation des membres de la GRC blessés dans l'exercice de leurs fonctions	32 000 000	**35 400 000**	37 300 00	38 600 000
❑ Pensions versées aux familles des membres de la GRC tués dans l'exercice de leurs fonctions	63 000	**100 000**	100 000	100 000
Total des subventions	56 366 800	**60 038 800**	62 203 800	63 503 800
Contributions				
Services nationaux de police				
❑ Contributions aux employés de services de police canadiens autres que la GRC qui suivent des cours au Collège canadien de police	340 000	**386 080**	386 080	386 080
Total des contributions	340 000	**386 080**	386 080	386 080
Total des subventions et des contributions	56 706 800	**60 424 880**	62 589 880	63 889 880

Tableau 5 : Sources des recettes disponibles et des recettes non disponibles

Recettes disponibles

(en millions de dollars)	Prévisions des recettes 2003-2004	**Recettes prévues 2004-2005**	Recettes prévues 2005-2006	Recettes prévues 2006-2007
❑ **Services**				
Operations federales et internationales	0,0	**0,0**	0,0	0,0
Services de police contractuelle	1 002,7	**1 045,5**	1 022,6	1 022,6
Services de police de protection	0,0	**0,0**	0,0	0,0
❑ **Frais de service**				
Services nationaux de police	9,8	**7,0**	7,0	7,0
Structure organisationnelle	13,4	**7,0**	0,0	0,0
Total des recettes disponibles	1 025,9	**1 059,4**	1 029,6	1 029,6

Recettes non disponibles

(en millions de dollars)	Prévisions des recettes 2003-2004	**Recettes prévues 2004-2005**	Recettes prévues 2005-2006	Recettes prévues 2006-2007
❑ Privilèges, licences et permis	8,9	**7,6**	7,6	7,6
❑ Remboursement de dépenses d'années antérieures	3,6	**6,1**	6,1	6,1
❑ Rendement des investissements	0,0	**0,1**	0,1	0,1
❑ Divers	4,7	**5,7**	5,7	5,7
❑ Produits de ventes	2,3	**2,0**	2,0	2,0
❑ Produits de l'aliénation de biens	4,5	**5,8**	5,8	5,8
Total des recettes non disponibles	24,0	**27,3**	27,3	27,3
Total des recettes disponibles et non disponibles	1 049,9	**1 086,7**	1 056,9	1 056,9

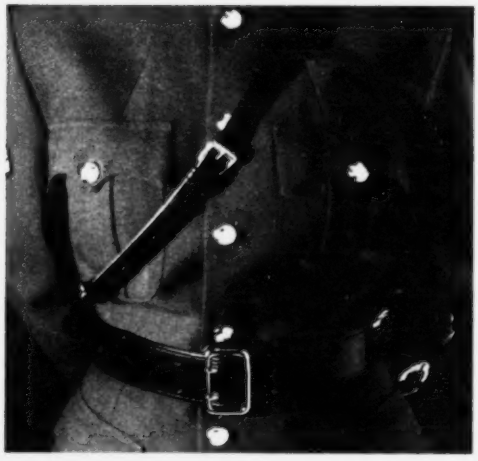
Tableau 6 : Coût net du programme pour l'année budgétaire

(en millions de dollars)	Total
Dépenses nettes prévues	**2 948,5**
Plus :	
Services reçus à titre gracieux	
Locaux fournis par Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC)	52,6
Contributions aux primes du régime d'assurance des employés et dépenses payées par le SCT	131,2
Indemnisation des victimes d'accidents du travail assurée par Développement des ressources humaines Canada	0,4
Traitements et dépenses connexes liés aux services juridiques fournis par Justice Canada	2,8
	187,0
	3 135,5
Moins : Recettes disponibles	1 059,4
Moins : Recettes non disponibles	27,3
Coût net du programme pour 2004-2005	**2 048,8**

Tableau 7 : Prêts, placements et avances (non budgétaires)

(en millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2003-2004	**Dépenses prévues 2004-2005**	Dépenses prévues 2005-2006	Dépenses prévues 2006-2007
Prêts				
Opérations fédérales et internationales				
	0,0	**0,0**	0,0	0,0
Total des prêts	0,0	**0,0**	0,0	0,0
Remboursements				
Opérations fédérales et internationales				
	0,0	**0,0**	0,0	0,0
	0,0	**0,0**	0,0	0,0
Structure organisationnelle				
An 2000 (CT # 826187)	-8,3	**0,0**	0,0	0,0
Total des remboursements	-8,3	**0,0**	0,0	0,0
Total	-8,3	**0,0**	0,0	0,0

PLANS ET PRIORITÉS LIÉS AUX INITIATIVES DE GESTION DU GOUVERNEMENT DU CANADA



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale (y compris maintien de la paix)
- Servir les communautés autochtones

Visées stratégiques (compétences de base)

- Prévention et éducation
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

MODERNISATION DE LA FONCTION DE CONTRÔLEUR

En 1999-2000, la GRC s'est jointe au groupe pilote du projet de modernisation de la fonction de contrôleur et, en avril 2000, elle a crée un bureau responsable de ce programme. Depuis, la GRC a poursuivi l'intégration et l'application des principes et des pratiques de la fonction moderne de contrôleur (FMC), si bien qu'ils sont maintenant ancrés dans la planification stratégique et de gestion et dans les processus décisionnels de la GRC. Les méthodes de gestion saines et améliorées liées à la FMC font dorénavant partie intégrante de nos diverses pratiques et procédures financières, administratives et de gestion des ressources humaines, de sorte que la FMC n'est plus considérée comme une initiative gouvernementale distincte.

La GRC a élaboré et perfectionné un cadre et un processus de planification stratégique, de responsabilisation et de rapport qui harmonisent les priorités et les plans avec l'affectation des ressources et les résultats visés. D'abord dans l'énoncé directionnel annuel du Commissaire, puis dans le cadre et les priorités stratégiques de la GRC, un lien est établi entre des énoncés de résultats précis pour les secteurs d'activité, et des priorités organisationnelles ou pangouvernementales ou des mandats ministériels cohérents.

La GRC s'est dotée d'un processus structure d'affectation des ressources axé sur ses priorités stratégiques. Les énoncés de résultats sont les éléments clés du tableau de bord prospectif, outil de gestion du rendement entièrement intégré dans la culture et les processus de gestion de la GRC.

En 2003-2004, la GRC a désigné un commissaire adjoint à l'éthique et à l'intégrité, elle a établi un bureau de l'éthique et de l'intégrité, elle a adopté le nouveau *Code de valeurs et d'éthique de la fonction publique*, qui vient compléter son propre code de déontologie énoncé à l'article 37 de la *Loi sur la GRC*, et elle a distribué à tous les employés un livret intitulé *Éthique et intégrité à la GRC*.

De plus, afin de favoriser une compréhension commune de la FMC par les gestionnaires de la GRC, on a diffusé par l'entremise de l'intranet *La Trousse du gestionnaire*, qui contient des renseignements à ce sujet. La FMC est aussi l'un des éléments du module portant sur la gestion générale et le contrôle offert dans le cadre du Cours d'orientation et de perfectionnement des officiers.

Plans et priorités :

- planifier des initiatives de communication visant à mieux faire connaître le *Cadre de responsabilisation de gestion* (CRG) du Conseil du Trésor

- assurer le suivi continu du Plan d'amélioration de la gestion de la GRC
- continuer d'agir à titre de « mentor » en donnant des avis et des conseils à d'autres ministères et en servant de ressource à l'École de la fonction publique du Canada
- continuer de participer à divers comités de travail d'organismes centraux à différents niveaux (p. ex. Groupe de travail des sous-ministres sur la modernisation, Conseil des sous-ministres adjoints sur la fonction de contrôleur et Groupe de travail des directeurs généraux)

GRC EN DIRECT SUR INTERNET

Dans le cadre de Gouvernement en direct (GED), la GRC s'est engagée à utiliser Internet pour accroître et améliorer la prestation de services d'information électroniques au public canadien.

Le Secteur du dirigeant principal de l'Information (DPI) de la GRC, de concert avec les Services nationaux de communication, coordonne les initiatives liées au Gouvernement en direct (GED) pour la GRC. Plusieurs projets de services en direct sont en cours, notamment :

- **www.choix.org** : initiative « par des jeunes pour les jeunes » axée sur des questions qui touchent ces derniers;
- **www.recol.ca** : site de signalement en direct des crimes économiques qui permet aux citoyens de transmettre à la police des renseignements concernant des délits économiques;
- **www.ccp.gc.ca** : centre d'apprentissage en direct du Collège canadien de police qui offre des occasions de télé-apprentissage à tous les employés des services de police et des organismes d'application de la loi canadiens.

On s'emploie également à fournir et à intégrer des renseignements en direct sur tous les secteurs d'activité de la GRC via notre site Internet (**www.rcmp-grc.gc.ca**) ou en association avec nos partenaires du domaine de la sécurité publique dans les portails « Sécurité publique » (**www.safecanada.ca**) et « La justice et le droit » (**www.jl-jd.gc.ca/**). Les services et renseignements offerts seront conformes aux autres moyens de prestation de services – téléphone, courrier et comptoirs de service.

Plans et priorités :

- faire des recherches en vue de trouver la façon la plus efficace d'utiliser Internet pour faciliter la prestation de services aux Canadiens et saisir les occasions d'employer ce moyen
- effectuer des analyses de rentabilisation sur de nouveaux projets de développement de sites Internet policiers informationnels et transactionnels faisant appel aux citoyens, en fonction de la nature et de l'étendue des besoins des clients, et accorder la priorité à ces projets
- rester en communication avec le Bureau GED du Conseil du Trésor pour obtenir toute approbation nécessaire, demeurer au fait des dernières politiques, méthodes et meilleures pratiques en matière de développement de sites, et s'assurer que les nouvelles initiatives GED de la GRC sont conformes à celles-ci

INITIATIVE D'AMÉLIORATION DES SERVICES

Nous poursuivons notre engagement à l'égard non seulement de la prestation de services axés sur les citoyens, mais aussi d'une culture d'amélioration continue. L'Initiative d'amélioration des services (IAS) a été intégrée dans le régime de gestion du rendement (fondé sur la méthode du tableau de bord prospectif) à l'appui du cadre de gestion stratégique de la GRC. À cet égard, nous avons :

- adopté une approche globale en matière de planification, de mise en oeuvre et de surveillance de l'amélioration continue des services et de la satisfaction de la clientèle dans le contexte de notre régime de planification et de gestion du rendement
- établi des mesures de base documentées qui transcendent la simple satisfaction de la clientèle et qui reposent sur l'Outil de mesures communes
- incorporé, à nos processus intégrés de planification des activités, les moyens d'établir et de mettre en oeuvre des cibles et des plans annuels en matière d'amélioration des services, en se fondant sur les résultats de sondages documentés

Concrètement, en 2003-2004, la GRC a lancé une importante initiative afin de mesurer le degré de satisfaction de ses clients, de ses partenaires, de ses employés et autres intéressés. Un programme de sondages a été mis en place pour recueillir, à l'intention du programme de planification et de gestion du rendement de l'organisation, des données de base sur le degré de satisfaction des groupes suivants : citoyens, clients avec lesquels la GRC a passé des contrats de police (provinces, territoires, municipalités et Premières nations), autres services de police (tant nationaux qu'internationaux), autres intervenants et partenaires fédéraux, et employés.

On a élaboré les questionnaires avec l'aide notamment de l'Institut des services axés sur la clientèle afin de s'assurer qu'ils étaient conformes aux principes de l'IAS et respectaient la politique et les règlements fédéraux. Ces questionnaires reposent sur l'Outil de mesures communes.

En 2004-2005, la GRC effectuera une deuxième série de sondages. On en comparera les résultats à ceux des sondages de référence effectués en 2003-2004 afin de cerner les domaines où des améliorations ont été apportées et de déterminer les initiatives nécessaires pour améliorer les services offerts aux Canadiens par la GRC.

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (SDD) – *Collectivités+ 2003*

Collectivités+ 2003 définit trois priorités stratégiques : 1) des collectivités durables, 2) l'intendance des ressources, 3) la responsabilité organisationnelle. Nos buts, objectifs et cibles appuient ces priorités grâce à des plans d'action progressifs favorisant l'intégration à l'échelle de la GRC.

Collectivités+ 2003 décrit le processus d'intégration, doté d'échéanciers, qui permettra de mettre en œuvre ces principes dans nos secteurs opérationnels.

La SDD de la GRC est passée d'une stratégie axée sur l'environnement à une stratégie d'intégration complète des principes du développement durable dans tous les secteurs d'activité de l'organisation au cours de la prochaine génération de gestion.

Nous avons fixé des cibles à court terme (2008), des objectifs à moyen terme (2012) et des buts à long terme (2025).

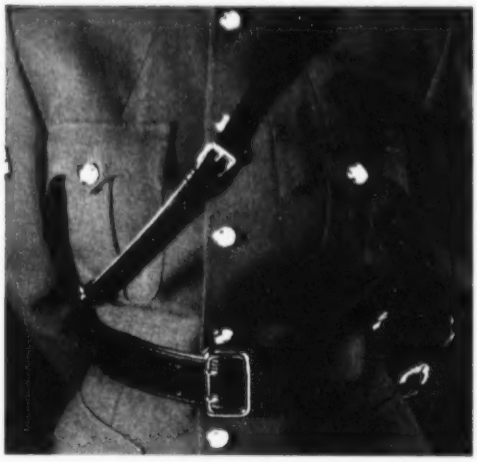
Collectivités+ 2003 a amorcé la mise en place de partenariats internes avec la collectivité opérationnelle, et nous continuerons d'établir des ponts afin de poursuivre et de soutenir l'essor continu des principes du développement durable à la GRC.

L'intégration d'initiatives de développement durable dans les tableaux de bord prospectifs de nos principaux partenaires témoigne des premiers résultats positifs de cette collaboration.

Collectivités+ 2003 – 2008-2012-2025

Buts et thèmes	Résultats prévus
1.0 Des collectivités plus saines et plus sûres	• enquêter sur les liens, les rôles et les partenariats de la GRC concernant la durabilité des collectivités (2006-2007) • relations améliorées avec les collectivités autochtones (2010) • connaissance accrue des peuples et des collectivités autochtones (perceptions, défis, culture) (2007) • participation active à la lutte contre les causes profondes de la criminalité juvénile (2005) • lien entre la durabilité et les initiatives ciblant les causes profondes de la criminalité juvénile et ses conséquences (2005) • élaborer des modalités de contrat pour la collecte d'information sur la lutte intégrée contre les parasites, en communiquer les avantages et mettre en œuvre une stratégie à cet égard (2007)
2.0 Intendance des ressources (capacité accrue de préserver les ressources naturelles au Canada et à l'échelle mondiale)	• comprendre le lien entre les activités du crime organisé et la dégradation de l'environnement (2006) • sensibilisation et information sur les carburants de remplacement (2007) • politique sur les bâtiments écologiques et principes du développement durable intégrés dans la conception et la gestion des installations (2008) • formation de sensibilisation sur la réduction des déchets (2005)
3.0 Responsabilité organisationnelle (pour l'organisation d'excellence, le développement durable est une façon de faire les choses)	• comprendre la valeur des principes du développement durable pour ce qui est du recrutement, de la formation, du perfectionnement et de l'appui des membres autochtones et des autres membres à tous les grades (2005) • comprendre le rôle de la GRC dans les collectivités durables grâce à des programmes de sensibilisation (2009) • les procédures et processus de travail intègrent les principes du développement durable/la responsabilisation (2011) • partenariats efficaces en matière de développement durable des ressources humaines (2007)

INITIATIVES HORIZONTALES



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale (y compris maintien de la paix)
- Servir les communautés autochtones

Visées stratégiques (compétences de base)

- Prévention et éducation
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

L'importance croissante accordée depuis quelques années aux initiatives horizontales et à leurs résultats fait écho à la volonté de plus en plus marquée des Canadiens et des parlementaires de comprendre et d'évaluer la contribution collective des ministères et organismes à l'atteinte de résultats.

Les initiatives horizontales s'entendent des initiatives pour lesquelles des partenaires, de deux organisations ou plus, ont reçu un financement de programme et ont convenu officiellement (mémoires au Cabinet, présentations au Conseil du Trésor, ententes fédérales-provinciales) de collaborer à la réalisation de résultats conjoints.

Dans ses activités quotidiennes, la GRC s'appuie dans une large mesure sur ses divers partenaires pour offrir aux Canadiens les meilleurs services qui soient.

Nous participons à une gamme d'initiatives horizontales interministérielles et multijuridictionnelles, et sommes déterminés à améliorer la qualité de l'information sur notre rendement en ce qui a trait à l'atteinte de résultats horizontaux.

Les renseignements qui suivent constituent un pas dans cette direction.

Pour de plus amples renseignements sur les initiatives horizontales, veuillez consulter la Base de données sur les résultats des initiatives horizontales du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada à **www.tbs-sct.gc.ca/rma/eppi-ibdrp/hrdb-rhbd/profil_f.asp**.

Initiative horizontale	Principaux engagements en matière de résultats	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
1. Programme de valorisation des cadets autochtones (PVCA)	• fournir un service adapté à la culture	Resp. : GRC DRHC (MDS), Terre-Neuve-et- Labrador	0,3 $	• possibilité de carrière pour les Autochtones qui ne satisfont pas initialement aux critères d'admission de la GRC • service adapté à la culture
2. Réseau de la justice autochtone	• initier les agents d'exécution, les procureurs et les juges aux objectifs, aux valeurs et aux mécanismes liés aux forums de justice communautaire	MJ	0,063 $ (financement prévu)	• formation et information sur les approches de justice réparatrice

Initiative horizontale	Principaux engagements en matière de résultats	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
3. Programme de formation des jeunes Autochtones (PFJA)	• offrir à de jeunes Autochtones une formation et une expérience policière	Resp. : GRC Patrimoine canadien, SPPCC (SGC), DRHC (MDS)	0,1 $ (financement prévu de DRHC [MDS])	• poursuite d'études par des jeunes • recrutement d'Autochtones
4. Stratégie canadienne antidrogue	• consulter, mettre à jour et évaluer les initiatives de sensibilisation aux drogues • accroître la capacité de recherche sur des questions liées à l'abus de substances intoxicantes et sur les nouvelles tendances en matière de drogues • effectuer des opérations de répression régionales visant les exploitations de culture de marihuana et les laboratoires clandestins • développer, au sein des services de police canadiens, une expertise en reconnaissance des toxicomanes	Resp. : Santé Canada SPPCC (SGC), GRC, SCC, ASFC, MJ	GRC : 57 $ sur 5 ans	• accroître la coordination entre les organismes fédéraux participant à la Stratégie canadienne antidrogue • retarder l'âge de l'initiation aux drogues/de la première consommation de drogues • réduire l'offre et la demande de drogues illicites • s'attaquer aux nouvelles tendances en matière de drogues
5. Intervention chimique, biologique, radiologique et nucléaire (CBRN)	• accroître le niveau de préparation et la vitesse d'intervention	Bureau de la protection des infrastructures essentielles et de la protection civile (BPIEPC) et divers ministères	Non disponible	• capacité d'intervention accrue en cas d'incidents CBRN possibles ou potentiels

Initiative horizontale	Principaux engagements en matière de résultats	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
6. Projet d'analyse des contrefaçons (PAC)	• constituer une base de données primaire de renseignements sur la fausse monnaie afin de mieux cibler la répression et la sensibilisation	Resp. : GRC Banque du Canada	Aucune affectation particulière, détachement d'un analyste et prêt de matériel	• réduction du nombre de faux billets • sensibilisation du public concernant la détection des faux billets • confiance accrue des consommateurs et des détaillants
7. Examen des contrefaçons – documents de voyage	• élargir les bases de données et développer une expertise en matière de documents de voyage	CIC, MAE (MAECI) (Bureau des passeports), SCRS, DRHC (MDS), bureaux des véhicules automobiles, Services d'immigration et de naturalisation des É.-U., Service secret des É.-U.	GRC : 0,4 $	• niveau de préparation et vitesse d'intervention accrus
8. Renouvellement du Centre d'information de la police canadienne (CIPC)	• offrir un accès sécurisé à des sources d'information reconnues • favoriser l'échange d'information entre organismes d'application de la loi	GRC (Services nationaux de police), Comité consultatif du CIPC SPPCC (SGC), SCC, CNLC, ADRC, CIC, contrôleurs des armes à feu	Financé par la GRC	• procurer un système du CIPC stabilisé aux organismes d'application de la loi partout au Canada • plusieurs améliorations de la fonctionnalité
9. Base de données sur les sources de diamants	• créer une base de données sur les diamants	Ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien (AINC), Ressources naturelles Canada, De Beers, Rio Tinto, BHP Minerals, Ashton Mining, Argyle Diamonds	GRC : réaffectation interne Financement d'un poste dans le cadre du mémoire au Cabinet sur le crime organisé	• accroître la prévention du crime et le soutien aux enquêtes

Initiative horizontale	Principaux engagements en matière de résultats	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
10. Initiative de lutte contre la violence familiale	• réduire la violence familiale au Canada	Société canadienne d'hypothèques et de logement, MJ, Patrimoine canadien, GRC, Statistique Canada, Condition féminine Canada, AINC, DRHC (MDS), CIC, SCC, MDN, BCP	7 $ (la GRC reçoit 0,45 $ par année)	• politiques et programmes fédéraux coordonnés • prévention accrue et intervention améliorée • mise en oeuvre d'activités visant à réduire la violence familiale • sensibilisation accrue du public et tolérance moindre au sein de la société • diminution de la violence familiale
11. Programme sur les explosifs du Service des laboratoires judiciaires	• appuyer directement l'application de la loi et les renseignements en offrant une aide rapide aux enquêteurs grâce à l'analyse pré et post explosion d'éléments de preuve	FBI, BATFE, MJ É.-U., Ressources naturelles Canada, fabricants d'explosifs, Victoria Police, Forensic Science Center (Australie)	GRC : 0,86 $	• capacité accrue de prévenir les incidents impliquant des explosifs et d'y réagir • poursuite des contrevenants

Initiative horizontale	Principaux engagements en matière de résultats	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
12. Équipes intégrées de la police des frontières (EIPF)	• protéger les Canadiens contre le terrorisme, le crime organisé et toute autre forme de criminalité à la frontière, tout en assurant la circulation sûre et efficace des personnes et des marchandises à l'échelle internationale	**Principaux partenaires :** GRC ASFC ministère de la Sécurité intérieure des É.-U. (Douanes et Protection des frontières – Patrouille frontalière, Garde côtière, Immigration et Douanes) **Autres partenaires :** BATFE, Drug Enforcement Administration MJ (procureurs généraux des É.-U. et du Canada), Federal Bureau of Investigation, SPPCC (SGC) Tous les organismes d'application de la loi locaux près de la frontière	GRC : 125 $ sur 5 ans	• préserver la souveraineté du Canada • favoriser la circulation commerciale et de personnes à la frontière
13. Équipes intégrées d'exécution de la Loi sur l'immigration (EIELI)	• réduire les menaces à la sécurité nationale du Canada en établissant les priorités parmi les mandats non exécutés de l'Immigration, en arrêtant les personnes recherchées et en repérant les menaces à la sécurité nationale • enquêter sur l'utilisation illégale de passeports canadiens, les fraudes en matière de citoyenneté, et les documents frauduleux et leur distribution	CIC, GRC, dans certains cas le service de police compétent, Agence des services frontaliers du Canada (ASFC)	GRC : 18,7 $ sur 5 ans	• examiner les mandats non exécutés de l'Immigration en vue de leur exécution • enquêter sur les organisations criminelles et les poursuivre

Initiative horizontale	Principaux engagements en matière de résultats	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
14. Équipes intégrées de la police des marchés (EIPM)	• accroître les efforts visant à prévenir et à réprimer les infractions liées à la fraude sur les marchés financiers	Resp. : GRC SPPCC (SGC), MJ, organismes de réglementation fédéraux et provinciaux	GRC : 15,4 $ Autres partenaires : 4,6 $ Total : 20 $	• contribuer à accroître la confiance dans les marchés financiers canadiens
15. Équipes intégrées de la sécurité nationale (EISN)	• intervention intégrée afin d'enquêter sur les menaces à la sécurité nationale	Resp. : GRC SCRS, ASFC, CIC, services de police provinciaux et municipaux	Aucune affectation particulière Le financement de la participation fédérale incombe aux organismes participants La GRC est chargée du financement pour le compte des services de police provinciaux et municipaux	• capacité accrue de détecter les menaces à la sécurité nationale et d'y réagir
16. Initiative intégrée pour le contrôle des produits de la criminalité (IICPC)	• priver de leurs biens les groupes et les collecteurs de fonds criminels ou terroristes	Resp. : GRC SPPCC (SGC) (participants à l'IICPC : MJ, TPSGC, DGBS, DGJ, ADRC [Impôt et investissement], ASFC, services de police provinciaux et municipaux) secteur financier civil (p. ex. ABC)	38,693 $	• saisie et confiscation des biens appartenant à des groupes et à des particuliers impliqués dans des activités criminelles ou dans la collecte de fonds à des fins terroristes

Initiative horizontale	Principaux engagements en matière de résultats	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
17. Réseau de la police canadienne sur les Autochtones et la diversité	• former un réseau de policiers provenant de divers services de police au Canada • échanger des meilleures pratiques concernant le maintien de l'ordre dans une société multiculturelle	ACCP, Patrimoine canadien, services de police de Winnipeg, Calgary, Vancouver, Halifax, Regina, Toronto, Halton et Montreal, Sûreté du Québec, Division V, Division D	Patrimoine canadien (0,45 $ sur 2 ans)	• approche policière intégrée visant à offrir des services de police adaptés à la culture
18. Fraudes en marketing de masse	• réduire l'étendue des activités liées aux stratagèmes frauduleux basés au Canada	SPPCC (SGC), OPP, Centre d'appel national Phonebusters, FBI, FTC, SPPCC, SG C.-B., MJ É.-U., MJ C.-B., Bureau de la concurrence, Postal Inspection Service des É.-U., Service postal de Vancouver, ASFC, Western Union First Data Corp., Federal Express, United Parcel Service, ministère de la Sécurité intérieure des É.-U.	4,52 $	• *réduire le nombre* de victimes de stratagèmes frauduleux • recueillir des renseignements sur les organisations et les individus suspects, et les identifier • sensibiliser le public aux risques liés à ces stratagèmes • préserver la confiance dans le commerce électronique

Initiative horizontale	Principaux engagements en matière de résultats	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
19. Sécurité maritime	• enquêter sur les infractions aux lois fédérales dans les ports canadiens en donnant la priorité à la sécurité nationale • repérer les lacunes dans la sécurité maritime	Resp. : TC GRC, ASFC, CIC, GCC, services de police provinciaux et municipaux, MDN	11,5 $ sur 5 ans dans le cadre du mémoire au Cabinet sur la sécurité maritime	• empêcher que les ports servent de points d'entrée illicite de marchandises et de personnes • accroître les capacités d'abordage armé • fournir de l'assistance à TC pour son programme d'attestation de sécurité • aider TC à mettre au point des interventions pour remédier aux lacunes dans la sécurité maritim
20. Mesures pour lutter contre le crime organisé	• mettre en application le nouveau projet de loi C-24 • appuyer diverses initiatives en matière de renseignements et d'enquêtes, de recherche et d'élaboration de politiques, de consultations et de formation législative	Resp. : SPPCC (SGC) GRC, SCRC MJ, SCC	GRC 88,41 $ sur 5 ans; MJ 52,15 $ sur 5 ans; 2,5 $ sur 5 ans; SCC 2,5 $ sur 5 ans; SPPCC 6,94 $ sur 5 ans Financement par la GRC : 20,73 $ en 2001-2002, 19,43 $ en 2002-2003, 17,57 $ en 2003–2004, 15,34 $ en 2004-2005 et 15,34 $ en 2005–2006	• coordination accrue entre les organismes d'application de la loi fédéraux grâce à la collecte, à l'analyse et à l'échange améliorés de renseignements criminels • soutien accru aux enquêtes

Initiative horizontale	Principaux engagements en matière de résultats	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
21. Programme des enfants disparus	• travailler en collaboration et en collectivité afin de retrouver les enfants disparus	GRC (Services nationaux pour enfants disparus), ASFC, CIC, MAE (MAECI), MJ	Chaque partenaire verse dix mille dollars (10 000 $) provenant de son budget actuel	• aide operationnelle pour le retour des enfants disparus dans leurs familles • recherche et élaboration de programmes à l'appui de la sécurité des enfants (p. ex. programme Alerte Amber) • sensibilisation du public à l'importance de mettre en garde les enfants contre les dangers de la rue • interceptions et arrestations à la frontière
22. Stratégie nationale pour la prévention du crime	• poursuivre les efforts de la GRC en matière de prévention du crime par le développement social	Centre national de prévention du crime, SPPCC (SGC)	45 $ (la GRC reçoit 0,675 $ par année)	• module de formation et projets pilotes sur la prévention du crime par le développement social • accent mis sur les communautés qui ont des besoins importants (p.ex. suicide, syndrome d'intoxication foetale à l'alcool) • engagement des jeunes
23. Index national de justice pénale (INJP)	• accroître la connectivité entre les systèmes d'information de la justice pénale	SPPCC (SGC), ASFC, CIC, MJ, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT)	Aucune affectation particulière	• capacité accrue de fournir des renseignements sur une vaste gamme d'incidents

Initiative horizontale	Principaux engagements en matière de résultats	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
24. Initiative nationale de lutte contre le blanchiment d'argent (INLCBA, liée au projet de loi C-22)	• lutter contre le financement du crime organisé et du terrorisme en ciblant le blanchiment d'argent	Resp. : Finances CANAFE, ASFC, MJ	4,52 $	• enquêtes plus efficientes et plus efficaces • élimination des incitatifs financiers au crime
25. Programme national de recherche et de sauvetage (PNRS)	• programme national concerté et efficace de recherche et de sauvetage axé sur l'intervention et la prévention	Resp. : MDN (Secrétariat national de recherche et de sauvetage) Environnement Canada (Service météorologique du Canada), MPO (Garde côtière canadienne), Agence Parcs Canada, TC, GRC	8,1 $	• appuyer les objectifs du PNRS grâce au programme du Fonds des nouvelles initiatives de recherche et de sauvetage • mettre l'accent sur les partenariats, le bénévolat, la R.-D., l'intervention, la prévention et l'échange d'information
26. RECOL : Signalement en direct des crimes économiques	• consigner plus efficacement toutes les plaintes de fraude et améliorer l'échange d'information avec les organismes canadiens d'application de la loi et de réglementation, et les partenaires internationaux	Resp. : GRC OPP, SPPCC (SGC), FBI et pays membres du G8, s'étend pour inclure des entreprises privées et des organismes de réglementation	1 $ (provenant des Mesures pour lutter contre le crime organisé). Financement total consacré à la lutte contre les crimes économiques : 1,88 $ par année de 2001-2002 à 2004-2005, et 2,04 $ par année ensuite (ajout de 14 nouveaux enquêteurs)	• amélioration de la collecte de données et de l'échange d'information • confiance accrue dans le commerce électronique

Initiative horizontale	Principaux engagements en matière de résultats	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
27. Groupe des enquêtes spéciales (GES)	• empêcher les organisations criminelles et les terroristes d'entrer au Canada par la perpétration d'actes illicites et par la corruption dans les ambassades et les missions canadiennes	CIC, MAE (MAECI)	GRC : 0,405 $	• réduire le risque que des criminels et/ou des terroristes étrangers entrent au Canada
28. Missions des Nations Unies en Sierra Leone et au Timor-Oriental Mission de police de l'Union européenne en Bosnie Tribunal spécial de la Sierra Leone Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés Autorité provisoire de la coalition à Bagdad (Iraq) et à Amman au centre de formation policière international de la Jordanie	• assurer l'affectation rapide et économique de policiers canadiens aux opérations de soutien de la paix • affermir la réputation du Canada sur la scène internationale • améliorer la qualité des services offerts par la police aux opérations de soutien de la paix internationales	Resp. : MAE (MAECI)/ACDI SPPCC (SGC), Opérations de maintien de la paix des Nations Unies, Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés, Union européenne, 28 services de police canadiens, Autorité provisoire de la coalition	11,3 $	• protection et promotion des normes internationales relatives aux droits de la personne • services de police axés sur les droits de la personne et les principes de la police communautaire, en mesure de remplir progressivement des fonctions policières
29. Programme sur les crimes de guerre	• veiller à ce que le Canada ne devienne pas un refuge pour les criminels de guerre	Resp. : CIC ASFC, MJ, GRC	GRC : 0,682 $ Total pour l'initiative : 15,6 $	• réduire le nombre de criminels de guerre au Canada par la prévention, l'expulsion et l'engagement de poursuites

ACRONYMES

ACCP ..... Association canadienne des chefs de police

ACDI ..... Agence canadienne de développement international

ADN ..... Acide désoxyribonucléique

ASFC ..... Agence des services frontaliers du Canada

ATF ..... Bureau of Alcohol, Tobacco, Firearms and Explosives

BCP ..... Bureau du Conseil privé

BNDG ..... Banque nationale de données génétiques

CANAFE ..... Centre d'analyse des opérations et déclarations financières du Canada

CCP ..... Collège canadien de police

CIC ..... Citoyenneté et Immigration Canada

CIPC ..... Centre d'information de la police canadienne

CO ..... Crime organisé

CRG ..... Cadre de responsabilisation de gestion

DGBS ..... Direction de la gestion des biens saisis

DGJ ..... Direction de la gestion juricomptable

DPI ..... Dirigeant principal de l'Information

DRHC ..... Développement des ressources humaines Canada

FBI ..... Federal Bureau of Investigation

FMC ..... Fonction moderne de contrôleur

GED ..... Gouvernement en direct

GRC ..... Gendarmerie royale du Canada

IAS ..... Initiative d'amélioration des services

MAE ..... Ministère des Affaires étrangères

MAECI ..... Ministère des Affaires étrangères et du Commerce international

MAINC ..... Ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien

MDN ..... Ministère de la Défense nationale

MDS ..... Ministère du Développement social

MJ ..... Ministère de la Justice

MPO ..... Ministère des Pêches et des Océans

OFI ..... Opérations fédérales et internationales

ONU ..... Organisation des Nations Unies

PNA ..... Police nationale des Autochtones

SCC ..... Service correctionnel du Canada

SCRC ..... Service canadien de renseignements criminels

SCRS ..... Service canadien du renseignement de sécurité

SDD ..... Stratégie de développement durable

SGC ..... Solliciteur général du Canada

SIIJ ..... Services d'information et d'identité judiciaire

SLJ ..... Service des laboratoires judiciaires

SNP ..... Services nationaux de police

SPC ..... Services de police contractuelle

SPCCA ..... Services de police communautaires, contractuels et autochtones

SPP ..... Services de police de protection

SPPCC ..... Sécurité publique et Protection civile du Canada

TC ..... Transports Canada

AUTRES RENSEIGNEMENTS

Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale (y compris maintien de la paix)
- Servir les communautés autochtones

Visées stratégiques (compétences de base)

- Prévention et éducation
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

Pour plus de renseignements sur ce rapport :

Renseignements sur le rendement :

Geoff Gruson, sous-commissaire par intérim
Orientation stratégique
Gendarmerie royale du Canada
Immeuble Nicholson, bureau H 409
1200, promenade Vanier
Ottawa (Ont.) K1A 0R2

Téléphone : (613) 993-2323
Télécopieur : (613) 993-4453
Courriel : geoff.gruson@rcmp-grc.gc.ca

Renseignements financiers :

Brian Seaby, directeur général des Finances par intérim
Gestion générale et Contrôle
Gendarmerie royale du Canada
Immeuble Coventry, 4e étage
440, chemin Coventry
Ottawa (Ont.) K1A 0R2

Téléphone : (613) 993-3193
Télécopieur : (613) 993-4030
Courriel : brian.seaby@rcmp-grc.gc.ca

A propos des publications mentionnées dans ce rapport :

Services nationaux de communication

Téléphone : (613) 993-1088
Télécopieur : (613) 993-0953

Pour des renseignements généraux sur la GRC :

Téléphone : (613) 993-7267
Courriel : www.rcmp.ca/contact/index_f.htm

Autres renseignements

Autres sites Internet de la GRC :

Apprentissage et perfectionnement	www.rcmp-learning.org
Comite externe d'examen de la GRC	www.erc-cee.gc.ca
Crime organise	www.rcmp.ca/organizedcrime/index_f.htm
Programme des representants des relations fonctionnelles	www.rcmp.ca/html/srr_f.htm
Services de police communautaires	www.rcmp-grc.gc.ca/ccaps/compol_f.htm
Strategie de developpement durable	www.rcmp.ca/html/sustain_f.htm

Sites Internet d'organismes partenaires :

Commission nationale des liberations conditionnelles	www.npb-cnlc.gc.ca
Ministere de la Justice Canada	www.canada.justice.gc.ca
Ministere des Affaires etrangeres (ministere des Affaires etrangeres et du Commerce international)	www.dfait-maeci.gc.ca
Secretariat du Conseil du Tresor du Canada	www.tbs-sct.gc.ca
Securite publique et Protection civile du Canada (Solliciteur general du Canada)	www.psepc-sppcc.gc.ca
Service correctionnel du Canada	www.csc-scc.gc.ca
Service canadien du renseignement de securite	www.csis-scrs.gc.ca
Resultats horizontaux – SCT	www.tbs-sct.gc.ca/rma/eppi-ibdrp/hr-rh_f.asp

Autres sites d'intérêt :

Benevoles Canada	www.volunteer.ca
Centre international pour la prevention de la criminalite	www.crime-prevention-intl.org
CHOIX (par des jeunes pour les jeunes)	www.choix.org
Commission des plaintes du public contre la GRC	www.cpc-cpp.gc.ca
Commission interamericaine de lutte contre l'abus des drogues	www.cicad.oas.org
Developpement des Ressources humaines Canada (ministere du Developpement social)	www.hrdc-drhc.gc.ca
Interpol	www.interpol.int/default.asp
Ministere de la Justice Canada – Renouvellement de la justice pour les jeunes	www.canada.justice.gc.ca/fr/ps/yj/index.html
Rapport annuel du SCRC sur le crime organise au Canada – 2003	www.cisc.gc.ca
Sante Canada	www.hc-sc.gc.ca
Strategie nationale pour la prevention du crime	www.crime-prevention.org

INDEX

A

acronymes 69
ADN, 32, 69
autres renseignements, 71, 72

C

cadre strategique, 14, 18
  objectifs strategiques, 14
  priorites strategiques, 11, 14, 15, 20, 37-45
  strategies de gestion, 14, 18
Centre d'information de la police canadienne, 59, 69
College canadien de police, 32, 49, 54, 69
communautes autochtones, 7, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 22, 28, 31, 41, 44, 45, 57, 58, 63
contexte de planification, 19-22
contacts, 71
crime organise, 13, 14, 15, 18, 19, 20, 27, 28, 37, 38, 64, 65, 66, 67

D

Declaration de la direction, 12
depenses prevues, 35, 36, 47-49, 51
Discours du Trone, 19

F

fonction moderne de controleur, 53, 69

G

gouvernement du Canada, changements au, 19
GRC en direct sur Internet, 54

I

Initiative d'amelioration des services, 54, 55
initiatives de gestion du gouvernement du Canada, 53-55
initiatives horizontales, 57-67

J

jeunesse, 11, 14, 15, 18, 19, 21, 41
justice reparatrice, 15, 31, 41, 44, 45, 57

M

mandat, 13
Message du Commissaire, 11
Message du Ministre, 7
mission, 13

O

organisation
  structure de gestion de la GRC, 23

P

plans et priorites, 37-45, 53-55
police communautaire, 7, 27, 29, 67, 72
programmes, structure des , 25

R

renseignements criminels, 20, 25, 27, 33, 64

S

secteurs d'activite, 18, 25, 27-33
  Operations federales et internationales, 27, 35, 36, 37, 39, 42, 43, 47, 48, 50, 51
  Services de police contractuelle, 28, 35, 36, 37, 39, 42
  Services de police de protection, 29, 30, 31, 35, 36, 41, 44, 47, 48, 50
  Services nationaux de police, 32, 35, 36, 37, 39, 41, 42, 44, 47, 48, 49, 50
  Structure organisationnelle, 33, 35, 36, 42, 44, 47, 48, 49, 50
Service canadien de renseignements criminels, 33, 69
Service des laboratoires judiciaires, 32, 69
services de police integres, 11, 14, 17, 18, 20, 21, 22, 33
services de police internationaux (y compris maintien de la paix) 13, 14, 15, 18, 21, 27, 42
sites Web, 19, 54, 57, 71, 72, 75
Strategie de developpement durable, 56
structure de gestion, 23

T

tableaux financiers, 35, 36, 47-52
terrorisme, 13, 14, 15, 18, 19, 20, 21, 27, 28, 29, 39, 62, 66, 67

V

vision 13
Visees strategiques, 13, 16

ANNEXE A :

COMMENT LA GRC S'HARMONISE AVEC LE CADRE DE RESPONSABILISATION DE GESTION (CRG)

Le Cadre de responsabilisation de gestion du Secretariat du Conseil du Tresor du Canada (SCT) se trouve sur le site Web du SCT à www.tbs-sct.gc.ca/maf-crg/images/maf-rcg-01_f.gif.